

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 108ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

36° Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.

ενωτικά συνεχίζουν τον αγώνα



Το 36° Ενδιάμεσο Συνέδριό της πραγματοποιήσε τη Δευτέρα 3 και Τρίτη 4 Δεκεμβρίου 2007, στο ξενοδοχείο «NOVOTEL» της Αθήνας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Οι εργασίες έκλεισαν με την ψήφιση του προγράμματος δράσης της Ομοσπονδίας για το έτος 2008.

Την έναρξη των εργασιών κήρυξε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος.

Στην ομιλία του, επισήμανε την κρίσιμη χρονική συγκυρία στην οποία διεξάγεται το Συνέδριο, με την κυβέρνηση να συνεχίζει την πολιτική λιτότητας και να βάζει στο στόχαστρο της τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων. Τόνισε επίσης την **ανάγκη κοινών αγώνων για τη διεκδίκηση πραγματικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις**, υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων

και την ικανοποίηση επιπλέον κλαδικών, οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων.

Χαιρετισμό στο Συνέδριο απύθυναν οι Πρόεδροι των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α. κ. Παναγιώτης Βελέντζας, Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Σπύρος Παπασπύρος, και Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., κ. Νικήτας Κακλαμάνης. Ο κ. Κακλαμάνης κάλεσε σε **ενότητα και συνεργασία** την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τους Αιρετούς για την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στην έναρξη του Συνεδρίου **παραβρέθηκε και ο Υφυπουργός**

Εσωτερικών κ. Αθανάσιος Νάκος, ο οποίος προέβη σε έναν απολογισμό των θεμάτων που αντιμετωπίστηκαν θετικά και υποστήριξε πως εξασφαλίστηκαν τα απαιτούμενα κονδύλια για τη συνέχιση λειτουργίας των κοινωνικών δομών και το 2008, όπως το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι».

Χαιρετισμό απύθυναν και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων. Από την **Ν.Δ.** ο Βουλευτής κ. Αργύρης Ντινόπουλος, από το **Π.Α.Σ.Ο.Κ.** ο Βουλευτής κ. Κωνσταντίνος Ρόβλιας από το **Κ.Κ.Ε.** το μέλος της Κ.Ε. κ. Γιώργος Σκιαδιώτης από το **ΣΥ.ΡΙΖ.Α.** ο κ. Σωτήρης Σιώκος και από το **Λ.Α.Ο.Σ.** ο κ. Σιδέρης Ανάργυρος.

ΝΟΜΟΣ 3613/2007:

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ

Θέματα που αφορούν και τους υπαλλήλους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ρυθμίζει ο Νόμος 3613/2007 «Ρυθμίσεις θεμάτων Ανεξάρτητων Αρχών, Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», ο οποίος δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 263/23-11-2007. Συγκεκριμένα:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 5, ρυθμίζονται θέματα μετατάξεων των υπαλλήλων των Κ.Ε.Π.
2. Με τις διατάξεις του άρθρου 7, ρυθμίζονται θέματα μετατάξεων υπαλλήλων του κλάδου τηλεφωνητών.
3. Με την παράγραφο 3 του άρθρου 11, αντικαθίσταται η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του Ν. 3320/2005 όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 16 του Ν. 3448/2006 και έτσι για τις προκηρύξεις που θα εκδοθούν μέχρι τις 31-12-2010 θα λαμβάνεται για την αξιολόγηση των υποψηφίων ο χρόνος εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990, μέχρι και την ημερομηνία έκδοσης κάθε προκήρυξης. Η ισχύς αυτής της παραγράφου αρχίζει ένα (1) μήνα μετά την δημοσίευση ήτοι από 24-12-2007.
4. Με τις διατάξεις της παραγράφου 12 του άρθρου 24, αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 165 του Ν. 3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων".
5. Με τις διατάξεις του άρθρου 25, ρυθμίζονται θέματα των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.

Ειδικά:

α. Με την παράγραφο 2, το προσωπικό που δεν έχει μεταφερθεί στον οικείο Ο.Τ.Α., σε Νομικό Πρόσωπο αυτού ή σε Ανώνυμη Εταιρεία του, μπορεί να μεταφερθεί ύστερα από αίτηση του, σε οποιαδήποτε Περιφέρεια, Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου Τομέα, με εξαίρεση όσα από αυτά έχουν εισαχθεί στο Χρηματοπιστήριο.

β. Με την παράγραφο 3, αντικαθίσταται η παράγραφος 5 του άρθρου 269 του Ν. 3463/2006 Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.

γ. Με την παράγραφο 4, αντικαθίσταται η παράγραφος 7 του άρθρου 269 του Ν. 3463 / 2006 καθώς και η παράγραφος 8 αυτού.

δ. Με την παράγραφο 10, δίδεται η δυνατότητα στο προσωπικό Αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης Ραδιοφωνίας, το οποίο έχει τριετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία να μεταφερθεί ύστερα από αίτηση του στον οικείο Δήμο με απόφαση του οικείου Δημάρχου.

6. Με την παράγραφο 1 του άρθρου 26, ρυθμίζεται το θέμα του **επιδόματος διαχειριστικών λαθών** και καθορίζεται σε νέα βάση οι προϋποθέσεις χορήγησης του, οι προϋποθέσεις αυτές είναι ότι η απασχόληση τους στις θέσεις που αναφέρονται έχει αποκλειστικό χαρακτήρα και γίνεται κατά πλήρες ωράριο, ανεξάρτητα από το μηνιαίο ποσό χρηματικής διαχείρισης. **Επίσης αίρονται οι καταλογισμοί που έχουν γίνει σε βάρος των υπαλλήλων και ποσά που έχουν τυχόν βεβαιωθεί διαγράφονται**

7. Με την παράγραφο 2 του άρθρου 27, οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006, **εφαρμόζονται και στο προσωπικό του προγράμματος "Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας"**.

ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ:

Μαζικό ΟΧΙ στις επιλογές της Κυβέρνησης

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα με τη συμμετοχή τους στην 24ωρη Πανελλαδική - Πανεργατική Απεργία στις 12 Δεκεμβρίου 2007 και τις απεργιακές συγκεντρώσεις σ' όλη τη χώρα και στην Αθήνα στο Πεδίον του Άρεως έδωσαν την πρώτη αγωνιστική απάντηση στις πολιτικές που επιδιώκουν την ανατροπή ασφαλιστικών δικαιωμάτων και μεταφοράς νέων βαρών στις πλάτες των ασφαλισμένων, στην παρατεταμένη πολιτική λιτότητας και υποβάθμισης των Δημοσίων Υπηρεσιών και αγαθών (Παιδεία, Υγεία) και στην ανυπαρξία μέτρων καταπολέμησης της ανεργίας και αντιμετώπισης της ελαστικής απασχόλησης.

Το κλίμα σε όλους τους χώρους εργασίας των Ο.Τ.Α. ήταν ιδιαίτερα θετικό και με τη συμμετοχή τους οι εργαζόμενοι σε μία από τις μεγαλύτερες κινητοποιήσεις στη σύγχρονη ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος έστειλαν το δικό τους μήνυμα ότι δεν θα μείνουν αδρανείς σε πιθανή νέα κατάργηση των ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων.



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

“Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης”

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Στην εφημερίδα “Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα “Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης”

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

ΑΠΟ ΤΑ ΕΣΟΔΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΒΟΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥΣ

Καθορίστηκε επίδομα για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού του κράτους, εκ των εσόδων από τα παράβολα για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, που εισπράχθηκαν κατά το έτος 2006. Η απόφαση, που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-Τεύχος Β΄ - Αρ. Φύλλου 2345/11-12-2007, έχει ως εξής:

“ 1. Τη χορήγηση επιδόματος στους μόνιμους και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων της χώρας, συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων σε αυτούς, που ήταν τοποθετημένοι και απασχολήθηκαν κατά το έτος 2006 στις οικείες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. για την εξυπηρέτηση υπηκόων τρίτων χωρών.

2. Το ύψος του επιδόματος ανά κατηγορία εκπαίδευσης εκάστου δικαιούχου υπαλλήλου, ορίζεται κατ' ανώτατο όριο ανά μήνα απασχόλησης αυτού, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.
ΠΟΣΟ ΜΕΧΡΙ	100,00 €	80,00 €	50,00 €	30,00 €

3. Η καταβολή του επιδόματος για το έτος 2006, πραγματοποιείται στο πλαίσιο απόφασης του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβολαίου, βάσει των πιστώσεων που κατανέμονται κάθε φορά στον οικείο Ο.Τ.Α. κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, από τα έσοδα των παραβόλων που συνοδεύουν τις αιτήσεις χορήγησης και ανανέωσης των αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, του αντίστοιχου έτους, σε ποσοτό που δεν μπορεί να υπερβεί για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων εκάστου Ο.Τ.Α., το 1/3 των αποδιδόμενων σε αυτόν πιστώσεων.

4. Στη σχετική απόφαση του Δημοτικού / Κοινοτικού Συμβουλίου, ορίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω, οι υπάλληλοι που απασχολήθηκαν κατά το έτος 2006 στις οικείες υπηρεσίες του Ο.Τ.Α. για την εξυπηρέτηση υπηκόων τρίτων χωρών, το ύψος του επιδόματος ανά μήνα για κάθε δικαιούχο υπάλληλο, καθώς και το σύνολο του προς καταβολή ποσού για το συγκεκριμένο έτος.

5. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι βρίσκονται σε άδεια άνευ αποδοχών, καθώς και κατά το χρόνο διαθεσιμότητας ή αργίας. Επίσης, δεν καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι βρίσκονται σε αναρρωτική άδεια, πλην αυτής που χορηγείται από δημόσιο νοσοκομείο.

6. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούχους υπαλλήλους με ξεχωριστή μισθοδοτική κατάσταση. ”

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.:

Ορίστηκε με απόφαση (Αριθμ.: Φ20102/26199/2565/5-11-2007) του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) που αποτελείται από τους πιο κάτω:

1. ΓΡΑΒΑΡΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ - Πρόεδρος
2. ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - Κυβερνητικός Επίτροπος
3. ΦΡΕΣΚΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ - Μέλος
4. ΛΟΥΜΠΑΡΔΙΑ - ΑΡΓΥΡΗ ΣΩΤΗΡΙΑ - Μέλος
5. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - Μέλος
6. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Μέλος
7. ΣΤΟΥΝΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ - Μέλος
8. ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ - Μέλος
9. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - Μέλος

Την **Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.** στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. εκπροσωπούν οι συνάδελφοι **Δρακάκης Θεόδωρος** και **Καταχανάς Γεώργιος**.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ενίσχυση της πίστωσης προς τους Ο.Τ.Α. για την πληρωμή της μισθοδοσίας των σχολικών φυλάκων

Την ενίσχυση της πίστωσης προς τους Ο.Τ.Α. για την πληρωμή των Σχολικών Φυλάκων που πρόσφατα τακτοποιήθηκαν σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ζήτησε με έγγραφο της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“**Κύριε Υπουργέ,**

Όπως σας είναι γνωστό, **μετά την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, το Υπουργείο σας έχει δεχθεί ότι η **δαπάνη μισθοδοσίας βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και μεταβιβάζει την σχετική πίστωση στον οικείο Ο.Τ.Α.**

Επειδή μέχρι σήμερα πολλοί Ο.Τ.Α., δεν καταβάλλουν τις δεδουλευμένες αποδοχές των Σχολικών Φυλάκων με την αιτιολογία ότι δεν τους έχει σταλεί η σχετική πίστωση από το Υπουργείο σας, **σας ζητούμε να ενισχυθεί η σχετική πίστωση του Υπουργείου σας άμεσα, έτσι ώστε οι αποδοχές και του προσωπικού αυτού να καταβάλλονται κανονικά όπως και των λοιπών υπαλλήλων.**

Κύριε Υπουργέ,

Είναι αδιανόητο στον 21ο αιώνα εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να μην εισπράττουν τις δεδουλευμένες αποδοχές τους έγκαιρα, όταν με αυτές τις αποδοχές ο εργαζόμενος έχει ρυθμίσει τις οικογενειακές υποχρεώσεις του (ενοίκια - φροντιστήρια των παιδιών του, κ.λπ.). ”

ΞΕΧΩΡΙΣΤΗ ΠΡΟΤΑΣΗ:

ΤΑ ΦΡΑΓΚΟΣΥΚΑ

Μία ξεχωριστή και ενδιαφέρουσα πρόταση καταθέτει ο συγγραφέας του βιβλίου «Τα φραγκόσυκα» κ. Μιχαήλ Στρατουδάκης ως μέτρο αντιμετώπισης πιθανών κατολισθήσεων και πλημμυρών στις περιοχές οι οποίες επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές του καλοκαιριού. Καλεί την ηγεσία του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, τους Νομάρχες και τους Δημάρχους να φυτέψουν φραγκοσυκιές, μεταξύ και άλλων δένδρων, καθώς όπως επισημαίνει αποτελεί μία από τις πιο αποτελεσματικές λύσεις. Η φραγκοσυκιά, όπου υπάρχει σε συστοιχίες συγκερατεί και τα νερά και τις πέτρες και τις λάσπες, αλλά δίδει σιγουριά σε χωριά που βρίσκονται σε επικλινή μέρη. Ως συνέχεια λοιπόν των κορμωδεμάτων στην προφύλαξη των κατοικιών στις υπωρείες των βουνοπλαγιών από τυχόν κατολισθήσεις καλή επιλογή θα ήταν το φυτέμα φραγκοσυκιών. Ο κ. Στρατουδάκης θεωρεί τη φραγκοσυκιά ως το φυτό του μέλλοντος εν όψει του θερμοκηπίου και των κλιματικών αλλαγών στον πλανήτη.

ΜΙΧΑΗΛ Ι. ΣΤΡΑΤΟΥΔΑΚΗΣ

Φραγκόσυκα, (τα)
ακανθώδες μονογραφικό πόνημα

Φρούτο
Εδώδιμο
Γευστικό
Θεραπευτικό

Περιγραφή
Προβολή
Προσαρμογή
Εξοικείωση

- ★ Επιστημονική
- ★ Εμπειρική
- ★ Πρακτικές
- ★ Θεραπευτικές
- ★ Οικονομικές

θεώρηση παρουσίαση χρήσεις ιδιότητες δυνατότητες

ΠΑΤΡΑ 2007

Ομιλία του **Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου** Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Πανηγυρική Έναρξη των Εργασιών του Συνεδρίου

“Αγαπητοί καλεσμένοι,

— έλουμε να σας ευχαριστήσουμε όλους για τη σημερινή παρουσία σας στην έναρξη των εργασιών του 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όπου οι εργαζόμενοι στην Α' Βάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συζητήσουν και θα καθορίσουν μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες τον προγραμματισμό της δράσης για το επόμενο κρίσιμο χρονικό διάστημα.

Το συνέδριό μας διεξάγεται σε μια περίοδο όπου η κυβέρνηση, μετά και την κατάθεση του προϋπολογισμού του 2008 οξύνει, εντείνει, βαθιάει τις εισοδηματικές, φορολογικές και κοινωνικές ανισότητες. Σε μια κατάσταση υπερδανεισμού των νοικοκυριών, φτώχειας για το 22 με 23% του πληθυσμού, υπερδιπλάσιας σε σχέση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της επιβάρυνσης των οικογενειακών προϋπολογισμών για Υγεία, Παιδεία και με νέο φάσμα σεναρίων για αύξηση των τιμολογίων των Δ.Ε.Κ.Ο.

Είναι χαρακτηριστικά και αποκαλυπτικά τα στοιχεία του σχεδίου του προϋπολογισμού:

1. Η υποχρηματοδότηση της υγείας, της παιδείας, της κοινωνικής ασφάλισης (κατά 330 εκατ. Ευρώ) της έρευνας, του πολιτισμού που αποδυναμώνουν ακόμη περισσότερο τις δημόσιες πολιτικές προς όφελος της αγοράς, της εμπορευματοποίησης, ιδιωτικοποίησης δημοσίων αγαθών.

2. Η αύξηση έμμεσων και άμεσων φόρων κατά 12% σημαίνει αφαίρεση εισοδήματος κατά 6,2 δις ευρώ από όλους και όχι τους λίγους και έχοντες.

3. Η εισοδηματική πολιτική οδηγεί σε νέες απώλειες, ανανεώνει τη βαθιά λιτότητας στους μισθούς και συντάξεις, όταν την προηγούμενη χρονιά οι αυξήσεις, μετά την επιβολή της κράτησης για τις συντάξεις αποδοχές (9,39 ευρώ το μήνα) οδήγησαν σε πραγματική μείωση των αποδοχών μας.

Ενώ με το πρόσχημα της μελλοντικής βιωσιμότητας του κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος η κυβέρνηση μεθοδεύει σε νέα αφαίρεση ασφαλιστικών και συνταξοδοτικών δικαιωμάτων, όσων έχουν απομείνει, όταν πολύ πρόσφατα η δέσμευση του πρωθυπουργού και της κυβέρνησης ήταν ότι δεν θα μειωθούν οι συντάξεις, δεν θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας και των εισφορών.

Θα πρέπει η 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 12 Δεκεμβρίου 2007 να είναι η αφετηρία για να μπει φραγμός στα σχέδια της κυβέρνησης για νέα επιδρομή στα ασφαλιστικά και συνταξοδοτικά μας δικαιώματα.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, από εδώ, το βήμα του συνεδρίου τους όπως και στο παρελθόν έτσι και τώρα με την καθολική τους συμμετοχή θα είναι στην πρώτη γραμμή και αυτού του αγώνα.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα πραγματική μεταρρύθμιση και λύση στο ασφαλιστικό και συνταξοδοτικό πρόβλημα είναι η αποδοχή των προτάσεων του που συνοψίζονται στα πιο κάτω:

1. Αλλαγή της μακροοικονομικής πολιτικής που καθηλώνει την απασχόληση για λόγους νομισματικής πολιτικής.

2. Άμεσο σχέδιο αύξησης των μισθών και μείωσης των εισοδηματικών ανισοτήτων.

3. Νέο πλαίσιο αξιοποίησης των αποθεματικών με διαφάνεια και ασφαλή επενδυτική τοποθέτηση.

Το μέλλον των συντάξεων είναι δυσοίωνα με τις νεοφιλελεύθερες συνταγές, είναι εγγυημένο με τις αναδιανεμητικές πολιτικές, ελπιδοφόρο με την ενίσχυση και υποστήριξη της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αγαπητοί φίλοι – προσκεκλημένοι,

Οι επιλογές που γίνονται τα τελευταία χρόνια στο πλαίσιο των νεοφιλελεύθερων πολιτικών επιλογών και οι λύσεις που προωθούνται και χαράσσονται οδηγούν σε αδιέξοδο την κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Οι κοινωνικές ανισότητες, οι διαιρέσεις, η υποβάθμιση των δημοσίων αγαθών, των δημοσίων υπηρεσιών, η εκποίηση της δημόσιας περιουσίας, η υπερχρέωση των νοικοκυριών, το υψηλό κόστος ζωής, η αποδόμηση των εργασιακών ασφαλιστικών συλλογικών δικαιωμάτων, είναι η «επιτυχία» και το αποτέλεσμα που

βιώνει κάθε άνεργος, κάθε εργαζόμενος, κάθε πολίτης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα κάτω από αυτές τις συνθήκες αυτόνομα, αγωνιστικά, ριζοσπαστικά με δημοκρατική λειτουργία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στις διεκδικήσεις του θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα να παρέμβει με νέα κοινωνική δυναμική, για ΜΑΖΙΚΟΥΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ.

Είναι υποχρέωση όλων μας να αγωνιστούμε και πρέπει να το κάνουμε για:

1. Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις. Νέο μισθολόγιο με 1.300 ευρώ κατώτερο εισαγωγικό μισθό (ενσωμάτωση των επιδομάτων, εσωτερική σχέση 1:2 και εξωτερική 1:3) και σύνδεση με τον πληθωρισμό και το Α.Ε.Π.

2. Να υπερασπίσουμε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια εφαρμογής του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. που ουσιαστικά θα σημαίνει την ιδιωτικοποίηση κάθε δραστηριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

3. Να παλέψουμε τις οικονομικές και εισοδηματικές ανισότητες, να μειώσουμε τις διαφορές σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό, Διεθνές επίπεδο.

Να βάλουμε τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.

4. Να αγωνιστούμε για να μην επιστρέψουν οι εργασιακές μας σχέσεις στον προηγούμενο αιώνα.

Για το 7ώρο, τη μόνιμη και σταθερή εργασία με πλήρη απασχόληση. Κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης (2μηνα, 8μηνα, Συμβάσεις μίσθωσης έργου, μερική απασχόληση STAGE κ.λ.π.).

Για άμεση τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Για ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

5. Να προστατέψουμε τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Να μην επιτρέψουμε καμιά απόλυση εργαζομένου.

Να αγωνιστούμε για την κατάργησή τους με υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. που απασχολούνται ή σε άλλους φορείς του Δημοσίου συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση αποκλείει.

Να παρέμβουμε για τον καθορισμό ενιαίου πλαισίου αμοιβών και όρων απασχόλησης με αυτό των υπολοίπων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

6. Να συμβάλλουμε στην προσπάθεια όλων μας για την Διοικητική και Οικονομική Αυτοδυναμία και αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α., με παράλληλη αναβάθμιση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της για την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

7. Να αποτρέψουμε, από κοινού με τους αιρετούς, την επερχόμενη οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α.

Να απαιτήσουμε ΟΛΟΙ μας από την κυβέρνηση την πραγματική επιστροφή των παρακρατηθέντων πόρων, όπως άλλωστε έχει υποσχεθεί, την καταβολή των χρηματικών ποσών από τις μεταφερόμενες υπηρεσίες καθώς επίσης να δηλώσουμε ότι καμιά ΝΕΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ δεν θα δεχθούμε χωρίς την πρόβλεψη των ΑΝΑΛΟΓΩΝ ΠΟΡΩΝ.

Δεν θα επιτρέψουμε κανένα ΣΧΟΛΙΚΟΣ ΦΥΛΑΚΑΣ, ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΟΣ, Α.Μ.Ε.Α., ή άλλος εργαζόμενος να παραμείνει τον 21ο αιώνα είτε με ευθύνη των αιρετών ή της κυβέρνησης ΑΠΛΗΡΩΤΟΣ.

8. Συμφωνούμε και δηλώνουμε και από το βήμα του δικού μας συνεδρίου για την ΑΜΕΣΗ και ΑΥΣΤΗΡΗ εφαρμογή του Εθνικού και των Περιφερειακών σχεδιασμών με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ.

Δεν πρέπει να υποκύψουμε σε κραυγές και θέσεις που ουσιαστικά διαιωνίζουν το πρόβλημα και βάζουν σε κίνδυνο την προστασία του περιβάλλοντος, της Δημόσιας Υγείας και της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στη διαχείριση των απορριμμάτων.

Να αντιμετωπίσουμε το σοβαρό πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί στην ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας με την εκκώρση της αρμοδιότητας αυτής σε μια Α.Ε.

Πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα να αγωνι-



στούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ για την επιστροφή της αρμοδιότητας και τη δημιουργία ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους, που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων.

9. Την συνέχιση λειτουργίας των προγραμμάτων Κοινωνικών Υπηρεσιών που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση καθώς χιλιάδες εργαζόμενοι βρίσκονται υπό την απειλή της απόλυσης αλλά και της κατάργησης βασικών υπηρεσιών που είναι καθημερινό εργαλείο στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής από τους Ο.Τ.Α.

Διεκδικούμε την ένταξη όλων αυτών των υπηρεσιών στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. με τη δημιουργία σύγχρονων κοινωνικών δομών για καλύτερες υπηρεσίες με ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την χρηματοδότηση του Κράτους.

Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και την συνταγματική της υποχρέωση.

Ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για την αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

10. Την συνεχή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Την ενίσχυση του ρόλου της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με το αναγκαίο μόνιμο επιστημονικό προσωπικό.

Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.

11. Την συνεχή υπεράσπιση της αυτόνομης λειτουργίας των ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με συνεχή καθημερινή βελτίωση των παροχών τους.

Διεκδικούμε τη ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τέτοιο τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας για αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από τα 110 στα 120 βοηθήματα και την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.

12. Διεκδικούμε την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Την τήρηση της δέσμευσης από τη μεριά της κυβέρνησης για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Ομιλία του
Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου
Προέδρου της Εκτελεστικής
Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
στην Πανηγυρική Έναρξη
των Εργασιών του Συνεδρίου

Συνέχεια από τη σελίδα 3

Συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα μας για την πλήρη αποδοχή της πρότασης της Ομοσπονδίας για την επέκταση των Β.Α.Ε. καθώς και την ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων.

Την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Βελτίωση των διατάξεων που πρόσφατα ψηφίστηκαν με το νέο Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

13. Αγωνιζόμαστε για την υπεράσπιση του Δημοσίου Παιδαγωγικού Ρόλου των Δημοτικών Βρεφονηπιακών Σταθμών.

Υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων σ' αυτούς (Ωράριο, διακοπές, καθήκοντα κ.λ.π.) ζητώντας την αυστηρή τήρηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας.

Απαιτούμε την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

Ζητούμε την ίση μεταχείρισή τους με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με την καταβολή του «PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ».

14. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Νομών Δράμας, Ξερρών και Κιλκίς την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα να θεωρεί τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού υπαλλήλους Β' κατηγορίας.

Αγαπητοί καλεσμένοι,

Η κυβέρνηση πρόσφατα κάτω από την πίεση της ενωτικής και αγωνιστικής παρέμβασης συνολικά του κλάδου αναγκάστηκε να δεσμευτεί με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για την επίλυση ενός σοβαρού προβλήματος, που για πολλά χρόνια ταλαιπωρούσε τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πιστεύουμε ότι θα τηρήσει μέχρι τέλος τις δεσμεύσεις της.

Η μερική επίλυση του προβλήματος των Β.Α.Ε. είναι το πρώτο θετικό στοιχείο.

Το δεύτερο θετικό στοιχείο αυτής της κινητοποίησης είναι η για πρώτη φορά, μετά από 15 χρόνια, κοινή αγωνιστική παρουσία των δύο Ομοσπονδιών (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α.) εξέλιξη που αποτελεί στο μέλλον τη μόνη δύναμη που θα εγγυηθεί τη λύση των προβλημάτων αλλά και την υλοποίηση των δεσμεύσεων.

Είναι στο χέρι μας τόσο σε επίπεδο κορυφής όσο σε επίπεδο βάσης να διαμορφώσουμε τις κατάλληλες συνθήκες για κοινό πλαίσιο δράσης στην αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων του κλάδου μας.

Τότε ένα είναι σίγουρο ότι ο κλάδος μας αξιοποιώντας όλες τους τις δυνατότητες θα μπορέσει ενωτικά, αγωνιστικά να δώσει διέξοδο στις προσδοκίες των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Κλείνοντας, αφού ευχαριστήσω όλους σας και πάλι, για την παρουσία σας, σας ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ότι οι εργαζόμενοι στην ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ θα συνεχίσουν καθημερινά να δίνουν τη δική τους μάχη για την αναβάθμιση του θεσμού, για καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη, αλλά και για την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας.

Για ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα χαράξει την στρατηγική του για ανατροπή της υφιστάμενης κατάστασης, σφυρηλάτηση της ενότητας στη δράση και χάραξη μιας πορείας που θα δίνει λύσεις συνολικά στα προβλήματα των εργαζομένων που εκπρο-

Ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.
κ. **Παναγιώτη Βελέντζα**

Κύριε Υπουργέ, κύριε Δήμαρχε και Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αγαπητοί φίλοι και φίλες. Καταρχήν θα ήθελα να σας ευχαριστήσουμε πολύ για την πρόσκληση στο 36^ο Ενδιάμεσο Συνέδριό σας και να σας ευχηθούμε καλή επιτυχία στις εργασίες σας.

Τα δύσκολα έρχονται τώρα. Η κυβέρνηση ανοίγει θέματα όπως το ασφαλιστικό, ο νέος προσανατολισμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Εμείς έχουμε υποχρέωση να δημιουργήσουμε το πλαίσιο αυτό ώστε έτσι να αποτρέψουμε να συμβούν τα παραπάνω. Συνάδελφοι, μέσα από την τελευταία κοινή κινητοποίηση των δύο Ομοσπονδιών είδαμε ότι υπάρχουν περιθώρια συνεργασίας και ότι αυτά που μας ενώνουν είναι οι κοινότητες για την επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ενωμένοι όλοι μπορούμε να πετύχουμε τον κοινό στόχο που είναι η διασφάλιση του δημόσιου χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η διαφύλαξη των κεκτημένων των εργαζομένων.

Συνάδελφοι, μετά από 15 χρόνια οι δύο Ομοσπονδίες είχαν κοινή αγωνιστική παρουσία και η εξέλιξη αυτή αποτελεί εγγύηση για τη λύση των προβλημάτων μας και των δεσμεύσεων της κυβέρνησης.

Ο κλάδος μας μόνο ενωτικά αγωνιστικά θα μπορέσει να δώσει διέξοδο στα σοβαρά προβλήματα του κλάδου. Η μερική επίλυση του προβλήματος των βαρέων και ανθυγιεινών είναι το πρώτο θετικό στοιχείο του κοινού αγώνα των δύο Ομοσπονδιών.

Είμαστε καταδικασμένοι να πετύχουμε. Σπείραμε τους πρώτους σπόρους. Κανείς δεν έχει το δικαίωμα να υπαναχωρήσει από τον κοινό αγώνα γιατί θα κριθεί αυστηρά και από τους εργαζόμενους και από την ιστορία.

Σας ευχαριστώ πολύ.

”

Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
κ. **Σπύρου Παπασπύρου**

Βλέπω ότι υπάρχει καλό κλίμα. Χαιρετίζοντας το ενδιάμεσο συνέδριό σας θα πω πολύ σύντομα δύο πράγματα. Εσείς παλεύετε, συμβάλλετε, δημιουργείτε και αγωνίζεστε σε ένα χώρο, το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που είναι πάρα πολύ σημαντικός γιατί εκεί οι οριοθετήσεις απέναντι στην εμπορευματοποίηση και την αγορά της κοινωνικής διοίκησης των τοπικών και λαϊκών δικαιωμάτων είναι μείζονος σημασίας ζήτημα.

Ο Πλάτωνας έλεγε ότι πολιτικός είναι αυτός που γνωρίζει πώς συγκροτείται η πόλη. Άρα ως συνδικαλιστικό κίνημα από το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και το δικό σας αγώνα σε όλα τα ζητήματα που αφορούν είτε τις εργασιακές σχέσεις είτε την κοινωνική λειτουργία του κράτους και της δημόσιας διοίκησης πρέπει, έχει την ανάγκη, πιστεύουμε ότι θα μας δώσετε και με τις επεξεργασίες από αυτό το συνέδριο να πάρουμε και γνώση και δύναμη.

Άρα η ενότητα η δική σας, η ποιότητα των επεξεργασιών, η αλληλεγγύη και οι αρχές που πρέπει να διέπουν τη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος, είναι πολύ σημαντική υπόθεση για μας, γιατί εκτός των άλλων συνδέουν και το συνδικαλιστικό κίνημα με την κοινωνία, με την τοπική κοινωνία, με τους πολίτες, με τον ίδιο το λαό.

Από την άλλη πλευρά δεν είναι ώρα για αναλύσεις για προσεγγίσεις και για κριτική. Είχαμε άλλωστε πριν τρεις ημέρες και το 33^ο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ και αυτά σε πολύ μεγάλη έκταση τα τοποθετήσαμε. Από την παγκοσμιοποίηση και το νεοφιλελευθερισμό, μέχρι τα στοιχεία της κυβερνητικής πολιτικής, που ο Πρόεδρός σας ανέφερε στον εισαγωγικό του χαιρετισμό.

Έχει όμως μεγάλη σημασία αυτό το οποίο στο πανό γράφεται για τους αγώνες, για την αποτελεσματικότητα των αγώνων όχι στη λογική του λογιστηρίου αλλά στη λογική της συνέχειας και της διάρκειας για την υπεράσπιση λαϊκών δικαιωμάτων.

Ενενήντα χρόνια από σήμερα σε μια εκδήλωση για το δωρο, για τη δωρεάν παιδεία και υγεία για τη σύνταξη, ο Βλαδимиρ Λένιν έλεγε... Νομίζω ότι είμαστε και οφείλουμε να σεβόμαστε 90 χρόνια από την Οκτωβριανή Επανάσταση, ένα μεγάλο ιστορικό γεγονός. Και ανεξάρτητα από οτιδήποτε άλλο, οφείλουμε σταθμούς που σημάδεψαν την ιστορία του εργατικού κινήματος, όχι μόνο να τους λέμε στα λόγια αλλά να ψάχνουμε και στα περιεχόμενα και στα νοήματα να ανανεώσουμε με δυναμική και με αξίες τους σύγχρονους αγώνες. Τότε έλεγε ο Λένιν: «Εμείς αρχίσαμε ένα έργο. Σε ποιο έθνος, σε ποιο χρονικό διάστημα οι προλετάριοι ποιας χώρας θα το τελειώσουν, δεν είναι το ουσιαστικό ζήτημα. Το ουσιαστικό ζήτημα είναι ότι χαράχθηκε ο δρόμος».

Σε αυτό το δρόμο για την κοινωνική ασφάλιση που έχουμε μεγάλα διακυβεύματα οφείλουμε 12 Δεκέμβρη να αποδείξουμε ότι τιμάμε και τις αξίες και την αλληλεγγύη και τους αγώνες του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος και αναζητούμε την αποτελεσματικότητα στη συνέχεια και τη διάρκεια των αγώνων.

Με αυτές τις σκέψεις, καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας. ”





Ομιλία του Προέδρου του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Δημάρχου Αθηναίων κ. **Νικήτα Κακλαμάνη**

να έχουμε αναβάθμιση των υπηρεσιών μας προς τους πολίτες.

Είμαστε όμως και ριζικά αντίθετοι στην αντίληψη μικρής μερίδας βεβαίως των εργαζομένων αντιμετώπισης ως πάρεργου της εργασίας τους στους ΟΤΑ και αδιαφορίας απέναντι στις προτεραιότητες της Αυτοδιοίκησης και στην εξυπηρέτηση των πολιτών.

Φίλες και φίλοι στο πρόσφατο Συνέδριό μας αποφασίσαμε ομόφωνα για άλλη μια φορά την ανάγκη τερματισμού του καθεστώτος ομηρίας των συμβασιούχων. Τη λειτουργία των κοινωνικών κυρίως δομών που δημιουργήθηκαν για την παραμονή των έμπειρων εργαζομένων στις θέσεις τους.

Ζητήσαμε να γίνει πράξη η συνταγματική υποχρέωση της πολιτείας να χρηματοδοτεί στο ακέραιο τις μεταφερόμενες αρμοδιότητες. Αποφασίσαμε ομόφωνα για την ανάγκη ουσιαστικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού της αυτοδιοίκησης από τους πόρους του ΕΣΠΑ και όχι μόνο για να πετύχουμε τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας των ΟΤΑ.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτήσαμε σαν βασική προϋπόθεση συμμετοχής σε ένα θεσμικό διάλογο για την αναδιάρθρωση των δήμων, τη στελέχωση των ΟΤΑ και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσα από ένα ειδικό, εθνικό επιχειρησιακό πρόγραμμα υποστήριξης.

Πέραν αυτών και σε ότι αφορά στα τρέχοντα που σας απασχολούν, διεκδικούμε την ουσιαστική συμμετοχή της ΚΕΔΚΕ ως ισότιμοι εταίροι στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας ενώ θεωρούμε απαραίτητη μια μελέτη αναλυτικής κοστολόγησης των αναγκαίων μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας για όλο το προσωπικό των ΟΤΑ.

Από την άλλη μας προβληματίζει ιδιαίτερα μετά την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 164 και του Κώδικα που προβλέπει τη μεταφορά στους ΟΤΑ του προσωπικού των δημοτικών επιχειρήσεων που κλείνουν, η δημιουργία ενός μεγάλου αριθμού εργαζομένων δευτέρως ταχύτητας όσον αφορά στην εξέλιξή τους. Είναι σύνθετο πρόβλημα που πρέπει να λύσουμε συνεργαζόμενοι ΚΕΔΚΕ, εσείς οι εργαζόμενοι και η κυβέρνηση.

Τέλος προσπαθούμε να καλλιεργήσουμε αντίληψη διαρκούς επιμόρφωσης και δια βίου μάθησης στο προσωπικό των ΟΤΑ τόσο μέσω του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης όσο και μέσα από πρωτοβουλίες της ΚΕΔΚΕ, όπως π.χ. πρόσφατα πριν δέκα μόλις ημέρες, με την ειδική ημερίδα για υπηρεσιακά στελέχη στο Συνέδριο για την ευρω ζωνικότητα που στέφθηκε με πολύ μεγάλη επιτυχία.

Φίλες και φίλοι γνωρίζετε καλύτερα από εμένα ότι για να γίνει πραγματικότητα η κοινή φιλοσοφία μας για αναβάθμιση και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς τους πολίτες από τους ΟΤΑ απαιτούνται πόροι. Η σύγκλιση με την ευρωπαϊκή αυτοδιοίκηση σε ότι αφορά στην ποιότητα

των παρεχομένων υπηρεσιών που όλοι ευαγγελιζόμαστε και πρώτοι απ' όλους οι πολίτες απαιτεί την καθολική σύγκλιση σε όλους τους τομείς παντού και κυρίως τη σύγκλιση στους διαθέσιμους για την αυτοδιοίκηση πόρους.

Η ΚΕΔΚΕ με κοινές θέσεις των παρατάξεων και ενισχυμένη από τη σχεδόν ομόφωνη απόφαση του Συνεδρίου της, διεκδικεί τη θέση της στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι. Κυβέρνηση και πολιτικά κόμματα είναι πλήρως ενημερωμένα για το διεκδικητικό μας πλαίσιο αρχής γενομένης από τον προϋπολογισμό του 2008.

Καταγράψαμε στο συνέδριό μας ως ικανοποιητική και ενθαρρυντική καταρχήν την εγγραφή στο φετινό προϋπολογισμό της απόδοσης των παρακρατηθέντων πόρων μέχρι το 2003 ύψους 1,4 δις ευρώ. Η έμπρακτη αποδοχή από πλευράς της κυβέρνησης της υποχρέωσης επιστροφής των παρακρατηθέντων πόρων πιστώνεται στους δικούς μας αγώνες αλλά και στην προσωπική παρέμβαση του Πρωθυπουργού που δρομολογεί μια δεύτερη φάση διαλόγου και διεκδίκησης στο προσεχές μέλλον.

Αυτές τις ημέρες συζητάμε με το αρμόδιο Υπουργείο για την κάλυψη ορισμένων κενών του προς ψήφιση προϋπολογισμού. Υπάρχουν και θέλω να είμαι απόλυτα ξεκάθαρος εδώ ανοικτά ζητήματα και για την αντιμετώπισή τους ελπίζουμε να βρούμε τη δέουσα κατανόηση από την κυβέρνηση. Γιατί εμείς επιθυμούμε την 20^η Δεκεμβρίου ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού να τη χαρακτηρίσει η ανακούφιση των ανθρώπων της τοπικής αυτοδιοίκησης και όχι οι δυναμικές μας κινητοποιήσεις έξω από τη Βουλή.

Στις διεκδικήσεις μας αυτές σας θέλουμε δίπλα μας, σας θέλουμε μαζί. Όπως σας θέλουμε δίπλα μας και μαζί στην εφαρμογή του εθνικού και περιφερειακού σχεδιασμού για τη διαχείριση των αποβλήτων, για την ανακύκλωση στην πηγή και την ανάκτηση, για τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων, την εξοικονόμηση ενέργειας και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Σας θέλουμε δίπλα μας και μαζί μας στην υλοποίηση της διοικητικής μεταρρύθμισης με αιρετή περιφέρεια, μητροπολιτική αυτοδιοίκηση και ισχυρούς ΟΤΑ. Σας θέλουμε δίπλα μας για να θεσμοθετήσουμε τη φορολογική αποκέντρωση χωρίς επιβολή πρόσθετων φόρων στους πολίτες.

Σας θέλουμε δίπλα μας για να κατακτήσουμε τη θέση που πρέπει να έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στις σύγχρονες κοινωνίες. Πιστεύω ότι μαζί μπορούμε να πετύχουμε αυτό το στόχο. Αυτή τουλάχιστον είναι η ομόφωνη άποψη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ.

Περιμένουμε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τις αποφάσεις του Συνεδρίου σας και ειλικρινά προσδοκούμε για μια καλύτερη συνεργασία την επόμενη ημέρα. Καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας.

Ευχαριστώ πολύ. ”

“Κύριε Πρόεδρε της Εκτελεστικής, κυρία Πρόεδρε του Συνεδρίου, εκ μέρους ολόκληρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ σας ευχαριστούμε για την πρόσκληση στο σημερινό σας Συνέδριο.

Αγαπητές φίλοι και φίλες, εργαζόμενοι της Αυτοδιοίκησης. Εκ μέρους της ΚΕΔΚΕ χαιρετίζω το Συνέδριό σας και μεταφέρω τις ευχές όλου του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και όλων των αιρετών της Αυτοδιοίκησης για γόνιμο διάλογο και θετικές αποφάσεις.

Το Συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια κομβική στιγμή για την Αυτοδιοίκηση, σε συνθήκες που στο πρόσφατο Συνέδριό μας επηρέασαν και καθόρισαν τις αποφάσεις μας για την ενόησή μας γύρω από αυτές. Συνθήκες που απαιτούν κοινή δράση των αιρετών αλλά και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να αντιμετωπίσουμε και τώρα αλλά και αύριο τα σοβαρά και οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο θεσμός.

Τη διασφάλιση της οικονομικής αυτοδυναμίας και της διοικητικής αυτοτέλειας των ΟΤΑ και την ανάδειξη ισχυρών και αποτελεσματικών σύγχρονων δήμων στην Υπηρεσία του πολίτη και της κοινωνίας.

Όλες οι μέχρι τώρα Διοικήσεις της ΚΕΔΚΕ έχουν αποδείξει ότι θεωρούν τους εργαζόμενους καθοριστικό παράγοντα για τη λειτουργία των ΟΤΑ. Ότι πάλεψαν και παλεύουν για τη βελτίωση των εργασιακών τους συνθηκών. Αποδείξαμε πρόσφατα μαζί ότι μπορούμε να βριστούμε λύσεις, να πετυχαίνουμε στόχους με τη θεσμοθέτηση των βαρέων και ανθυγιεινών για τους εργαζόμενους των ΟΤΑ και όχι μόνο.

Είμαστε ριζικά αντίθετοι σε λογικές ομηρίας των εργαζομένων και σε αντιλήψεις ορισμένων ότι με χαμηλές αποδοχές και ανασφαλείς εργασιακές σχέσεις μπορούμε

Ψηφίσματα του 36^{ου} Ενδιάμεσου Συνεδρίου:

ΨΗΦΙΣΜΑ:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ



Το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3 και 4 Δεκεμβρίου 2007 συμπαραστέκεται στον αγώνα των εργαζομένων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. του Νομού Κιλκίς που διεκδικούν αγωνιστικά την ένταξή τους στις παραμεθόριες περιοχές.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ζητούν την

ΑΜΕΣΗ ένταξη και του Νομού Κιλκίς στην κατηγορία των παραμεθόριων περιοχών ώστε να ικανοποιηθεί ένα δίκαιο αίτημα των εργαζομένων και να αρθεί η αδικία εις βάρος τους.

Ζητάμε από τον Υπουργό Εσωτερικών την προώθηση της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΨΗΦΙΣΜΑ:

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3 και 4 Δεκεμβρίου 2007 εκφράζει τη συμπάρασταση και αλληλεγγύη του στους χιλιάδες πληγέντες από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού στην Πελοπόννησο και την Εύβοια.

Συγχαίρει τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. των περιοχών αυτών που ακόμα και σήμερα συνεχίζουν να συνδράμουν με όλες τους τις δυνάμεις τους πληγέντες συμπολίτες μας.

Διεκδικούμε μαζί με όλους τους κατοίκους των πληγέντων περιοχών την υλοποίηση των κυβερνητικών δεσμεύσεων για την αντιμετώπιση των ζημιών που υπέστησαν στις περιουσίες τους και την αποκατάσταση του περιβάλλοντος.

Ζητάμε από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών να ικανοποιήσουν το

δίκαιο αίτημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., που έχουν χαρακτηριστεί πυρόπληκτοι, για την έκτακτη οικονομική τους ενίσχυση με την καταβολή ενός μισθού με σκοπό την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που δημιούργησαν οι καταστροφικές πυρκαγιές τόσο σε αυτούς όσο και στις οικογένειές τους **και οι οποίοι αφηφώντας τις προσωπικές ζημιές όλο το 24ΩΡΟ και για πολλές ημέρες προσέφεραν τις υπηρεσίες τους στους πληγέντες συμπολίτες τους.**

Πράγμα το οποίο κάνουν μέχρι σήμερα με την καταγραφή των ζημιών που έχουν υποστεί οι κάτοικοι σε όλους τους Δήμους των περιοχών αυτών, χωρίς καμία αμοιβή.

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ομιλία του Εκπροσώπου του ΣΥ.ΡΙΖ.Α. κ. Σωτήρη Σιώκου



“Να ευχαριστήσουμε για την πρόσκληση και για να μην δοκιμάσω την αντοχή σας θα δώσω το στίγμα μας με τίτλους και ζητούμε συνγνώμη που προκαλέσαμε αναστάτωση για τη μη έγκαιρη παρουσία μας. Όμως οφείλω να πω, ότι όση ώρα ήμουνα εδώ απόλαυσα τον πλουραλισμό της σκέψης και αυτό με βοήθησε να μπω βαθύτερα στα προβλήματα του κλάδου.

Αυτό το μήνα σ' αυτή τη συγκυρία κυριαρχούν τρία προβλήματα και τα λέω με τίτλους να μην κάνω την ομιλία, να μην την διαβάσω. Πρώτον, το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης για το οποίο οι πολιτικές δυνάμεις δεν λένε τη φιλοσοφία τους σκοπίζω, για να μην μάθει ο κόσμος της μισθωτής εργασίας που είναι τα ενδότερα σχέδιά τους.

Ε, λοιπόν, εμείς λέμε, ότι το σύστημα της καθολικής αναδιανεμητικής ασφάλισης δεν έχει καμία σχέση με την ιδιωτική κερδοσκοπική ασφάλιση, δεν έχει καμία σχέση με το τριφασικό σύστημα

που προωθούν οι διεθνείς οικονομικοί οργανισμοί και οι κυβερνήσεις στη χώρα μας με τη νομοθεσία τους από το 1990 μέχρι το 2006.

Αυτό το τριφασικό σύστημα το λεγόμενο της Χιλής θέλει μία προνοιακή σύνταξη, θέλει επαγγελματική ασφάλιση για όσους έχουν λεφτά στην τσέπη τους και θέλουν ομαδικά ή ατομικά συμβόλαια με τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες δεν έχουν την φερεγγυότητα να είναι συνεπείς και στα συμβόλαια που έχουν ήδη υπογράψει.

Εμείς από την πλευρά μας, η φιλοσοφία του ασφαλιστικού που υποστηρίζουμε είναι η φιλοσοφία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, ότι η κοινωνική ασφάλιση είναι επένδυση στον άνθρωπο και αν θέλετε οι αυξήσεις των συντάξεων είναι ενίσχυση της ζήτησης και ενίσχυση της υγιούς οικονομίας. Τις λεπτομέρειες τις έχουμε αναφέρει και στη Βουλή με τις ερωτήσεις μας και στα Συνεδριά σας.

Το δεύτερο, ο κρατικός προϋπολογισμός και οι τόμοι που τον συνοδεύουν είναι για πέταμα, με την έννοια ότι την επόμενη μέρα οι κυβερνήσεις στον καταργούν. Και αυτό είναι μία διαπόμπευση του σοβαρότερου προβλήματος της χώρας, της οικονομικής ζωής της χώρας.

Για την Αριστερά και ειδικότερα για μας, για τον Συνασπισμό Ριζοσπαστικής Αριστεράς, σημασία έχει ο ταξικός χαρακτήρας του προϋπολογισμού, από ποιους τα παίρνει και σε ποιους τα δίνει. Έχει σημασία η αρχή που λέει, ο καθ' ης να πληρώνει ανάλογα με το έχειν του.

Και επειδή αυτά καταστρατηγούνται και επειδή δεν πληρώνει η μεγάλη περιουσία και επειδή δεν πληρώνει ο χρηματιστηριακός τζόγος και επειδή δεν πληρώνει η Εκκλησία και επειδή δεν πληρώνουν τα μεγάλα εισοδήματα, είμαστε στον αντίποδα αυτής της λογικής και εμείς επικαλούμαστε ως Αριστερά, να μην ντρεπόμαστε να το λέμε, το Σύνταγμα του '75, που δεν το συνέταξε η Αριστερά, που λέει, ότι ο καθ' ης πρέπει να πληρώνει ανάλογα με το έχειν του.

Και τρίτον, ο αγώνας του κόσμου της μισθωτής εργασίας που θα κορυφωθεί στις 12/12, υιοθετούμε αυτή την στάση, ότι θα γίνει της Γαλλίας, είναι μία κορύφωση, η οποία πρέπει να βρει όλη την μισθωτή εργασία στο πόδι. Και επειδή υπάρχουν κάποιες διαφορές για την ενότητα μέσα και έξω από τα συνδικάτα, εμείς είμαστε της άποψης που διατύπωσε το 1850 ο Μαρξ, ότι στην ενότητα του κεφαλαίου αντιπαραθέτουμε την ενότητα της εργασίας και της εργατικής δύναμης. Τα υπόλοιπα είναι φιλολογία.

Για να κλείσω, ότι το θέμα, το κομβικό θέμα των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, συμφωνώ και με το πνεύμα της συζήτησης, δεν αρκεί να λες θα μεταφερθούν στο δημόσιο τομέα αυτά που ισχύουν στον ιδιωτικό, αλλά πρέπει να σταθείς απέναντι στην προστασία αυτού του θεσμού στον ιδιωτικό τομέα που αποκαταρίζεται και υποβαθμίζεται, αλλά και επέκταση στο δημόσιο τομέα σε όλα τα επαγγέλματα που χρειάζεται να έχει επέκταση με τους όρους και προϋποθέσεις που βάλατε στην ημερίδα που κάναμε μαζί με τα συνδικάτα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της υγείας, με τα Συνδικάτα στο Πολεμικό Ναυτικό, στις Ένοπλες Δυνάμεις που έδωσαν χαρακτήρα το τι σημαίνει επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών στο δημόσιο.

Έχουμε ταχθεί με το θέμα της αναβάθμισης του μισθολογίου και όχι με την επιδοματολογία, έχουμε ταχθεί και πάλι με την αρχή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, επαρκώς αμειβόμενη εργασία με βάση την αξιοπρεπή διαβίωση, με βάση την θεσμοθέτηση του κατώτατου μισθού στα 1.300,00 € - 1.400,00 €.

Επίσης είμαστε αντίθετοι με την ιδιωτικοποίηση και στρατηγικών τομέων της οικονομίας, αλλά και εκχώρηση υπηρεσιών του δημοσίου στον ιδιωτικό τομέα. Το στοίχημα δεν είναι κρατισμός ή κομματισμός και ιδιωτικός τομέας. Το στοίχημα είναι δημόσιο συμφέρον ή ιδιωτικό κερδοσκοπικό συμφέρον; Εμείς είμαστε με την υπεράσπιση του δημοσίου - κοινωνικού συμφέροντος.

Αυτά αγαπητοί φίλοι. Ευχαριστώ για την προσοχή σας και την πρόσκλησή σας. ”

Ομιλία του Βουλευτή Β' Αθήνας & Γραμματέα Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης της Ν.Δ. κ. Αργύρη Ντινόπουλου



“Κύριε Πρόεδρε της Εκτελεστικής, κυρία Πρόεδρε του Συνεδρίου, θέλω να σας μεταφέρω τον χαιρετισμό του Γενικού Γραμματέα της Κεντρικής Επιτροπής του κόμματός μας του Λευτέρη Ζαγορίτη και να ευχηθώ ευθύς εξαρχής καλή επιτυχία στο Συνεδριό σας.

Από τη θητεία μου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχω συμπεράνει ότι ο θεσμός της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι ένας θεσμός άμεσης δημοκρατίας, όχι μόνο γιατί η τοπική αυτοδιοίκηση ασχολείται με τα προβλήματα της καθημερινότητας αλλά γιατί υπάρχει και η δυνατότητα του άμεσου ελέγχου από τους πολίτες. Κακά τα ψέματα, όταν ο δήμαρχος βγει στους δρόμους της πόλης του, εκεί είναι που του ασκείται ο πιο αποτελεσματικός έλεγχος. Εξ ου και τα παράπονα στο δήμαρχο.

Πιστεύω επίσης ότι όλοι όσοι ανήκουμε στο χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης, παρά το γεγονός ότι οι περισσότεροι είναι έξω από το star system της κεντρικής πολιτικής

σκηνής είναι όμως παρόλα αυτά πολιτικά πρόσωπα που παράγουν καθημερινά σημαντικό, πολιτικό έργο.

Άλλωστε αυτό που στην κεντρική πολιτική σκηνή μπορεί να θεωρηθεί ως ζητούμενο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι κεκτημένο. Και μιλάω για την υπέρβαση των κομματικών αντιπαραθέσεων και την κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών.

Αυτή η κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών και των κομματικών αντιπαραθέσεων ίσως γίνεται περισσότερο πραγματικότητα στις σχέσεις ανάμεσα στους αιρετούς και στους εργαζόμενους στην τοπική αυτοδιοίκηση. Γιατί από την εμπειρία μου ως δημάρχου έχω βγάλει και πάλι το συμπέρασμα ότι κανείς δήμαρχος δεν μπορεί να παράξει έργο εάν δεν έχει την καλή συνεργασία με τους εργαζόμενους στην τοπική αυτοδιοίκηση.

Συνήθιζα στην τετραετία της δημαρχίας μου να κάνω μια σύγκριση ανάμεσα στα συνεργεία της καθαριότητας, στους εργαζόμενους της καθαριότητας και στους εργαζόμενους στην πρώτη γραμμή των μέσων ενημέρωσης που είναι οι οπερατέρ και οι φωτογράφοι. Γιατί ξέρετε και στα κανάλια βεβαίως υπάρχουν και εκεί οι σταρ, υπάρχουν οι διευθυντές και οι αρχισυντάκτες, αυτοί όμως που φέρνουν την εικόνα που κάθε βράδυ στα δελτία των 8 προβάλλουν τα κανάλια, είναι τα τηλεοπτικά συνεργεία. Αυτοί είναι στην πρώτη γραμμή, αυτοί είναι πρώτη στην είδηση και αυτοί είναι που πολλές φορές διακινδυνεύουν και την ίδια τους τη ζωή.

Νομίζω ότι κάτι ανάλογο συμβαίνει και με τους εργαζόμενους στην καθαριότητα στους δήμους, γιατί αυτοί είναι που βρίσκονται σε άμεση και καθημερινή επαφή με την κοινωνία.

Ως βουλευτής στη Β' περιφέρεια της Αθήνας έχω καταλήξει στο συμπέρασμα ότι πολλά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει αυτή η μεγάλη εκλογική περιφέρεια, είναι και προβλήματα που κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις και με τις ανάλογες χρηματοδοτήσεις μπορούν να λυθούν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Έλεγα μάλιστα ότι ειδικότερα τα προβλήματα του λεκανοπεδίου δεν μπορούμε να τα αφήσουμε στα χέρια οποιασδήποτε κυβέρνησης όσο καλή και αν είναι αυτή. Διότι κανείς δεν μπορεί να τα γνωρίζει και να τα βιώνει καλύτερα από την τοπική αυτοδιοίκηση είτε του πρώτου είτε του δεύτερου βαθμού.

Η Νέα Δημοκρατία από το 2004 ίσαμε σήμερα έχει κάνει σημαντικά βήματα για την ενίσχυση της τοπικής αυτοδιοίκησης δίνοντας και αρμοδιότητες, πάντοτε συνοδευόμενες ή τουλάχιστον τις περισσότερες φορές από τους ανάλογους πόρους. Και αν το θέλετε εμείς πιστεύουμε στην τοπική αυτοδιοίκηση και εδώ θα μπορούσα να πω ότι δεν θεωρούμε την τοπική αυτοδιοίκηση πεδίο μικροκομματικής αντιπαράθεσης.

Το εθνικό στρατηγικό πλαίσιο αναφοράς που είναι μπροστά μας από το 2007 έως το 2013 είναι η μεγάλη ευκαιρία για να γίνουν σημαντικά έργα στους δήμους της χώρας αλλά απαιτείται και από την πλευρά των ίδιων των δήμων η ανάλογη προσαρμοστικότητα έτσι ώστε μέσα από μια αυτόνομη τοπική αυτοδιοίκηση ξεπερνώντας τις λακκούβες της γραφειοκρατίας να μπορέσει να αξιοποιήσει αυτούς τους πόρους.

Θέλω να κλείσω λέγοντας ότι όσο καιρό ήμουν δημοσιογράφος της πρώτης γραμμής συνηθίζαμε να λέμε ότι ενώ η πολιτική είναι η τέχνη του εφικτού, το ρεπορτάζ είναι η τέχνη του ανέφικτου. Δηλαδή πολλές φορές πρέπει να κάνεις το αδύνατο. Νομίζω ότι αυτό πολλές φορές ισχύει και για την τοπική αυτοδιοίκηση.

Και μια που Πρόεδρε αγαπητέ, θυμήθηκα τον Λένιν εγώ να θυμηθώ τον Μάν του 1968, του οποίου γιορτάζουμε και τα 40 χρόνια, θα σου πω αν θέλεις και για τη Γαλλία αλλά ας μείνουμε εκεί. Θα σου πω για τον Μάν του 1968, όπου τότε το όνειρο και η φαντασία μπήκαν στην εξουσία και νομίζω ότι στην τοπική αυτοδιοίκηση έχουμε τη δυνατότητα να βάλουμε και το όνειρο και τη φαντασία. Για να έχουμε πάνω απ' όλα δήμους με ταυτότητα και δήμους με ανθρώπινο πρόσωπο. Και αυτό το ανθρώπινο πρόσωπο δεν μπορεί παρά να είναι το δικό σας πρόσωπο, το πρόσωπο των εργαζομένων στην τοπική αυτοδιοίκηση.

Σας εύχομαι καλή επιτυχία στο συνέδριό σας. ”

Ομιλία του μέλους της Κ.Ε. του Κ.Κ.Ε.

Κ. Γιώργου Σκιαδιώτη



“Φίλες και φίλοι, επιτρέψτε μου καταρχήν να σας ευχαριστήσω για την πρόσκληση και τη δυνατότητα να χαιρετήσουμε στο συνέδριό σας. Οι μετεκλογικές εξελίξεις επιβεβαιώνουν την επιμονή της κυβέρνησης να προωθήσει σε όλους τους τομείς τις αντιδραστικές αυτές αναδιαρθρώσεις που χρόνια τώρα προωθούν και τα δύο κόμματα, προσπαθώντας μάλιστα να τους προσδώσει και προοδευτικά χαρακτηριστικά, το χαρακτήρα του μονόδρομου.

Οι όποιοι προβληματισμοί υπάρχουν από τη μεριά της κυβέρνησης και διαφόρων κυβερνητικών στελεχών ξαναζούμε και πάλι βλέπετε αυτή τη μόδα των ανταρτών της Νέας Δημοκρατίας, αφορούν αποκλειστικά και μόνο τους τρόπους εφαρμογής της αντιλαϊκής πολιτικής, καμιά σχέση δεν έχουν με μια φιλολαϊκή πολιτική με προβληματισμό πως θα λυθούν υπέρ των εργαζομένων τα λαϊκά προβλήματα.

Οι εξελίξεις επίσης στο ΠΑΣΟΚ δεν πρέπει να δημιουργούν αυταπάτες. Τα περί αριστερής στροφής καμιά σχέση δεν έχουν με το αντιπάλημα της αντιλαϊκής πολιτικής, το αντιπάλημα της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των ιμπεριαλιστικών δυνάμεων συνολικότερα.

Από την άποψη αυτή αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες δεν υπάρχει η πολυτέλεια της αναμονής, δεν υπάρχει η πολυτέλεια των αυταπατών. Πρέπει να οργανωθεί δράση τώρα χωρίς να χαθεί χρόνος για όλα τα ζητήματα με κέντρο, με αιχμή αυτή την περίοδο το ασφαλιστικό, που πρέπει να ξεκαθαρίσουμε το εξής ζήτημα, γιατί τόσο από την μεριά των εργοδοτών της κυβέρνησης, της ηγεσίας του ΠΑΣΟΚ αλλά δυστυχώς και από τις ηγεσίες του κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού σε διάφορες συνδικαλιστικές οργανώσεις, προωθείται η αντίληψη ότι το ασφαλιστικό είναι κυρίως πρόβλημα οικονομικό, διαχειριστικό γι' αυτό και κάνουν ανάλογες προτάσεις να μαζέψουν διάφορα χρήματα από διάφορες πλευρές να φτιάξουν ένα ταμείο και έτσι θα λυθούν τα προβλήματα του ασφαλιστικού.

Βεβαίως το ασφαλιστικό έχει και τέτοιες πλευρές και οικονομικές και διαχειριστικές αλλά οι συντάξεις δεν είναι μικρές για τους δημόσιους υπάλληλους ή τους εργαζόμενους στην τοπική αυτοδιο-

κηση ή στο ΙΚΑ γιατί δεν υπάρχουν λεφτά.

Οι υπηρεσίες δεν είναι κακές γιατί δεν υπάρχουν χρήματα στα ταμεία. Δεν υπάρχουν χρήματα, είναι μικρές οι συντάξεις γιατί είναι αυτή η πολιτική τους απόφαση, η κατεύθυνσή τους. Αυτό είναι το κυρίως ζήτημα και αυτό δεν αλλάζει επειδή θα φτιάξουν ένα ταμείο, το οποίο και πάλι θα το αξιοποιήσουν όπως αξιοποιούν και τώρα τα χρήματά μας. Τι τα κάνουν δηλαδή; Τα τζογάρουν στο Χρηματιστήριο.

Άρα το κύριο ζήτημα με το ασφαλιστικό είναι πολιτικής κατεύθυνσης, απόφασης. Να μην είναι τα ασφαλιστικά μας ταμεία και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα το πορτοφόλι άντλησης χρημάτων για τους εργοδότες.

Φίλες και φίλοι ακούσαμε εδώ και επικλήσεις στον Λένιν και στον Μάη του 68 και δεν ξέρουμε τι θα ακούσουμε ακόμα. Και κοιτάτε τώρα, ας δούμε λίγο από την εμπειρία μας και ας κρίνουμε τις διακηρύξεις. Εμείς τώρα πια δεν ξέρουμε από την ίδια την εμπειρία ότι όσο θα υπάρχει καπιταλιστική ιδιοκτησία άλλη συσσώρευση από αυτή που υπάρχει σήμερα, δηλαδή μοίρασμα του πλούτου διαφορετικά δεν μπορεί να υπάρξει; Δεν το απαιτεί η ίδια μας η ζωή;

Δεν ξέρουμε πια από την εμπειρία μας ότι ανταγωνισμός και κερδοφορία των επιχειρήσεων δεν συμβιβάζεται με τα δικαιώματα των εργαζομένων; Δεν ξέρουμε πια ότι η ενίσχυση των δυνάμεων της αγοράς και λειτουργία αυτών που λένε των κανόνων της αγοράς με κοινωνικές υπηρεσίες και δικαιώματα είναι πράγματα εντελώς αντιπαράθετα, αντίθετα;

Δεν ξέρουμε ποια από την ίδια μας την πείρα ότι σύγκληση μισθών, δικαιωμάτων μέσα στην ίδια μας τη χώρα, το επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν μπορεί να υπάρξει, είναι παραμύθι χωρίς δράκο διότι ισχύει ο νόμος της ανισόμετρης ανάπτυξης στον καπιταλισμό και όλα αυτά που μας λένε είναι παραμύθια περί σύγκλησης.

Δεν ξέρουμε πια, βλέποντας πίσω αυτά που έγιναν και αυτά που γίνονται βεβαίως και σήμερα, ότι το κράτος, η δημόσια διοίκηση, η τοπική αυτοδιοίκηση δεν στέκονται αμήχανα, παθητικά απέναντι στις εξελίξεις αλλά πρωτοστατούν στην αντιδραστικοποίηση των αλλαγών. Είναι το κράτος που σήμερα πρωτοστατεί στο να γίνουν οι εργασιακές σχέσεις γαλέρα.

Είναι η Τοπική Αυτοδιοίκηση που έχει εξελιχθεί σε μηχανισμό να περνάνε οι πιο αντιδραστικές πολιτικές σήμερα είτε της αλλαγής των εργασιακών σχέσεων, είτε της πρόσθετης φορολόγησης

είτε του εκμαυλισμού των συνειδήσεων είτε της ιδιωτικοποίησης των νέων κοινωνικών και υπηρεσιών.

Και ξέρουμε επίσης ότι οποιαδήποτε διαχείριση και να γίνεται είτε από τους σοσιαλδημοκράτες είτε από τους λεγόμενους συντηρητικούς όταν κρατάει αυτούς τους άξονες θα είναι διαχείριση υπέρ των δυνάμεων του κεφαλαίου και άλλη διαχείριση που θα κρατάει αυτούς τους άξονες όσο και να επικαλείσαι τον Λένιν και τον Μάη του '68 θα είναι καραμπινάτος καπιταλισμός σαν και αυτόν που ζούμε αυτή την περίοδο.

Τέλος φίλες και φίλοι επειδή ζούμε αυτή την αντιδραστικοποίηση της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης και το επόμενο διάστημα θα μεγαλώσει αυτή η αντιδραστικοποίηση, θα περπατήσει ακόμα περισσότερο με περισσότερα μέτρα, φυσικά δεν θα ολοκληρωθεί γιατί όσο οι ανάγκες του κεφαλαίου θα προχωράνε και το κράτος και η τοπική αυτοδιοίκηση θα προσαρμόζονται σε αυτές τις ανάγκες του κεφαλαίου, θα γίνονται όλο και πιο αντιδραστικές.

Αυτό που έχει σημασία είναι να απαντήσει κανείς. Υπάρχει από τη μεριά του κινήματος γραμμή σύγκρουσης αντίδρασης απόρριψης αυτής της συνολικής αντιδραστικοποίησης; Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια επιβεβαιώνουν επίσης ότι από τη μεριά της πλειοψηφίας στη ΓΣΕΕ στην ΑΔΕΔΥ, σε πολλές Ομοσπονδίες ακόμα και σωματεία, δεν υπάρχει γραμμή απόρριψης, σύγκρουσης με αυτή την πολιτική.

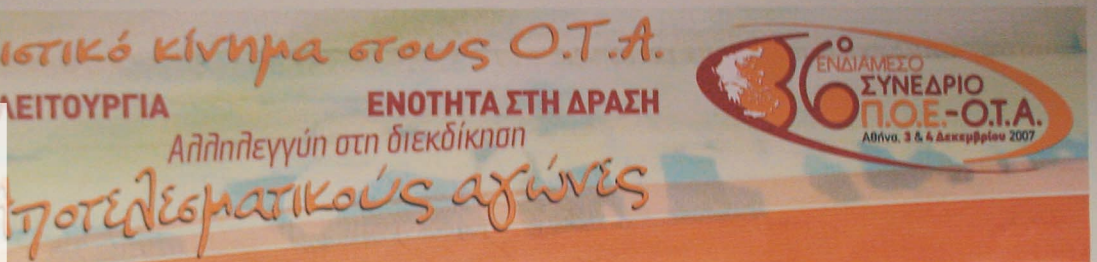
Υπάρχει μια γραμμή, μια προσπάθεια άμβλυνσης ορισμένων γονιών, περιορισμού των συνεπειών αλλά ούτε και αυτό γίνεται δυνατό διότι κρατώντας το κύριο που είπαμε, τα βασικά ζητήματα σήμερα ως ηγεσία του συνδικαλιστικού κινήματος δεν μπορεί να ορθώσει ούτε γραμμή αντιπαράθεσης ικανοποιητική. Και από την άποψη αυτή, πρέπει σήμερα οι εργαζόμενοι χωρίς να χαθεί χρόνος να υπερασπίσουμε δικαιώματα και κατακτήσεις, να περισώσουμε ότι μπορούμε μέσα σε αυτές τις συνθήκες υπό προϋποθέσεις να αποσπάσουμε και καινούριες. Αλλά όμως πρέπει να είναι καθαρό ότι η καθημερινή μας δράση πρέπει να στοχεύει ταυτόχρονα στην απόρριψη όλων αυτών των βασικών που κρατούν οι προηγούμενοι ομιλητές και ας βγάζανε επαναστατικές κορώνες.

Να οδηγεί δηλαδή σε μια γραμμή σύγκρουσης απόρριψης αυτής της γραμμής, συρρίκνωσης των πολιτικών και συνδικαλιστικών δυνάμεων που διατηρούν αυτή τη γραμμή και μόνο τότε αν η καθημερινή δράση ανοίγει δρόμο για συνολικότερες ριζοσπαστικές αλλαγές, μπορεί να είναι και η καθημερινή αντίδραση αποτελεσματική αλλά μπορεί να ελπίζουμε και σε ένα δρόμο προοπτικής.

Η ενίσχυση του Κομμουνιστικού Κόμματος της Ελλάδας θα συμβάλει ακριβώς σε αυτή την κατεύθυνση. Σας ευχαριστώ. ”

Ομιλία του Εκπροσώπου του ΠΑ.ΣΟ.Κ. κ. Ντίνου Ρόβλια

“Ζητώ συγνώμη που δεν ήμουν στην ώρα μου γιατί σήμερα ήταν η πρώτη συνεδρίαση του νέου Πολιτικού Συμβουλίου του ΠΑ.ΣΟ.Κ. απ' όπου έφυγα για να έρθω και ήρθα λίγο καθυστερημένα. Ήθελα να είμαι εγώ προσωπικά, γι' αυτό ζητάω συγνώμη. Δεν θα σας απασχολήσω ούτε ένα λεπτό. Ήθελα απλώς να δηλώσω την παρουσία του ΠΑ.ΣΟ.Κ., να ευχηθώ καλή επιτυχία και καλούς αγώνες. Ευχαριστώ. ”



Ομιλία του εκπροσώπου του ΛΑ.Ο.Σ. Κ. Αργύρη Σιδέρη



ΣΥΝΕΔΡΟΙ: «Έξω οι φασίστες από τα Συνδικάτα»,
Α. ΣΙΔΕΡΗΣ: Με αυτά τα μυαλά άμα πάτε συνάδελφοι καλοί μου του Κ.Κ.Ε. και θα... προκόψετε. Για σκεφτείτε που καταντήσατε ένα τιμημένο κόμμα με τα χιλιάδες θύματα αγωνιστές. Για φανταστείτε ότι στη Ρωσία το Κομμουνιστικό Κόμμα αυτή τη στιγμή παίρνει 11%. Για φανταστείτε το.

Φωνές.....

Α. ΣΙΔΕΡΗΣ: Θα τα ακούσετε, δεν είναι τίποτε. Πηγαίνετε στον Περισσό να πάρετε μερίδιο από την κρατική επιχορήγηση που δικαιούστε και μετά θα συζητήσουμε. Είσατε συνεταιίροι αυτής της κυβέρνησης οπότε μην λέτε πολλά, θα κουραστείτε. Εν πάση περιπτώσει έχουμε καιρό να τα πούμε όλα και για το «Γερμανό» και για το ποιοι πρόδωσαν ποιους. Θα τα ακούσετε όλα γιατί πρέπει να τα ακούσετε. Δεν είναι καιρός να ξαναπάμε πάλι στο βρώμικο '89 να σας θυμίσουμε ορισμένα πράγματα.

Φωνές.....

Α.ΣΙΔΕΡΗΣ: Φωνάξτε όσο θέλετε μέχρι να τελειώσει η... κασέτα. Δεν πτοείται κανένας από τις φωνές σας.

Θα ήθελα να χαιρετίσω το σημερινό συνέδριο, να σας πω ότι και εγώ είμαι ένας εργαζόμενος 45 χρόνια ολόκληρα στο μεροκάματο,

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Κι ακόμα δεν ζύπνησες;

Α.ΣΙΔΕΡΗΣ: Έχω ξυπνήσει πάρα πολύ πιο μπροστά από εσένα σύντροφε, που έχεις μείνει στο 1917. Θα παίρνεις τις απαντήσεις σου, δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μην κάνετε διάλογο.

Α. ΣΙΔΕΡΗΣ:γιατί έχετε καταντήσει ορισμένοι -ας πούμε- αριστεροί να είσατε πιο δεξιοί από τους δεξιούς αλλά αυτή τη στιγμή το πρόβλημα που ταλανίζει όλους τους εργαζόμενους δεν είναι που ανήκει ο καθένας. Δεν είναι τι χρώμα φέρνει το ψηφοδέλτιο με το οποίο κατεβαίνει ή το κοστούμι το κομματικό που φοράει.

Αυτή τη στιγμή το κυρίαρχο πρόβλημα των εργαζομένων είναι αυτή η αντιλαϊκή πολιτική και πως θα χτυπηθεί. Πιστεύουμε ότι ο μόνος τρόπος για να χτυπηθεί αυτή η αντιλαϊκή πολιτική της κυβέρνησης, αυτή η πολιτική όμως που πριν τις εκλογές είχε βάλει τα ωραία της τα στολίδια και ξεγελάστηκε ο λαός, θυμόσαστε τι μας έλεγαν, έχουν καταντήσει αυτό που έλεγε ο αείμνηστος Ευάγγελος Γιαννόπουλος, είναι μια κυβέρνηση της πολιτικής ψευτιάς και της πολιτικής απάτης.

Εμείς θα είμαστε μπροστά στους λαϊκούς αγώνες είτε το θέλουν τα χρώματα είτε δεν το θέλουν κάποια άλλα κόμματα, εμείς θα είμαστε μπροστά και δίπλα στους εργαζομένους.

(Ακούγονται συνθήματα)

ΣΥΝΕΔΡΟΙ: «Μ` αγώνες καταχτιόνται τα δικαιώματά μας».

Α. ΣΙΔΕΡΗΣ: Μπράβο λεβέντες μου, συμφωνώ απόλυτα. Έχετε απόλυτα δίκιο και αυτή είναι και η γραμμή του Λαϊκού Ορθόδοξου Συναγερμού που σας φέρνω το θερμό αγωνιστικό και εγκάρδιο χαιρετισμό του Προέδρου μας του Γιώργου Καρτζαφέρη. Είναι η νέα φωνή μέσα σε αυτή τη Βουλή που θα την καταλάβετε θέλετε ή όχι. Είναι η φωνή της αλήθειας, η φωνή των εργαζομένων, η φωνή που κάποιος βέβαια δεν θέλουν να την ακούν όπως κάποτε δεν ήθελαν να ακούν τις φωνές των κομμουνιστών που τους έλεγαν μιάσματα, που τους έστελναν στα αποσπάσματα και στις εξορίες, που τους χορηγούσαν τα πιστοποιητικά κοινωνικών φρονημάτων. Αυτό δεν θα ξαναγυρίσει πίσω.

Αυτή τη στιγμή η λαϊκή ψήφος των Ελλήνων έδωσε το βήμα στο Λαϊκό Ορθόδοξο Συναγερμό να εκπροσωπεί 300.000 εργαζόμενους μαχητές αγωνιστές, πατριώτες μέσα στο Κοινοβούλιο είτε σας αρέσει φίλοι των όποιων χρωμάτων είτε δεν σας αρέσει αυτή είναι η κατάσταση. Αν δεν σας αρέσει καλά κάνετε και καλά κάνουν οι άλλοι που τους άρεσε και ψήφισαν ΛΑ.Ο.Σ και νάσατε σίγουροι ότι δεν θα διαψευστούν

Θα ήθελα να σταθώ λίγο στο ασφαλιστικό. Θα πρέπει να ακούσετε και τις προτάσεις του Λαϊκού Ορθόδοξου Συναγερμού.

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Δεν μπορώ να σας ακούω πια.

Α. ΣΙΔΕΡΗΣ: Δεν πειράζει. Θα τ` ακούσεις θες δε θες, έτσι κι αλλιώς η επήρεια του κόκκινου χαπιού που ήπιες το πρωί θα περάσει,

ΣΥΝΕΔΡΟΣ: Γιατί θα μας στείλεις στο Άουσβιτς;

Α.ΣΙΔΕΡΗΣ: Όχι σύντροφε, κάπου χειρότερα. Στον...Περισσό,

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Βγες έξω, όποιος δεν αντέχει να ακούει την άλλη άποψη βγαίνει έξω.

Α. ΣΙΔΕΡΗΣ: Δεν πειράζει, αυτή είναι η δημοκρατία που πρεσβεύεις, είναι πάρα πολύ καλή, μονόλογος. Να σου θυμίσω ότι υπάρχουν πολλά χρώματα στο φασισμό, όπως το κόκκινο. Αν δεν ήθελες να ακούσεις να μην ερχόσουν, θα πάμε να

μιλήσουμε σε όποιους θέλετε αλλά όχι με τους όρους που θέτετε. Θέλετε να ακούσετε για το ασφαλιστικό ή να σταματήσω; Αν θέλετε να σταματήσω πάλι δεν θα το κάνω γιατί δεν θα κάνω το κέφι σας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ κάντε ψυχία να ακούσουμε.

Α.ΣΙΔΕΡΗΣ: Όσο αφορά το ασφαλιστικό. Συμφωνούμε απόλυτα με την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και χαιρόμαστε που η Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. είναι μαζί. Συμφωνούμε απόλυτα στην επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., αυτό ήταν και μια δέσμευση της κυβέρνησης το 2006 αν θυμόσαστε μετά την απεργία του Απρίλη η οποία όπως και πολλές άλλες δεν υλοποιήθηκε

Συμφωνούμε για το νέο μισθολόγιο με πραγματικές όμως αυξήσεις και βασικό μισθό στα 1.300 ευρώ. Συμφωνούμε για ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις το 2007. Κάλυψη των σημερινών αναγκών και των απωλειών που έχουμε υποστεί όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι.

Συμφωνούμε και μπαίνουμε μπροστά σε αυτό το αίτημα, για την άμεση υπογραφή των συλλογικών συμβάσεων και για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. για το 2007. Την επέκταση της συλλογικής σύμβασης εργασίας Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των δημοτικών επιχειρήσεων για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης.

Συμφωνούμε στην κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Αυτή ήταν μια άλλη καραμέλα πάλι με την οποία υπέκλεψαν τη ψήφο του ελληνικού λαού. Συμφωνούμε να μην υπάρχουν οι μερικούς απασχολούμενοι και των συμβάσεων μισθωσης έργου. Ξέρετε έχουν γίνει ορισμένα γραφεία εύρεσης εργασίας, αγοράζουν εργαζόμενους, τους έχουν στη καβάντζα και τους ενοικιάζουν μετά σε δήμους ή σε εργοδότες με μεροκάματα εξευτελιστικά πείνας.

Όλα αυτά για μας είναι πρωτεύοντες στόχοι του Λαϊκού Ορθόδοξου Συναγερμού. Ευχαριστώ πάρα πολύ και να σας τονίσω ότι δεν πιστεύουμε σε μια κυβέρνηση, η οποία είναι κυβέρνηση της μειοψηφίας όπως δεν θα έπρεπε να πιστεύετε και εσείς που τη στηρίζετε φίλοι από την άλλη πλευρά, γιατί δεν μπορεί με ένα καλπονοθευτικό σύστημα όπως είναι αυτό που υποτίθεται λειτουργεί δημοκρατικά, μια κυβέρνηση του 30% όπως είναι σήμερα η Νέα Δημοκρατία να θεωρείται πλειοψηφία και το 70% να είναι η μειοψηφία. Αν αυτό το λέτε εσείς δημοκρατία χαρακτηρίστε το έτσι αν σας εκφράζει.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ για την υπομονή σας, για το κουράγιο σας, για τα επιφωνήματά σας. Σας λέω ότι θα είμαστε πάντα μπροστά συμπαραστέτες σας είτε το θέλετε είτε όχι. Είναι και άλλοι που θέλουν να έχουν μπροστά τους ανθρώπους που αγωνίζονται για τα κοινά τους συμφέροντα ανεξάρτητα που ανήκουν πολιτικά.

Καλή επιτυχία στο Συνέδριο.



Ομιλία του Υφυπουργού Εσωτερικών Κ. Θανάση Νάκου

“Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι συνέδριοι θα ήθελα αρχικά να μεταφέρω το χαιρετισμό του Υπουργού μας του καθηγητή Προκόπη Παυλόπουλου, ο οποίος βρίσκεται στην Κύπρο και έτσι τον αντικαθιστώ. Με μεγάλη όμως χαρά δέχτηκα την πρόσκλησή σας να παρευρεθώ σε αυτό το ενδιάμεσο συνέδριο, γιατί αισθάνομαι ότι βρίσκομαι ανάμεσα σε συνεργάτες.

Η συνεργασία μας αυτά τα τέσσερα χρόνια παρά τις φυσιολογικές και απαραίτητες διενέξεις πώς θα μπορούσε άλλωστε να γίνει αλλιώς, υπήρξε άψογη, μια που υπερασπιστήκαμε τόσο εμείς όσο και εσείς το θεσμικό μας ρόλο. Κινηθήκαμε στα πλαίσια που ο θεσμικός μας ρόλος επέβαλε και επιτύχαμε μαζί πολλά.

Ο κώδικας δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων είναι γεγονός, κώδικας στον οποίο αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ένας κώδικας σύγχρονος, προϊόν συνεργασίας πολιτείας, δημοτικών αρχών και εργαζομένων.

Ακόμη, αυτά τα τέσσερα χρόνια τακτοποιήθηκαν 24 εκκρεμότητες. Εκκρεμότητες πολλών ετών ή και 10ετιών θα έλεγα. Άλλες μικρότερες και άλλες μεγαλύτερες, μερικές δε από αυτές κορυφαίες.

Καθορίστηκαν για παράδειγμα οι αποζημιώσεις των Προέδρων μελών και Γραμματέων των υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Ενσωματώθηκε το εκλογικό επίδομα...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μην διακόπτετε σας παρακαλώ.

Θ. ΝΑΚΟΣ: Αν θέλετε να σταματήσω σταματάω αλλά νομίζω ότι είναι σωστό να πει καθένας την άποψή του. Ενσωματώθηκε το εκλογικό επίδομα των υπαλλήλων στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. Αποζημιώνονται τα μέλη των Επιτροπών προσλήψεων στους δήμους. Αυξήθηκαν τα έξοδα κηδείας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σας παρακαλώ συγχαίρω.

Θ. ΝΑΚΟΣ: Κακώς μπήκε το αίτημα και το ικανοποιήσαμε, απ' ότι κατάλαβα δεν υπήρχε τέτοιο αίτημα. Τακτοποιήθηκαν τα θέματα των ειδικών ατομικής προστασίας ώστε να περιλαμβάνονται και άλλες κατηγορίες εργαζομένων. Εκδόθηκε κοινή υπουργική απόφαση για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που κρατάνε τα πρακτικά των συνεδριάσεων.

Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που καταβάλλονται να μην υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. Μισθολόγιο ειδικού επιστημονικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Επέκταση των διατάξεων περί συνδικαλιστικών αδειών που ισχύουν στο δημόσιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφόσον έχουν τη συνδικαλιστική ιδιότητα.

Συμμετοχή των παιδιών του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση αορίστου χρόνου στις κατασκηνώσεις με 50% επιβάρυνση του δήμου. Το προσόν της γνώσης ηλεκτρονικού υπολογιστού να μην απαιτείται για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων της κατηγορίας Δ.Ε. πλην του κλάδου διοικητικών Γραμματέων στους Ο.Τ.Α..

Η αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ. Ενσωμάτωση στα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης της παροχής σε χρήμα των μέσων ατομικής προστασίας και τη μη περιεκτική των εξόδων κίνησης στις άδειες κύησης και λοχείας. Έκδοση νέας ΚΥΑ για τη χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας.

Επέκταση των ΚΥΑ για τα μέσα και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης. Καταβολή

του επιδόματος αδείας του προσωπικού από την 1^η Ιουλίου. Καθορισμός κλιμακίων στις αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού. Ένταξη των σχολικών φυλάκων στα τεχνικά ημερομίσθια.

Η υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων καθώς και των δημοτικών συμβουλίων, διαμερισμάτων και τοπικών συμβουλίων. Αναφέρθηκε ο Πρόεδρος στη ψήφιση του δημοτικού και υπαλληλικού κώδικα.

Εκείνο που έχει σημασία είναι για πρώτη φορά από συστάσεως της αυτοδιοίκησης επεκτείνεται ο θεσμός των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών σε κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και έτσι αυτό που υπήρχε χρόνια για τους εργαζόμενους δύο ταχυτήτων επιλύεται οριστικά και εδώ πρέπει να τονίσω ότι είναι πρώτη φορά που στον ευρύτερο δημόσιο τομέα λαμβάνεται αυτό το μέτρο.

Υπεγράφησαν στις 28/11 του 2007 ύστερα από γόνιμες διαπραγματεύσεις με το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου μας τον Πάτροκλο Γεωργιάδη οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας του έτους 2007 με την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., την Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και τα Υπουργεία Εσωτερικών Οικονομίας και Οικονομικών.

Θέλω να επισημάνω ότι για πρώτη φορά συνάπτονται με τις δύο οργανώσεις που εκπροσωπούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., την Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. και την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να κάθονται στο ίδιο τραπέζι και να υπογράφουν από κοινού μετά από ικανοποίηση κοινών αιτημάτων.

Θέλω τέλος να πω ότι δίνεται αναδρομική αύξηση από 1/1/2007 σε εναρμόνιση με την εισοδηματική πολιτική. Αυξάνεται το επίδομα ειδικής απασχόλησης για μερικές κατηγορίες εργαζομένων. Αναγνωρίζεται η συνολική προϋπηρεσία του προσωπικού που κατατάχθηκαν στους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 164 του 2004. Χορηγείται η οικογενειακή παροχή στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3205 του 2003 και προσαρμόζονται οι άδειες του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου στις διατάξεις του νέου κώδικα κατάστασης υπαλλήλων.

Εάν αυτά θεωρούνται από εσάς ότι έγιναν με αυτόματο τρόπο και όχι με συνεννοήσεις με καλή συνεννόηση, με καλή κατανόηση, επαναλαμβάνω ασκώντας καθένας το θεσμικό του ρόλο όπως έχει υποχρέωση.

Θα ήθελα σε αυτό το σημείο να σταθώ μόνο σε δύο σημεία που αφορούν και τη δική μας αρμοδιότητα και όχι βεβαίως μιλώντας επί παντός του επιστητού και σε θέματα πολιτικών, τα οποία απασχολούσαν ακόμη και τα Δημοτικά Συμβούλια σε παλιότερες εποχές.

Θα ήθελα να σταθώ στον τρόπο που αντιμετωπίζουμε εμείς θέματα των εργαζομένων. Δεν νομίζω ότι μπορεί κανείς να προσπεράσει τη ρύθμιση που έγινε για τις δημοτικές επιχειρήσεις. Εργάζεστε στους δήμους και ξέρετε ότι οι δημοτικές επιχειρήσεις χρησιμοποιήθηκαν από τις δημοτικές αρχές ως εκτροφέα κομματικών εξυπηρετήσεων για παράκαμψη διάφορων νομοθετικών διατάξεων. Μάλιστα υπήρξαν δήμοι που μεταβίβασαν όλο το δήμο, παρανόμως βεβαίως σε δημοτικές επιχειρήσεις, προκειμένου να αποκτήσουν αυτά που όλοι ξέρουμε. Γιατί και ξέρετε και ξέρουμε τι γίνονταν με τις δημοτικές επιχειρήσεις.



Με τη σύμφωνη γνώμη σας γιατί συμμετείχατε στη θεσμοθέτηση του νέου δημοτικού και κοινοτικού κώδικα, εξυγιάνετε το πλέγμα των δημοτικών επιχειρήσεων, είναι συγκεκριμένες πλέον οι δημοτικές επιχειρήσεις οι οποίες μπορεί να λειτουργούν και με αυτό τον τρόπο προσατεύουμε το δημόσιο συμφέρον και βάζουμε ένα τέλος στις επιχειρήσεις, οι οποίες επεσώρευσαν όλα αυτά τα χρόνια πάρα πολλά χρέη και δημιούργησαν αδιέξοδα στις λειτουργίες των δήμων.

Η πρόνοια που έγινε με τον τελευταίο νόμο, ο οποίος δεν πήρε ακόμα αριθμό είναι ότι οι εργαζόμενοι στις δημοτικές επιχειρήσεις, των οποίων οι συμβάσεις μετετράπησαν σε εφαρμογή του άρθρου 164 του Προεδρικού Διατάγματος, σε αορίστου χρόνου, αυτοί όχι μόνο μπορούν να απορροφηθούν από το Δήμο αλλά μπορούν να μεταταγούν στις Νομαρχίες, στις περιφέρειες ακόμα και στις ΔΕΚΟ του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Και θέλω να πω ακόμη και κάτι που δείχνει τη δική μας τουλάχιστον νοοτροπία όσον αφορά τους εργαζόμενους. Αφορά το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» και τις μεταφερόμενες αρμοδιότητες. Γνωρίζετε πάρα πολύ καλά ότι υπεγράφησαν συμβάσεις μεταξύ των δήμων και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ότι επί τρία χρόνια θα χρηματοδοτούντο αυτά τα προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και μετά οι δήμοι θα είχαν υποχρέωση για τουλάχιστον δύο χρόνια να αναλάβουν τα έξοδα αυτών των υπηρεσιών που πράγματι είναι σημαντικές γιατί είναι κοντά στον πολίτη, τις έχει αυτές τις υπηρεσίες ανάγκη η κοινωνία.

Παρόλα αυτά μόλις ήρθε η ώρα που τέλειωσαν τα προγράμματα τα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, οι δήμαρχοι αρνήθηκαν να συνεχίσουν τις δομές. Με μια παράταση που πήραμε από την Ευρωπαϊκή Ένωση, με σκληρές διαπραγματεύσεις και με συγχρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση και από εθνικούς πόρους αλλά και με την εγγραφή στον προϋπολογισμό 43 εκατομμυρίων ευρώ για το 2008 τα προγράμματα αυτά συνεχίζονται απρόσκοπτα με σκοπό όπως έχουμε δώσει οδηγίες να ενσωματωθούν οι κοινωνικές υπηρεσίες αυτές στους δήμους, ούτως ώστε οι δήμοι να έχουν σε μόνιμη βάση την κοινωνική τους παρέμβαση και να δώσουν στην κοινωνία υπηρεσίες που οι συμπολίτες μας, οι φορολογούμενοι πολίτες χρειάζονται ιδίως οι ανήμποροι, τα άτομα με ειδικές ικανότητες, τα Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων πέρα από το «Βοήθεια στο Σπίτι», τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης και όλο αυτό το πλέγμα που περιλαμβάνουν οι κοινωνικές αυτές δομές.

Ακόμη, θέλω να τονίσω ότι παρά την καθυστέρηση που υπήρξε των διαπραγματεύσεων, παρά τη φυσική αρρυθμία η οποία υπήρξε λόγω των εκλογών και μέχρι να σχηματιστεί το καινούριο κυβερνητικό σχήμα, στις περισσότερες περιφέρειες έχουν φτάσει ήδη τα χρήματα για την πληρωμή των ατόμων που

απασχολούνται στις κοινωνικές δομές και εντός της τρέχουσας εβδομάδας σε αυτές που υπολείπονται περιφέρειες, θα υπάρξει χρηματοδότηση, η οποία θα προωθηθεί, θα συμπληρωθεί απρόσκοπτα μέχρι του τέλους του 2008.

Κάναμε όμως και κάτι άλλο που είναι ιδιαίτερα σημαντικό ότι με τον τελευταίο νόμο, αυτοί οι οποίοι δουλεύουν στις κοινωνικές δομές, δικαιούνται επιπλέον πριμοδότηση σύμφωνα με τα κριτήρια του 2190, του νόμου για τις προσλήψεις, του ΑΣΕΠ όπως λέγεται και για να συνεννοούμαστε, με αυτό τον τρόπο έχουμε επισημάνει και έχουμε πιέσει τους δήμους να κάνουν προκηρύξεις και με αυτό τον τρόπο, αυτοί οι οποίοι έχουν αποκτήσει την εμπειρία, τις δεξιότητες και έχουν επιδείξει σημαντική δραστηριότητα στους κοινωνικούς αυτούς τομείς της τοπικής αυτοδιοίκησης να μπορέσουν σε μονιμότερη βάση να αποκατασταθούν εργασιακά αλλά και η κοινωνία να απολαύσει την εμπειρία και την τεχνική που απέκτησαν αυτά τα χρόνια.

Θα μπορούσε κανείς αγαπητές κυρίες και κύριοι να μιλάει για πολύ ώρα σε θέματα που αφορούν την τοπική αυτοδιοίκηση. Να μιλήσουμε για τη διοικητική αναδιάρθρωση, να μιλήσουμε για το αν είμαστε ικανοποιημένοι από τη δομή που έχει το κράτος με την κεντρική εξουσία τις περιφέρειες, τις νομαρχίες, τους δήμους και τις κοινότητες. Γιατί; Γιατί, το θέμα της αυτοδιοίκησης είναι ένα θέμα δυναμικό, το οποίο πρέπει να προσαρμόζεται στα δεδομένα των εποχών, πρέπει να κοιτάμε μπροστά για τις μελλοντικές γενιές, πρέπει να ανταποκρινόμαστε σε αυτά που η εποχή επιτάσσει, προκειμένου να έχουμε τη μεγαλύτερη ωφέλεια ως κράτος σε συνδυασμό με τις χρηματοδοτήσεις που υπάρχουν από τη μεγάλη ευρωπαϊκή οικογένεια στην οποία ανήκουμε σε συνδυασμό με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των επερχόμενων γενεών.

Όμως αυτή η συζήτηση, είναι μια συνεχής συζήτηση και δεν μπορεί βέβαια να εξαντληθεί στα πλαίσια ενός χαιρετισμού σε ένα συνέδριο εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Εκείνο που θέλω να διαβεβαιώσω, έχοντας τις διαφορές μας, έχοντας την πολιτική φιλοσοφία του ο καθένας από μας και ευτυχώς που είναι αυτό, σκεφτείτε να ήμασταν όλοι με την ίδια λογική ή με τις ίδιες ιδέες, τότε ούτε δημοκρατία θα υπήρχε ούτε σύνθεση απόψεων. Εκείνο που θέλουμε να διαβεβαιώσουμε ως πολιτική ηγεσία του Υπουργείου είναι ότι η συνεργασία που είχαμε αυτά τα χρόνια θα συνεχιστεί με κατανόηση, κρατώντας καθένας το θεσμικό ρόλο που του επέβαλε για μεν για σας εσείς το Προεδρείό σας, για δε για μας ο Ελληνικός λαός, καθένας από τη μεριά που εκλέγεται και με τον τρόπο που καταλαμβάνει μια θέση ευθύνης.

Αυτή τη διαβεβαίωση μπορώ να τη δώσω και να σας ευχηθώ καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας και καλές γιορτές. ”

“ Συνάδελφοι,

Το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε μία χρονική περίοδο που η κυβέρνηση επιδιώκει να ολοκληρώσει την κατεδάφιση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση δέχονται καθημερινά την επίθεση από τις πολιτικές της κυβέρνησης.

Επίθεση στο βιοτικό επίπεδο, επίθεση στην εργασιακή ασφάλεια και εργασιακές σχέσεις, επίθεση στην ποιότητα ζωής.

Η περιοριστική οικονομική πολιτική μόνο για τους εργαζόμενους δεν τελειώνει ποτέ.

Οι οικονομικές θυσίες που υπεβλήθησαν διαχρονικά δεν έφεραν κανένα όφελος γι' αυτούς.

Τα επίπεδα φτώχειας αυξάνουν. Η ακρίβεια πλήττει ακόμη περισσότερο και διαρκώς τις χαμηλότερες τάξεις.

Αντίθετα τα επίπεδα κέρδους για τις επιχειρήσεις και τις τράπεζες έχουν ξεπεράσει κάθε όριο. Είναι γνωστά τα χρέη στο τραπεζικό σύστημα και η υπερχρέωση του καταναλωτικού κοινού.

Οι οικονομικές “μεταρρυθμίσεις” γίνονται μόνο στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και των κερδών των ολίγων επιχειρηματιών.

Το κοινωνικό νέο μοντέλο που προωθείται στη χώρα μας επιδιώκει τη συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους με μείωση των κοινωνικών δαπανών για Παιδεία, Υγεία, Πρόνοια. Επιδιώκει μείωση του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, ιδιωτικοποιήσεις, ανισοκατανομή του παραγόμενου κοινωνικού πλούτου υπέρ των ολίγων.

Κυριαρχούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές, η ελαστικότητα των εργασιακών σχέσεων, η ανασφάλεια.

Η εργοδοσία, κρατική ή ιδιωτική γίνεται μέρα με τη μέρα πιο επικίνδυνη, πιο επιθετική.

Η έννοια της πλήρους απασχόλησης γίνεται παρελθόν, οι απολύσεις είναι το παρόν και η ανεργία το μέλλον.

Βιώνουμε μια σύγκρουση των δυνάμεων της εργασίας με τις δυνάμεις της αγοράς, των μισθωτών που προσπαθούν να διαφυλάξουν τα δικαιώματά τους και των επιχειρηματιών που επιδιώκουν να αυξήσουν τα κέρδη τους.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. συνεχίζουν να αναμένουν την τήρηση της υπόσχεσης του πρωθυπουργού για νέο μισθολόγιο. Έχουν μείνει στις υποσχέσεις για οικονομική αναβάθμιση, για άρση των αδικιών και ανισοτήτων, για σύγκλιση των αμοιβών με το μέσο όρο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ονομαστική αύξηση του εισοδήματος κινήθηκε κάτω από τα όρια του πληθωρισμού το 2006 και το 2007. Όπως προβλέπει το σχέδιο του προϋπολογισμού και το 2008 οι Δημόσιοι Υπάλληλοι θα υποστούν νέα μείωση του πραγματικού εισοδήματός τους, κάτι που διευρύνει ακόμη περισσότερο την απόκλιση από το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η επίθεση όμως αυτή δεν σταματά εδώ. Συνεχίζεται συνολικά στη Δημόσια Διοίκηση.

Η κοινωνία και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο “τροφοδοτούνται” καθημερινά από τις ανακοινώσεις της κυβέρνησης για την “επανάδρωση του κράτους” και την αλλαγή στην κρατική μηχανή. Αντ' αυτού, όμως, η κατάσταση στη Δημόσια Διοίκηση, όχι μόνο δεν βελτιώνεται αλλά διαρκώς χειροτερεύει.

Η γραφειοκρατία, η πολυνομία, η αναξιοκρατία, ο συγκεντρωτικός χαρακτήρας λειτουργίας του κράτους, η έλλειψη σύγχρονων υποδομών και νέων τεχνολογιών, οι χαμηλές αμοιβές, η ανύπαρκτη επιμόρφωση και ειδικότερα η παθογένεια του πολιτικού συστήματος που θέλει τη Δημόσια Διοίκηση λάφυρο των νικητών στις Βουλευτικές εκλογές εξακολουθούν να παραμένουν οι μεγάλες πληγές της.

Η πολιτική ομηρία, η εκμετάλλευση και το εμπόριο ελπίδας για μια θέση στο Δημόσιο σε συνδυασμό με την αφερεγγυότητα του συστήματος πρόσληψης προαγωγής και εξέλιξης πολλαπλασιάζουν τα προβλήματα.

Αντί της ενίσχυσης της λειτουργικής αυτοτέλειας συζητά τη βαθύτερη υποταγή στις κομματικο-πελαταικές σχέσεις που θα προκύψει από την εργασιακή ανασφάλεια.

Η σχεδιαζόμενη αναθεώρηση του Συντάγματος δεν ξεκίνησε όπως πάρα πολλοί έχουν υποστηρίξει για επικοινωνιακούς λόγους.

Είναι βαθύτατη ιδεολογική και πολιτική επιλογή που στοχεύει να θωρακίσει με συνταγματικές διατάξεις τις απαιτήσεις της αγοράς και του νεοφιλελευθερισμού.

Γι' αυτό και τα θέματα που προτάσσει έχουν σχέση με τα κοινωνικά δικαιώματα και πως θα περιοριστούν, με τη δημοσιονομική πειθαρχία και τη συρρίκνωση του Δημόσιου Τομέα.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η πρόταση “της δυνατότητας κάλυψης οργανικών θέσεων του Δημόσιου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, μέσω του Α.Σ.Ε.Π., από υπαλλήλους που συνάπτουν συμβάσεις Αορίστου Χρόνου και όχι μόνον από

μόνιμους Δημοσίου Υπαλλήλους”. Έμμεση δηλαδή άρση της μονιμότητας με σοβαρές μελλοντικές επιπτώσεις, όχι μόνο στις εργασιακές σχέσεις, αλλά στο σύνολο του κοινωνικού ασφαλιστικού συστήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Απέναντι σε όλα αυτά αναζητείται από τον εργαζόμενο ο δυναμικός ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Τι μορφή αντίστασης θα οργανώσει το συνδικαλιστικό κίνημα και πως θα ανατρέψει αυτή την κατάσταση; Τι λύσεις και τι αποτελέσματα ορατά υπάρχουν από αυτή την μακρόχρονη αγωνιστική συνδικαλιστική αντιπαράθεση με την κυβέρνηση;

Για να απαντηθεί το ερώτημα απαιτείται η διεύρυνση της σημερινής κατάστασης σε οργανωτικό και πολιτικό επίπεδο του συνδικαλιστικού κινήματος. Χρειάζεται εκ βάθρων αναθεώρηση των μέσων, των μεθόδων και των διαδικασιών που χρησιμοποιεί σε διάφορα επίπεδα. Δηλαδή ο τρόπος που λειτουργεί και διαπραγματεύεται.

Πρέπει να απαντήσουμε στα ερωτήματα: Τι βαθμό πολιτικοποίησης έχει επιτευχθεί σήμερα στο κίνημα; Πόσο μαζικό είναι; Τι ταξική συνείδηση υπάρχει; Πόσο ενωμένο είναι; Πόσο δρα συλλογικά; Τι υποδομές χρησιμοποιεί; Πόσο οικονομικά αυτόνομο είναι; Ποια η επικοινωνιακή στρατηγική του;

Τα αίτια είναι βαθύτατα πολιτικά. Έχουν σχέση με το βαθμό πολιτικοποίησης, συνειδητότητας, ιδεολογικής αντίληψης, πολιτικής ανάλυσης των εργαζομένων, έχουν σχέση με το βαθμό πολιτικής παρέμβασης και οργανωτικής συγκρότησης των συνδικατών.

Ο παγκοσμιοποιημένος νεοφιλελευθερισμός, η έκρηξη της τεχνολογίας, η ατομική στάση, η καταλυτική επίδραση στον τρόπο λειτουργίας των Μ.Μ.Ε., οι πολιτικές που διαπερνούν τα προοδευτικά πολιτικά σχήματα, σε συνδυασμό με τις πολιτικές και οργανωτικές αδυναμίες του συνδικαλιστικού κινήματος, έχουν σημαντική επίπτωση στην οργανωμένη συνδικαλιστική δράση.

Η παθογένεια και οι αντιδράσεις από τον... καναπέ είναι βασικές αρνητικές συνιστώσες.

Είμαστε όμως υποχρεωμένοι να απαντήσουμε.

Να απαντήσουμε με μια στρατηγική ανατροπής της κατάστασης, σφρηπλάτησης της ενότιπας στη δράση και χάραξη μιας πορείας πολιτικής αυτονομίας για το σύνολο των προβλημάτων και στο επίπεδο της κοινωνίας και στο επίπεδο των εργαζομένων.

Να μην ανεχθούμε πλέον διαπραγματεύσεις παρωδία-κοροϊδία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αφυπνιστεί.

Επιβάλλεται τώρα, άμεσα κοινωνική αντίσταση για την ανατροπή αυτών των πολιτικών. Διαφορετικά το μέλλον θα είναι δυσοίωνα με ανατροπή όλων των κοινωνικών κατακτήσεων.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σήμερα μέσα από τις εργασίες του 36ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου της πρέπει να βάλει τις προϋποθέσεις για την ανατροπή του σκηνικού και να θέσει τους στόχους και τις προτεραιότητες των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αναλυτικά είναι:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ:

1. Αποκατάσταση των απωλειών και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Υλοποίηση μιας δίκαιης μισθολογικής πολιτικής που εκτός των άλλων θα πραγματοποιεί τη σύγκλιση με τις μέσες αμοιβές των άλλων εργαζομένων στις υπόλοιπες χώρες της ευρωζώνης.

2. Νέο μισθολόγιο, ενσωμάτωση επιδομάτων, πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.

Διαμόρφωση βασικού μισθού στα 1.300 € για τους νεοεισερχόμενους Δημοσίου Υπαλλήλους κατηγορίας Υ.Ε.

3. Νέο μισθολόγιο που θα καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.

4. Εισοδηματική πολιτική που να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.

5. Να παρέχονται κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.

6. Να διασφαλίζεται η ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.

7. Να αναγνωρίζεται η αξία της γνώσης και της προσαφοράς.

8. Να διπλασιάζονται τα οικογενειακά επιδόματα.

9. Να προβλεφτεί η ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.



10. Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Β. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Το φορολογικό σύστημα της χώρας μας συνεχίζει να είναι κοινωνικά άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό.

Η συνεχιζόμενη φοροδιαφυγή, η φοροαποφυγή, η φοροκλοπή, η μεγάλη αναλογία των έμμεσων φόρων, η υπεροφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας σε συνδυασμό με την άνοδο του πληθωρισμού έχει αποτέλεσμα την πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση μισθωτών και συνταξιούχων.

Ενώ με τη σχεδιαζόμενη αύξηση των συντελεστών του Φ.Π.Α. θα συνεχισθεί η φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, όταν την ίδια στιγμή συνεχίζεται η χορήγηση φορολογικών προνομίων στους έχοντες και κατέχοντες.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξακολουθεί να θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών.

Στην κατεύθυνση αυτή διεκδικούμε:

- Αφορολόγητο όριο στα 16.000 ευρώ.
- Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
- Ανατροπή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και ουσιαστικής εφαρμογής του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ.

Γ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ-ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Οι εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα συνεχίζουν να βρίσκονται στο στόχαστρο των κυβερνητικών επιθέσεων. Το ωράριο και η πλήρης απασχόληση που αποτελούν βασικά δικαιώματα των εργαζομένων βρίσκονται υπό συνεχή αμφισβήτηση.

Με την πολιτική της κυβέρνησης στις εργασιακές σχέσεις, ενισχύονται οι πολλές ταχύτητες (Συμβάσεις Έργου, Ορισμένου Χρόνου, Μερική Απασχόληση κ.λπ.) που προωθούν ραγδαία τη διάσπαση και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με αρνητικές επιπτώσεις, εκτός των άλλων και στα ασφαλιστικά Ταμεία μας, αφού οι σχέσεις εργαζομένων-ασφαλισμένων μεταβάλλονται δραματικά με αποτέλεσμα την οικονομική κατάρρευσή τους.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. διεκδικούν μόνιμη σχέση εργασίας. Αξιοκρατική στελέχωση των υπηρεσιών.

Να πάψει το Δημόσιο να θεωρείται χώρος πολιτικής λαφυραγωγίας από τον κάθε φορά νικητή των εκλογών.

Εφαρμογή στην πράξη των δηλώσεων της κυβέρνησης για αξιοκρατία και διαφάνεια στο σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Απορρίπτουμε κάθε επιλογή που διαιωνίζει την αναξιοκρατία και τις πελατειακές σχέσεις. Συνεχίζουμε να διεκδικούμε:

1. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. - Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

2. Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση. Διεκδικούμε προσλήψεις προσωπικού πλήρους απασχόλησης, είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

3. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

4. Στους κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο - προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Σε περιπτώσεις που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.

5. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

6. Να εξαλειφθούν οι περιορισμοί του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 που ουσιαστικά απέτρεψαν τη μετατροπή της σχέσης εργασίας σε χιλιάδες εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

7. Τροποποίηση του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων να προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

8. Να δοθεί η δυνατότητα κατάταξης σε μόνιμες θέσεις των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με τους μόνιμους με δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

9. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.

Δ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:

Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας σε συνδυασμό με την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου Ιδιωτικού Τομέα και την εφαρμογή των διατάξεων για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, εντείνουν την αποσύνθεση των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που πέρα από τις αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων ακυρώνουν βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο χαρακτήρα, τα συλλογικά-κοινωνικά δικαιώματα και το ανθρώπινο δυναμικό, προς όφελος των ιδιωτών και της πλήρους κυριαρχίας της αγοράς.

Διεκδικούμε:

1. Την κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και τακτοποίηση του προσωπικού.

2. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μεταφέρεται υποχρεωτικά και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.

3. Με κοινή Υπουργική Απόφαση να καθοριστεί ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας.

Ε ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Η προστασία και η αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών οι οποίες με βάση την πολιτική των κυβερνήσεων των τελευταίων χρόνων ιδιωτικοποιούνται και αφαιρούνται αρμοδιότητές τους που μεταβιβάζονται στο ιδιωτικό κεφάλαιο με άμεση συνέπεια την περαιτέρω ταλαιπωρία αλλά και επιβάρυνση του Έλληνα πολίτη. Επίσης η άμεση μείωση της επιβάρυνσης των ατομικών και οικογενειακών προϋπολογισμών από την υψηλή δαπάνη για Υγεία, Παιδεία, Φάρμακα με την προώθηση ενός σύγχρονου ολοκληρωμένου συστήματος Δημόσιας Υγείας και Παιδείας που ως βάση απαιτεί την αύξηση των Δημοσίων δαπανών Υγείας στο 8% του Α.Ε.Π. και των Δημοσίων δαπανών Παιδείας στο 5% του Α.Ε.Π.

Για να διαμορφωθούν αξιόπιστες δυνατότητες για αλλαγές αποεμπνευματοποίηση, κοινωνική αποτελεσματικότητα των Δημοσίων πολιτικών.

Οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές στο πλαίσιο των στόχων τους για περιορισμό του Κράτους και παράδοση στους ιδιώτες βασικών αρμοδιοτήτων του Δημόσιου Τομέα υποβαθμίζουν και συκοφαντούν το Δημόσιο και τους εργαζόμενους.

Σοβαρές ανησυχίες δημιουργούνται ταυτόχρονα στους εργαζόμενους από τις επιλογές της κυβέρνησης αλλά και των αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που στοχεύει στην κάλυψη όλων των αρμοδιοτήτων των Δημοσίων Υπηρεσιών και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να χρησιμοποιηθεί για την παραπέρα ιδιωτικοποίηση και διάλυσή τους.

Διεκδικούμε:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα των υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.

3. Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.). Λέμε ότι στις ιδιωτικοποιήσεις, υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών.

4. Την προώθηση με νομοθετική ρύθμιση της ένταξης των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Εργατική Εστία.

ΣΤ. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Πρέπει να παρέμβουμε αποφασιστικά στις εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο ρόλος των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου Καταστατικού Χάρτη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέπει να είναι καθοριστικός.

Να αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και να αγωνιστούμε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική με το χαμηλότερο δυνατό κόστος και να βελτιώσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να πάψουν να βλέπουν τις αρμοδιότητές τους ως επιχειρηματικές δραστηριότητες και ως ενδιάμεσο πεδίο για την ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων της.

Θα πρέπει να διαμορφωθεί ενιαίο μέτωπο εργαζομένων και αιρετών για να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να μην επιτρέψουμε καμία μεταφορά αρμοδιότητας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς να έχουν εξασφαλιστεί οι αναγκαίοι πόροι.

Απαιτούμε την αυστηρή εφαρμογή του άρθρου 102 του Συντάγματος.

Αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

1. Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.

2. Να υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.

3. Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

4. Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.

5. Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.

6. Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.

7. Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

8. Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Ζ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Να αναλάβει η κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς, και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που και αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και εξώθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.

Να μην υπάρξει καμία εφρυσάχηση, καμία ανοχή σε οποιαδήποτε απόπειρα εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνου καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Θα πρέπει να είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα των Δημοσίων Στερεών Αποβλήτων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνει για άλλη μια φορά ότι θα στηρίξει τις αποφάσεις για την ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων, που όμως δεν θα ακυρώνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την υλοποίηση και διαχείριση των έργων ή των υπηρεσιών της από Ιδιωτικούς Φορείς.

Πρέπει το πρόβλημα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων να γίνει κυρίαρχο ζήτημα του συνδικαλιστικού κινήματος το επόμενο χρονικό διάστημα.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας διεκδικούμε:

1. Να εφαρμοστούν ο ΕΘΝΙΚΟΣ και οι ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΙ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

2. Την αυστηρή εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα επικίνδυνα Ιατρικά Απόβλητα και την αξιοποίηση του εργοστασίου πυρόληψης.

3. Την ίδρυση Ενιαίου Δημόσιου Φορέα με ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την εφαρμογή του προγράμματος ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ στην ΠΗΓΗ.

Η. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:

Με τη δικαιολογία της μελλοντικής βιωσιμότητας του κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος η κυβέρνηση επιδιώκει να μας πείσει ότι καμιά σύνταξη δεν είναι εξασφαλισμένη.

Στόχος της κυβερνητικής πολιτικής είναι η μετατόπιση της συζήτησης, ότι το σύστημα θα διασωθεί μόνο, με μείωση των συντάξεων, αύξηση των ορίων ηλικίας και των συντάξιμων ετών και περιορισμό των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.

Όταν, μόλις πολύ πρόσφατα, στις Βουλευτικές εκλογές δήλωνε ότι στη μείωση των συντάξεων, την αύξηση των ορίων ηλικίας και των εισφορών.

Οδεύουμε σε νέα περικοπή ασφαλιστικών, συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η πραγματική μεταρρύθμιση, η λύση και εγγύηση των συντάξεων δεν βρίσκεται στο μονόδρομο της νεοφιλελεύθερης σκέψης, για μετατροπή του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος σε ένα ιδιωτικοποιημένο κεφαλαιοπτητικό σύστημα.

Το μέλλον των συντάξεων είναι δυσοίωνα με τις νεοφιλελεύθερες συνταγές, είναι εγγυημένο με τις αναδιανεμητικές πολιτικές, ελπιδοφόρο με την ενίσχυση και υποστήριξη της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η σχεδιαζόμενη ασφαλιστική "μεταρρύθμιση" έχει στόχους που θα πλήξουν τους εργαζόμενους με:

1. Αύξηση στα όρια ηλικίας.
2. Αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών.
3. Κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης των γυναικών.

4. Ανατροπή της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης υπέρ των Ταμείων Κεφαλαιοπτητικού χαρακτήρα που διέπεται κύρια από την ανταποδοτική αρχή χωρίς καμμία εγγύηση του κράτους για τη βιωσιμότητα του συστήματος.

5. Ενίσχυση των ιδιωτικών ασφαλίσεων.

6. Εκμετάλλευση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων από το Τραπεζικό κύκλωμα και τις χρηματοπιστωτικές εταιρείες.

Και όλα αυτά για να είναι βιώσιμα τα Ασφαλιστικά Ταμεία, όπως υποστηρίζουν, μετά το σκάνδαλο της καταλήστευσης των αποθεματικών τους με τη "μέθοδο των σύνθετων ομολόγων".

Για το συνδικαλιστικό κίνημα η κοινωνική ασφάλιση είναι Δημόσιο κοινωνικό αγαθό που η πολιτεία οφείλει να διασφαλίζει για κάθε πολίτη.

Ο αναδιανεμητικός, καθολικός και Δημόσιος χαρακτήρας του ασφαλιστικού συστήματος αποτελεί τη σταθερά του.

Τη βιωσιμότητα και την επάρκειά του εγγυάται το Κράτος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. μέσα από τους αγώνες του θα διεκδικήσει:

1. Γενναία χρηματοδότηση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

2. Την αύξηση των χαμηλών και μεσαίων συντάξεων για αξιοπρεπή διαβίωση.

3. Επαναφορά των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

4. Κατοχύρωση της 35ετίας χωρίς όριο ηλικίας και αποκατάσταση του ποσοστού αναπλήρωσης στο 80%.

5. Επέκταση του Κανονισμού Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

6. Κατοχύρωση των ορίων ηλικίας εξόδου των γυναικών που ισχύουν.

7. Δίκτυο Υγιεινής και Ασφάλειας για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

8. Συνολική αναγνώριση το εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας.
9. Κατάργηση της συμμετοχής στην Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
10. Την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμη χωρίς να επιβαρύνεται ο εργαζόμενος το κόστος εξαγοράς.
11. Τον οργανωτικό και λειτουργικό εκσυγχρονισμό των Ταμείων, την επιμόρφωση των εργαζομένων σε αυτά.
12. Την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, της εισφοροδιαφυγής με ενίσχυση του συστήματος ελέγχου, βεβαίωση και επέκταση της μηχανοργάνωσης.
13. Την απόδοση από το κράτος και τις ιδιωτικές επιχειρήσεις των οφειλομένων χρεών προς τα Ταμεία.
14. Τη διαφανή και επωφελή για τα Ταμεία και τους εργαζόμενους αξιοποίησης των αποθεματικών τους.
15. Τον αυστηρό έλεγχο των δαπανών των Ταμείων που παρατηρούνται στους κλάδους υγείας.
16. Την απονομή των συντάξεων χωρίς καθυστέρηση.
17. Διαδοχική Ασφάλιση χωρίς καταβολή νέων εισφορών.
18. Κατάργηση όλων των αντισυμβαλλομένων Νόμων.
19. Την εφαρμογή πολιτικών ανάπτυξης και απασχόλησης που μακροπρόθεσμα αποτελούν τη μοναδική και σταθερή λύση για το ασφαλιστικό.
20. Ενίσχυση του Δημόσιου, καθολικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος.

Θ. ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Ο πρόσφατα ψηφισθείς Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο με στόχο τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για να έχουμε ανθρώπινο δυναμικό με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας. Αγωνιζόμαστε για δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών. Στόχος μας η τελική διαμόρφωση ενός Κώδικα που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί προϋποθέσεις καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη.

Ι. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Θα συνεχίσουμε να υπερασπιζόμαστε την αυτόνομη λειτουργία των ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με συνεχή βελτίωση των παροχών τους. Διεκδικούμε τη ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους. Αγωνιζόμαστε για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου). Ζητάμε την τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόιση στις σημερινές συνθήκες. Στελέχωση αλλά και ίδρυση περιφερειακών Γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους. Αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 βοηθήματα. Απόδοση από το κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Κ. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Διεκδικούμε πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση

ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Τη δυνατότητα πρόσληψης Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφάλειας από τους Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή ενός σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για τους όρους και τις συνθήκες ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Κωδικοποίηση των διατάξεων για την ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Τροποποίησης της Κ.Υ.Α. για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας και ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων σ' αυτή.

Ζητούμε τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρυσμένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Λ. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τη συνεχιζόμενη αδιαφορία στη συνέχιση λειτουργίας των προγραμμάτων "Βοήθεια στο Σπίτι", "Κοινωνική Μέριμνα", "Κ.Η.Φ.Η.", "Κ.Δ.Α.Π." και "Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ" αλλά και την έλλειψη διάθεσης χρηματοδότησης από την κυβέρνηση.

Θα πρέπει να αποτελέσει πάγια θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η σύσταση και θεσμοθέτηση Διεύθυνσης Κοινωνικών Υπηρεσιών σε όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας και η στελέκωσή τους να γίνει από τους ήδη υπηρετούντες στα προγράμματα, δημιουργώντας έτσι ένα σύγχρονο δίκτυο υπηρεσιών πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας που να ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού.

Αναλυτικά οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

• **Η διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών**, μεταξύ των οποίων "Βοήθεια στο Σπίτι", "Κοινωνική Μέριμνα", "Κ.Η.Φ.Η.", "Κ.Δ.Α.Π." και "Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ" με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.

• **Η εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων** στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.

• **Η ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για αυξημένη μοριοδότηση**, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

• **Η διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων**, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α., να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Μ. Μ. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

Ο θεσμός των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων που με μεγάλη καθυστέρηση και σοβαρές αδυναμίες έγινε προσπάθεια να εφαρμοσθεί για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση παραμένει ουσιαστικά κενός περιεχομένου.

Η εμπειρία από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική και όλες οι διαδικασίες στα όρια του γραφειοκρατικού ευτελισμού.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκτιμά ότι για τις εξελίξεις αυτές πέρα από την απουσία κουλτούρας Διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη, σε κυβερνητικό επίπεδο, για την πορεία του θεσμού.

Στα πλαίσια αυτά αλλά και με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα που δίνει νέα περιθώρια για το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και την προοπτική του, θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου ιδιαίτερα στα εξής σημεία:

1. Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
2. Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα συλλογικών συμβάσεων.
3. Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγματεύσεως.

Ν. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να είναι ο αυθεντικός συλλογικός εκφραστής των συμφερόντων των εργαζομένων. Για να επιτευχθεί όμως αυτό θα πρέπει πέραν των άλλων, να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα της πολυδιάσπασης και του κατακερματισμού των δυνάμεών του.

Θα πρέπει δυναμικά να παρέμβουμε για την ενοποίηση σωματείων. Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί δεν μπορεί να συνεχισθεί.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Μαζικά σωματεία και Ομοσπονδία, ευέλικτα όργανα στη λειτουργία τους και αποτελεσματικά στη δράση τους.

Αυτός πρέπει να είναι ο διαρκής στόχος μας.

Στη βάση αυτή δεν μπορεί παρά να πάρουμε πρωτοβουλίες για ενοποιήσεις, συγχωνεύσεις κ.λπ. και να υποστηρίξουμε ουσιαστικά τον στρατηγικό στόχο της ενοποίησης Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χωρίς να διακυβευθεί ο κεντρικός θεμελιακός στόχος και ρόλος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όσον αφορά την έκφραση των ιδιαίτερων συμφερόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Να προχωρήσουμε στην Περιφερειακή οργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με την ίδρυση των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ και την ενεργή συμμετοχή των συλλόγων-μελών στον προγραμματισμό δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Να διαμορφώσουμε σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική με τη χρησιμοποίηση όλων των μέσων για την προβολή των θέσεών μας.

Εντείνουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. για να απαντήσουμε στις απαξιοτικές επιθέσεις που δεχόμαστε (βλοεμένοι, διεφθαρμένοι κ.λπ.).

Οργανώνουμε καλύτερα τη λειτουργία των ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ και ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προχωρούμε ΑΜΕΣΑ σε ίδρυση - με καταστατική ρύθμιση - νέας Γραμματείας ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ με στόχο την απόκτηση εμπειριών για τα συμβαίνοντα στην Ευρώπη με την συστηματική συμμετοχή μας σε πολυμερείς διμερείς σχέσεις, συνέδρια και συναντήσεις, προκειμένου να έχουμε τη δυνατότητα αντιμετώπισης των προβλημάτων μας.

Προγραμματίζουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Προχωρούμε στην υλοποίηση της καταστατικής μας δέσμευσης για την ίδρυση ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που θα διαμορφώνει αλλά και θα τεκμηριώνει τις θέσεις και τις προτάσεις μας με επιστημονικό τρόπο.

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλα τα επίπεδα επιβάλλεται να σχεδιάσει στρατηγική, να αναπτύξει τις προτάσεις του, να οργανώσει τους αγώνες του, να ανατρέψει αυτές τις πολιτικές και σε τελική ανάλυση να προστατεύσει και να διευρύνει τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των μελών του.

Το κίνημα απαιτεί τώρα ενεργούς πολίτες, ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων, δημοκρατική λειτουργία, αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, μαζικούς αποτελεσματικούς αγώνες.

Η ενιαία δράση, η ενότητα του κινήματος είναι ο απαραίτητος όρος για την αποτελεσματικότητα των αγώνων.

Η οργανωτική και πολιτική αυτονομία του συνδικαλιστικού κινήματος εξασφαλίζεται όταν οι δημοκρατικές διαδικασίες και λειτουργίες καθώς και οι καταστατικές προβλέψεις τηρούνται και διασφαλίζεται ο πλουραλισμός και η ελεύθερη σκέψη και δράση.

Στη βάση αυτής της θεμελιώδους για τα συνδικατά αρχής είναι απολύτως αναγκαίο να εξασφαλίζεται η ενότητα και η συνοχή του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σκέψεις για διασπάσεις δεν χωρούν στη ζωή και τη δράση των συνδικάτων γιατί το μόνο που θα επιφέρουν είναι η παραπέρα απομαζικοποίηση και η διεύρυνση της αναποτελεσματικότητας σε βάρος των συμφερόντων των εργαζομένων.

Απαιτείται οργανωτικό σχήμα που θα εξασφαλίζει τη μαζικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομα, αγωνιστικά και ριζοσπαστικά απέναντι στην πολιτική της εργασιακής και κοινωνικής αποσύνθεσης πρέπει να συνεχίσει, με νέα δύναμη για τη νέα αλλαγή.

Να πάρει νέα στροφή: Κοινωνικής δυναμικής, αντεπίθεσης στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές και ανατροπής τους. ”



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για τρίτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή του.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Να διασφαλίζει **υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.

- Να διασφαλίζει **αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των **1.300 ευρώ**.

- Να καταλήγει **στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα**, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.

- Να συνδέει τις αποδοχές **με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.

- Να οδηγεί με **ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- Να εξαφανίζει **τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες**.

- Να παρέχει κίνητρα **για την κατάληψη θέσεων ευθύνης**.

- Να διασφαλίζει **την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισόσημα τυπικά προσόντα**, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.

- Να αναγνωρίζει **την αξία της γνώσης και της προσφοράς**.

- Να διπλασιάζει **τα οικογενειακά επιδόματα**.

- Να προβλέπει **ουσιαστική αύξηση** των επιδομάτων ευθύνης.

- Να υπάρχει **η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις** να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα **που σας καταθέτουμε παρακάτω.**

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Καταβολή διορθωτικού ποσού για την αντιμετώπιση της ονομαστικής μείωσης των μισθών **που προκύπτει από τις κρατήσεις στην κύρια σύνταξη** και στα άλλα Ταμεία **για την καταβολή των 140,00 ευρώ στους συνταξιούχους από το 2007.**

2. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμηριοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων **και ανοιχτών φορτηγών**, χειριστές μηχανικών σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, **στους εργαζόμενους στους εξωτε-**

ρικούς χώρους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **από εκατόν εβδομήντα δύο (170,00 €) σε διακόσια σαράντα ευρώ (240,00 €).**

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, **Περιβαντολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης**, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., **από εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) σε διακόσια είκοσι ευρώ (220,00 €).**

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από **εκατόν δέκα ευρώ (110,00 €) σε εκατόν ογδόντα ευρώ (180,00 €).**

3. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) στις άδειες μητρότητας κατά το χρόνο των εννέα (9) μηνών για ανατροφή παιδιών του άρθρου 60 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α., στην άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών που παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στην αναρρωτική άδεια που χορηγείται ύστερα από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια εφόσον χορηγείται από Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και Ιδιωτικές κλινικές, και έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1366/18-12-2006 έγγραφό μας.

4. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα **και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**

5. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, **από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007 και 114/6-2-2006 έγγραφα μας.

6. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των **πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 282/2-4-2004 έγγραφό μας.

7. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους **επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας. - Άμεση άρση καταλογισμών με νομοθετική ρύθμιση.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 572/22-5-2007 και 1020/26-9-2007 έγγραφα μας.

8. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ.: 2/7105/0022/20-2-2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 442/2-4-2007) του έτους 2008 για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους **από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.**

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) **από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.**

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.**

δ. **Για τους υπαλλήλους των Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων από δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα σε είκοσι πέντε (25) ώρες** ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους.

9. Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθ.: 23640/28-11-2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1806/22-12-2005) που καθορίζει τις αμοιβές των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. **Για τον Πρόεδρο** και τον αναπληρωτή του **(45.00 €)** κατά συνεδρίαση.

β. **Για τα Τακτικά** και αναπληρωματικά μέλη **(40.00 €)** κατά συνεδρίαση.

γ. **Για το Γραμματέα** και τον αναπληρωτή του **(40.00 €)** κατά συνεδρίαση.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1322/21-11-2007 έγγραφό μας.

10. Την αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθ. οικ.: 83201/16-12-1987 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 763/31-12-2007) που καθορίζει τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που εκτελούν πρόσθετη εργασία, ανάλογα με τον πληθυσμό των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49, παρ. 1, 2 και 3 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Αναλυτικά διεκδικούμε:

1. Των **Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν καθήκοντα Ληξιάρχου** των Δήμων και Κοινοτήτων.

α. Πληθυσμού μέχρι χιλίων πεντακοσίων (1.500) κατοίκων, **μέχρι είκοσι πέντε (25) ώρες μηνιαίως.**

β. Πληθυσμού από χιλίων πεντακοσίων και ενός (1.501) κατοίκων και μέχρι πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων, **μέχρι τριάντα (30) ώρες μηνιαίως.**

γ. Πληθυσμού από πέντε χιλιάδων και ενός (5.001) κατοίκων και μέχρι δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, **μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες μηνιαίως.**

δ. Πληθυσμού από δέκα χιλιάδων και ενός (10.001) κατοίκων και μέχρι είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) κατοίκων, **μέχρι σαράντα (40) ώρες μηνιαίως.**

ε. Πληθυσμού από είκοσι πέντε χιλιάδων και ενός (25.001) κατοίκων και μέχρι πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων, **μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες μηνιαίως.**

στ. Πληθυσμού από πενήντα χιλιάδων και ενός (50.001) κατοίκων και άνω, **μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.**

2. Των **Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν την εργασία της υπηρεσίας των Κοινοτήτων που στερούνται Γραμματέα** ανεξάρτητα από τον πληθυσμό, είτε πρόκειται για μόνιμο Διοικητικό Υπάλληλο παραπλήσιου Ο.Τ.Α. είτε πρόκειται για Δημόσιο Υπάλληλο ή Υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ. **μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως.**

3. Των **Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία της υπηρεσίας των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.** που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου **από είκοσι πέντε (25) μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως** κατά τις διακρίσεις της παρ. 1.

4. Των **Διοικητικών Υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία** των Συνδέσμων

Ο.Τ.Α., οι οποίοι στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου **μέχρι πενήντα (50) ώρες μηνιαίως**.

Σχετικό το με αρ. πρωτ. 1323/21-11-2007 έγγραφό μας.

11. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων των Νομών Δράμας, Κιλκίς και Σερρών όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 347/12-3-2007 έγγραφό μας.

12. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 που αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού **για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις** στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης **και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.**

4. Να εξαλειφθούν οι περιορισμοί που έχουν τεθεί στο άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 και ειδικά ο περιορισμός ότι ο χρόνος διακοπής ανάμεσα σε δύο (2) συμβάσεις να είναι μικρότερος των τριών (3) μηνών. Ο λόγος αυτός δημιούργησε πολλά προβλήματα, καθόσον τακτοποιήθηκε προσωπικό που οι αρμόδιες υπηρεσίες είχαν "παραιομήσει" καθόσον δεν εφαρμόζαν τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 που απαιτούν να υπάρχει διακοπή τεσσάρων (4) μηνών ανάμεσα στις συμβάσεις, **ενώ στους φορείς που εφαρμόζαν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 δεν μπόρεσε να τακτοποιηθεί το προσωπικό.**

5. Επίσης θα πρέπει να προβλεφθεί ότι το προσωπικό που υπηρετούσε κατά την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 ή η σχέση έχει λήξει ή διακοπεί στο τελευταίο τρίμηνο πριν από τη δημοσίευση του Π.Δ. και έχουν συνολική υπηρεσία στον ίδιο φορέα, με την ίδια παρεμφερή ειδικότητα, πλέον των τριών (3) ετών, εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του Π.Δ. ανεξάρτητα από το διάστημα διακοπής ανάμεσα στις συμβάσεις.

6. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές **που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες.**

7. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

8. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, **συμβάσεις μίσθωσης έργου.** Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες **να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.**

9. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια **και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.**

10. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.

11. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη

μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων **να μπορεί να μεταφέρεται ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού** του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, **για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.**

12. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. **και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με επιλογή ασφαλιστικού φορέα.**

13. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

14. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία και έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 **να δύναται να μεταταγεί σ' άλλο κλάδο** γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος **τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρα αυτής της υπηρεσίας.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 853/18-7-2007 έγγραφό μας.

15. Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις", για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας **με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. **Στήριξη του Δημόσιου – καθολικού και κοινωνικού** συστήματος ασφάλισης.

β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.

δ. **Όχι στις διακρίσεις** σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.

ε. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**

στ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της **Επικουρικής Ασφάλισης.**

η. **Δίκαιες ρυθμίσεις** για τη γυναίκα και τη μητέρα. **Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων** για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.

1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοιχών ειδικοτήτων.

Ζητούμε να γίνει αποδεκτή στο σύνολο η πρότασή μας όπως κατατέθηκε στην κυβέρνηση μετά την απεργιακή κινητοποίηση του Απριλίου 2006:

Αναλυτικά η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε. έχει ως εξής:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2007 και απασχολείται:

α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάσια, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, ταφής – εκταφής νεκρών, καθαριστές οστών και σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονται στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο,** εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν άνδρες το 58^ο έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 4,3% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**



β. Ως οδηγίοι φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας, ως χειριστές μηχανικών σαρώθρων και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπέζοκόμοι, ως τεχνίτες φαγείων, ως πλύντες, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, στα άσφαλτα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδεροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο** εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν άνδρες το 60^ο έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 55^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999 (ημερομηνία ισχύος του Ν.2703/1999) **ως και την 31-12-2006 υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις** και ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται **με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.**

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999 υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 **χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.**

Σε περίπτωση **που το πιο πάνω προσωπικό έχει αναγνωρίσει το χρόνο αυτόν με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999,** οι εισφορές που έχουν παρακρατηθεί μέχρι την ισχύ των νέων διατάξεων, **επιστρέφονται στον ενδιαφερόμενο μη εφαρμοζόμενου του χρόνου παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο.**



4. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις **κατατάσσεται με εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο της κατηγορίας του και πλήρη σύνταξη δικαιούνται με συνολική υπηρεσία τριάντα (30) χρόνια.**

5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες **υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.**

6. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις **εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείται με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων** συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων **δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.**

7. Την **αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων** από τους Ο.Τ.Α. και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

8. **Προγραμματισμός προσλήψεων** Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

9. Την **κωδικοποίηση των διατάξεων** περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

10. **Βελτίωση των διατάξεων** του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων με στόχο **την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.**

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, **η αναρρωτική άδεια να είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.**

Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας **δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης καθώς και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.**

Επίσης, κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας, **αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγησή τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζόμενου.**

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα** (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), **και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.

3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.

4. Την **προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης** έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωριστεί συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο **και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) **να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614/19-6-2006 έγγραφά μας.

5. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης **για την αναγνώριση του χρόνου μέχρι την τακτοποίηση των Σχολικών Φυλάκων** σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά (Κύρια και Επικουρική ασφάλιση).**

Σχετικό τα με αρ. πρωτ.: 1249/12-11-2007 έγγραφό μας.

6. Την **υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.** στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 817/13-7-2006, 1378/21-12-2006, 198/26-2-2007, 500/4-6-2007 και 799/5-7-2007 έγγραφά μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. **Διεκδικούμε ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας** (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων **με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.**

2. **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).**

3. **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με παράλληλη βελτίωση του και εναρμόνισή του στις σημερινές συνθήκες.

4. **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.,** εκτίπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. **Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος** (μηχανογράφηση).

5. **Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. **Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού** για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

6. **Μείωση των εισφορών** των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους ενεργούς υπαλλήλους.

7. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων** στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, **για την καλύτερη εξυπηρέτηση** των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.

8. **Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.**

9. **Αναπροσαρμογή από 9% σε 10% του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

10. **Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση,** ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου **και στην επικουρική ασφάλιση,** μιας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπολογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνιαίο Βοήθημα, **δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ.**

Σχετικό τα με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.

11. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ.** να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινοότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.

Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.

12. **Δημιουργία Α/θμικών και Β/θμικών Υγειονομικών Επιτροπών** σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

13. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων** σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

14. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών** των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Σχετικό τα με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφό μας.

15. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περίθαλψης για φάρμακα** και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., **για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννινα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφά μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. **Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α.** και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) **για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας** στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

2. **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας** και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

3. **Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων** με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Προγραμματισμός για την **ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.**

5. Σε όσους εργαζόμενους **δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας** παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. του 2003) **να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα** καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

6. Την **τροποποίηση** της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για τη χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας **και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.**

Σχετικό τα με αρ. πρωτ.: 1270/13-11-2007 έγγραφό μας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.:

1. **Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης** των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. **από 1-1-2008 σε 820,00 ευρώ.**

2. **Επίσιο ποσό** κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια **σε 9,00 ευρώ.**

3. **Ανώτατο επίσιο όριο αποζημίωσης** για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. **από 1-1-2008 σε 3.200,00 ευρώ.**

4. **Επίσιο ποσό αποζημίωσης** για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης **σε 4,50 ευρώ** για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.

5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης **σε 1.600,00 ευρώ.**

6. Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.

7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους **σε 4.300,00 ευρώ.**

8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους **σε 2.200,00 ευρώ.**

9. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.

10. Κατάργηση των κρατίσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.

11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) **για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.**

12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.

13. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. **σε 300,00 ευρώ.**

14. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις **Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.

15. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις **Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.

16. Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις **οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 6,00 ευρώ** για κάθε αίτηση.

17. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις **Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 8,00 ευρώ** για κάθε δήλωση.

18. Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - Γεωργικά θέματα) **να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.**

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες **και του 30ώρου** για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.

2. Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) **για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.**

Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.**

Μια και μέχρι σήμερα τα **διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια** και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.

Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

3. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

4. Άμεση εφαρμογή του άρθρου 10 (Εκπαίδευση-Επιμόρφωση) του Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153/20-7-2006), «Σύστημα πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και τρόπος εκπαίδευσής αυτού». **Όστε η εκπαίδευση του πιο πάνω προσωπικού να πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)** και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης **από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.**

5. ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ. 14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) **που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσουν την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**

6. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, **όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2006 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.

7. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) **ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1018/26-9-2007 έγγραφό μας.

8. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.

9. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

10. Την ίδρυση "ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ" που θα έρθει να ενισχύσει βασικές καθημερινές κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων **που το σημερινό σύστημα δεν καλύπτει**, (συμπληρωματική κάλυψη δαπάνης νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περιθαλψής, καταβολή χρηματικής αρωγής σε περιπτώσεις βαριάς ασθένειας ή ατυχήματος καθώς και την παροχή εκτάκτων βοηθημάτων στα μέλη του).

11. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **μετάταξης με εμπειρία.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1298/19-11-2007 έγγραφό μας.

12. Την τακτική καταβολή, όπως και των υπολοίπων υπαλλήλων, **της μισθοδοσίας των Σχολικών Φυλάκων, της Δημοτικής Αστυνομίας από πόρους του Κρατικού Προϋπολογισμού** όπως άλλωστε έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1245/12-11-2007 έγγραφό μας.

13. Την υπογραφή συμπληρωματικής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να τροποποιεί την ήδη υπάρχουσα (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) **και να εντάξει νέες κατηγορίες εργαζομένων σ' αυτή.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 102/13-2-2006 έγγραφό μας.

Η. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

1. Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Η.Φ.Η.», «Κ.Δ.Α.Π.» και «Κ.Δ.Α.Π.-ΜΕΑ» με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.

2. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνηγορία της υποχρέωση.

3. Την ενιαία προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με θεσμοθετημένη πρόβλεψη για αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

4. Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται **όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.**

Ι. ΙΣΟΤΗΤΑ - ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Η ουσιαστική αναγνώριση της ισότητας των δύο φύλων είναι ακόμη ζητούμενο και διεκδικητικός στόχος του συνδικαλιστικού και γυναικείου κινήματος παρά την θεσμική αναγνώρισή της (Σύνταγμα - Νόμοι).

Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια που οι συνέπειες της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης και της οικονομικής κρίσης είναι μεγάλες και επηρεάζουν αρνητικά το βιοτικό επίπεδο όλων των εργαζομένων στη χώρα μας, **οι γυναίκες είναι εκείνες που υφίστανται κατά κύριο λόγο τις συνέπειες της κρίσης.**

Αυτή που δοκιμάζεται περισσότερο είναι η εργασία των γυναικών με αποτέλεσμα **η ανεργία στις γυναίκες να είναι υπερδιπλάσια των ανδρών** και να ανέρχεται σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Σ.Υ.Ε. σε 15%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων σε ελαστικές μορφές εργασίας (μερική απασχόληση) είναι γυναίκες με μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η εφαρμογή του 35ωρου, που συμβάλλει στην εναρμογή των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων, **ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας** και λειτουργεί



υπέρ της ανακατανομής της υπεραξίας που δημιουργείται από τη χρήση της νέας τεχνολογίας, θα έλυνε το πρόβλημα. **Η εφαρμογή του αφορά άνδρες και γυναίκες.**

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή, κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας μας δεν έχει αναγνωρισθεί έμπρακτα ακόμη και αυτό απαιτείται να γίνει. Η γυναίκα αναπληρώνει επί της ουσίας την ελλιπή μέριμνα της πολιτείας για την οικογένεια καθώς και την απουσία του κοινωνικού κράτους, **αφού αναγκάζεται να φροντίζει και τους ηλικιωμένους.**

Τα αιτήματά μας θα πρέπει να αφορούν κυρίως **την προστασία της μητρότητας, τις παροχές στα παιδιά και την οικογένεια**, τα ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών:

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ – ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ:

Α. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:

1. **Αύξηση της άδειας** μητρότητας από 9 σε 12 μήνες για κάθε παιδί.

2. **Το μειωμένο ωράριο** σε περίπτωση διδύμων να επεκταθεί σε 2 ώρες την ημέρα μέχρι 5 ετών. Σε περίπτωση άδειας μητρότητας αντί μειωμένου ωραρίου να είναι 15 μήνες.

3. **Αύξηση της άδειας** μητρότητας σε 18 μήνες σε περίπτωση πολλαπλής κύησης.

4. **Σε περίπτωση πολύτεκνης** οικογένειας 2 ώρες μειωμένο ωράριο μέχρι την ημέρα που το νεότερο τέκνο θα πάει στην ΣΤ΄ Δημοτικού.

5. **Επέκταση από 4 σε 5 έτη** του μειωμένου ωραρίου για κάθε παιδί.

6. **Τρεις ημέρες άδεια** με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης του τέκνου του.

7. **Το μειωμένο ωράριο** κατά 1 ώρα για όσους έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες να επεκταθεί σε 2 ώρες εφόσον τα παιδιά χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

Β. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ:

Έξι (6) ημέρες για κάθε παιδί.

Οκτώ (8) ημέρες για 2 παιδιά.

Δώδεκα (12) ημέρες για 3 παιδιά και άνω.

Γ. ΑΔΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ:

Οκτώ (8) ημέρες με αποδοχές.

Δ. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ:

Άδεια έξι (6) μηνών στη μητέρα υιοθετημένου τέκνου που θα αρχίζει από την ημέρα που το παιδί εισέρχεται στη νέα του οικογένεια.

Ε. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΓΑΜΗ ΜΗΤΕΡΑ:

Μέχρι 2 παιδιά έως 12 ετών να χορηγείται πρόσθετη άδεια έξι (6) ημερών.

Για 3 παιδιά και άνω, έως 12 ετών, να χορηγείται πρόσθετη άδεια οκτώ (8) ημερών.

Όλες οι άδειες πρέπει να είναι με αποδοχές, διαφορετικά είναι χωρίς περιεχόμενο αφού οι χαμηλές αποδοχές δεν επιτρέπουν τη χρήση τους.

ΣΤ. Ειδικά μέτρα για την επιμόρφωση των εργαζομένων μητέρων **(διευκολύνσεις από τη Υπηρεσία και Ειδικά Προγράμματα).**

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ:

1. **Το οικογενειακό επίδομα είναι δραχμικό και διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα.**

Προτείνουμε την αλλαγή του υπολογισμού του και την διαμόρφωσή του ως εξής:

Επίδομα γάμου 10% στο 18° κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Πέντε 5% για κάθε παιδί στο 18° κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Επτά 7% για το τρίτο παιδί στο 18° κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα 10% για το τέταρτο παιδί στο 18° κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Δέκα πέντε 15% για το πέμπτο παιδί στο 18° κλιμάκιο της Π.Ε. κατηγορίας.

Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδί με αναπηρία άνω του 67%.

2. **Επίδομα τοκετού 1.500 ευρώ** αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο Δημόσιο.

3. **Ίδρυση Βρεφονηπιακών Σταθμών με πλήρη ωράρια ΔΩΡΕΑΝ** που να καλύπτουν τις ανάγκες για όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Αν δεν υπάρχουν Παιδικοί Σταθμοί, **χορήγηση Ειδικού Επιδόματος ύψους 200,00 ευρώ για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.**

4. **Χορήγηση του Επιδόματος Γάμου**, που αποτελεί Οικογενειακό Επίδομα, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ:

1. **Αναγνώριση πλασματικού χρόνου** (όπως ισχύει στον ιδιωτικό τομέα με το Ν. 3029/2002) **και για τις γυναίκες στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.**, ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισής τους και κλιμάκωση του χρόνου αναγνώρισης ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.

Ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί.

Ενάμιση (1 ½) έτη για το δεύτερο παιδί άρα 2½ έτη για δύο παιδιά.

Δύο (2) έτη για το τρίτο παιδί άρα 4½ για τα τρία παιδιά.

2. **Χορήγηση της σύνταξης στον επιζώντα σύζυγο** Δημόσιο Υπάλληλο, ή Υπάλληλο Ο.Τ.Α. σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου Δημοσίου Υπαλλήλου.

3. **Μη κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης της γυναίκας υπαλλήλου Ο.Τ.Α. και του Δημοσίου.**

Τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλα, **το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα.**

Στόχος μας είναι να πετύχουμε την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας, **γιατί έτσι αναγνωρίζεται ο ιδιαίτερος και κεφαλαιώδους σημασίας ρόλος των γυναικών στην εργασιακή και κοινωνική εξέλιξη της κοινωνίας μας.** Στηρίζουμε το θεσμό της οικογένειας στην κλασική της μορφή αλλά και τη μονογονεϊκή οικογένεια καθώς και το ρόλο του πατέρα στην οικογενειακή ζωή και στις ευθύνες ανατροφής των παιδιών του. **Έτσι αντιμετωπίζουμε από κοινού τα εμπόδια για την ισότητα και ομαλή ένταξη των γυναικών στην εργασία.**

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3 και 4 Δεκεμβρίου 2007.

33ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Το νέο Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.



Το νέο Γενικό Συμβούλιο της εξέλεξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μετά το 33ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριό της και τους συσχετισμούς που προέκυψαν από αυτό. Η σύνθεση της νέας 17μελούς Εκτελεστικής Επιτροπής έχει ως εξής:

Πρόεδρος : Σπύρος Παπασπύρος

Αντιπρόεδροι : 1. Ηλίας Βρεττάκος (με καθήκοντα αναπληρωτή Προέδρου),
2. Κώστας Παπαντωνίου,
3. Κώστας Σμυρλής

Γενικός Γραμματέας : Ηλίας Ηλιόπουλος

Αν. Γεν. Γραμματέας: Οδυσσέας Ντριβαλάς

Ταμίας : Δημήτρης Παππάς

Οργαν. Γραμματέας: Χρήστος Σουλελιές

Μέλη : Γιάννης Αντωνάκος,

Τάσος Αποστολόπουλος,

Ηλίας Δόλγυρας,

Βασίλης Ξενάκης,

Δημήτρης Αγκαβανάκης,

Χαράλαμπος Βορτελίνος,

Δέσποινα Σπανού,

Βασίλης Πολυμερόπουλος,

Δημήτρης Κίτσιος.

Ορίστηκαν επίσης και οι υπεύθυνοι για τις αντίστοιχες Γραμματείες:

Γραμματεία Ισότητας: Δέσποινα Σπανού.

Γραμματεία Διεθ. Σχέσεων: Βασίλης Ξενάκης.

Γραμματεία Πολιτισμού και Αθλητισμού: Κωνσταντίνος Σμυρλής.

Αποτελέσματα του 33ου Συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Π.Α.Σ.Κ.-Δ.Υ.:	346 ΨΗΦΟΙ	36 ΕΔΡΕΣ στο Γ.Σ.
Δ.Α.Κ.Ε.:	269 ΨΗΦΟΙ	28 ΕΔΡΕΣ στο Γ.Σ.
ΤΑ.ΔΗ.ΣΥ.:	89 ΨΗΦΟΙ	09 ΕΔΡΕΣ στο Γ.Σ.
ΔΙΚΤΥΟ:	72 ΨΗΦΟΙ	08 ΕΔΡΕΣ στο Γ.Σ.
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ:	34 ΨΗΦΟΙ	04 ΕΔΡΕΣ στο Γ.Σ.

Αντιπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που εκλέχθηκαν στο Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

1. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ	Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.
2. ΝΤΡΙΒΑΛΑΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	»
3. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ	»
4. ΠΙΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΥΛΑ	»
5. ΤΣΙΧΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	»
6. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δ.Α.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.
7. ΣΤΕΡΓΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	»
8. ΒΟΡΤΕΛΙΝΟΣ ΜΠΑΜΠΗΣ	Δ.Α.Σ.-Ο.Τ.Α.
9. ΣΙΜΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	»
10. ΤΕΝΕΣ ΜΠΑΜΠΗΣ	»
11. ΜΠΕΛΛΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	»
12. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΑΓΩΝ. ΚΙΝΗΣΕΙΣ

Ομιλία του μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Γιώργου Καταχανά



“Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι, καλό είναι -τουλάχιστον προς το Προεδρείο το λέω- να τηρείται και μία διαδικασία. Και αυτό έχει να κάνει το ότι δεν κουβαλήθηκαν απ’ όλη την Ελλάδα οι σύνεδροι για να ακούσουν τις σοφίες 4-3 ανθρώπων. Ο καθένας έχει βιώσει μια κατάσταση, έχει βάθος χρόνου η δυσκολία που περνάει από μέρα σε μέρα ο κάθε από εμάς εργαζόμενος και οι οικογένειές τους και πιστεύω έχουμε να καταθέσουμε πολλά, ανεξάρτητα το πώς σκεφτόμαστε ο ένας για τον άλλον.

Ζούμε πραγματικά περίεργες εποχές. Είναι προοδευτικό λένε και σύγχρονο οι ιδιωτικοποιήσεις, το να δίνονται όλα στο μεγάλο κεφάλαιο προς αξιοποίηση. Είναι προοδευτικό και

σύγχρονο το να ανατρέπονται οι εργασιακές σχέσεις. Και μάλιστα λέγεται και απελευθέρωση της εργασίας αυτό το ζήτημα.

Είναι προοδευτικό και σύγχρονο ο εργαζόμενος να επιβαρυνθεί, γιατί αυτό είναι η ουσία των πραγμάτων και το ασφαλιστικό - συνταξοδοτικό δικαίωμα που δεν θα ήταν υπερβολή αν λέγαμε, ότι είναι ένα ζήτημα που έχει κατακτηθεί, τώρα πάει να καταργηθεί, με αίμα.

Είναι όμως συντηρητικό και απαξιοτικό το να θέλεις το πιο σοβαρό απ’ όλα, δημόσιο δωρεάν κοινωνικό αγαθό σε μία οργανωμένη κοινωνία, η οποία νιώθει ευθύνη απέναντι στον εργαζόμενο. Είναι κάτι το ξεπερασμένο αυτό.

Είναι ξεπερασμένο να θέλεις σταθερή και μόνιμη εργασία για ίση αμοιβή, ίση δουλειά και μάλιστα και αυτό που βάζουμε χωρίς όρους και προϋποθέσεις να είναι αυτή η σταθερή και μόνιμη εργασία και όχι με πάγιες και διαρκείς ανάγκες, γιατί σίγουρα υπάρχει μία και μόνο πάγια διαρκή ανάγκη για τον κάθε εργαζόμενο από εμάς.

Να έχει σταθερή δουλειά, να έχει ένα αξιοπρεπές μεροκάματο, να μπορεί να τα βγάζει πέρα με την οικογένειά του, να έχει δημόσιες δωρεάν υπηρεσίες σε ό,τι έχει να κάνει με την υγεία αν του συμβεί κάτι κακό στο περιβάλλον στο οποίο ζούμε, να μπορεί να αντεπεξέλθει και να μην βάλει βαθιά το χέρι στην τσέπη για να έχει το δικαίωμα να ζήσει και να έχει το δικαίωμα να σπουδάσει σε δημόσια δωρεάν σχολεία και αύριο - μεθαύριο στα πανεπιστήμια τα παιδιά του.

Αυτά είναι απαξιοτικά, είναι ξεπερασμένα. Αυτή είναι η κοινωνία η οποία ονειρεύεται σήμερα το μεγάλο κεφάλαιο. Και βέβαια σε όλα αυτά δεν δρα μόνο του, έχει συμμάχους. Έχει συμμάχους την Ευρωπαϊκή Ένωση, έχει συμμάχους τα πολιτικά κόμματα που ορκίζονται στα ζητήματα της ανταγωνιστικότητας, της ανάπτυξης, τάχα μου τάχα μου ανταγωνίζονται οι καπιταλιστές μεταξύ τους, βάζουν τους εργαζόμενους να σέρνουν το κάρο και μάλιστα να προσπαθούν να μας πείσουν ότι το κάνουν και για το συμφέρον μας.

Και βέβαια να έχουν και άλλους συμμάχους, τους Δημάρχους οι οποίοι προχθές στην ΚΕΔΚΕ αποφάσισαν να διεκδικήσουν τα χρήματα και η Κυβέρνηση βέβαια δια στόματος του κ. Παυλόπουλο τους είπε, ότι ό,τι σας χρω-

στάμε θα σας το δώσουμε σε ομόλογα. Και σε ένα - δύο χρόνια μπορούν να μας πούνε μισθούς δεν έχουμε, πάρτε τα ομόλογα που μας έδωσε η Κυβέρνηση για να ξεπληρώσει το χρέος της.

Στην ίδια λογική βέβαια υπάρχουν και οι συνδικαλιστικές δυνάμεις μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα που το μόνο που ζητάνε ως ενόπια κι αυτή είναι η κριτική που κάνουμε στην πλειοψηφία της Ομοσπονδίας, είναι ενόπια για να πάμε να διεκδικήσουμε το δυνατόν ελάχιστο, το οποίο ούτως ή άλλως θα χάσουμε. Να χάσουμε το δυνατόν λιγότερα.

Είμαστε ενάντια σ’ αυτή τη λογική. Και επειδή ακούστηκε εδώ και εισηγητικά, ότι μας δίνεται έξω από το άγχος των εκλογικών διαδικασιών να κάνουμε μία ουσιαστική κουβέντα, υπάρχει το άγχος της καθημερινότητας που καλείται το συνδικαλιστικό κίνημα να πάρει θέση. Και επειδή μήπε πολύ σοβαρά, ότι εάν υιοθετούνται οι θέσεις της ΔΑΣ, θα πάμε για απεργίες 2,5-3 χρόνων, διάρκειας απ’ ότι κατάλαβα. Δεν είναι έτσι συνάδελφοι.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, δεν είναι καθόλου έτσι. Αυτό που φοβίζει την υιοθέτηση των θέσεων της ΔΑΣ, αυτό που φοβίζει σε ότι έχει να κάνει με το διεκδικητικό πλαίσιο της ΔΑΣ, είναι ότι ανοίγει πραγματικά μέτωπο απέναντι στο μεγάλο κεφάλαιο και τους πατρώνες τους πολιτικούς, ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να συσπειρωθούν σε ένα ενιαίο μέτωπο απέναντι στο μεγάλο κεφάλαιο και τους υπηρέτες τους.

Αυτή τη βαθιά διαχωριστική γραμμή δηλαδή που ούτως ή άλλως έχει δημιουργήσει το μεγάλο κεφάλαιο και είτε με πολιτικούς πατρώνες μας καλεί για κοινωνικές συναινήσεις, είτε με συνδικαλιστικούς φορείς οι οποίοι είναι συνένοχοι σ’ αυτή την πολιτική επιλογή μας καλούν για μια ενόπια το δυνατόν να χάσουμε λιγότερα. Εμείς τους καλούμε τους εργαζόμενους, καλούμε όλη την εργατική τάξη και όχι μόνο και τα σύμμαχα στρώματα, φοιτητές, παιδεία, αγρότες σε ένα κοινό μέτωπο απέναντι στους εκμεταλλευτές μας και σε όλους σε όσους τους υποστηρίζουν. Αυτό είναι που πονάει.

Και για να γίνω, έτσι κι αλλιώς θα πάρουν και άλλοι συνάδελφοι το λόγο, αλλά έχουμε τη δυνατότητα οι επικεφαλές να ξανά τοποθετηθούμε αύριο, δύο - τρία ζητήματα.

Το πρώτο έχει να κάνει με τα βαριά και ανθυγιεινά. Ακούστηκε ότι μπήκαμε σε μία αγωνιστική διαδικασία πέρσι με 8 μέρες απεργία για να απαιτήσουμε από την Κυβέρνηση να ενταχθεί ο κλάδος στα βαριά και ανθυγιεινά.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι, καταλήξαμε σ’ αυτό το αποτέλεσμα. Το αν έχει ευθύνη ο Γραμματέας, υπέγραψε δεν υπέγραψε είναι ακριβώς το επόμενο ζήτημα, το οποίο προσπαθούν να καθορίσουν το πώς αντιδρά μία παράταξη, η οποία διαφωνεί. Διαφώνησε λέει, αλλά θα σου πω εγώ πώς θα αντιδράσεις. Ε, αυτό δεν το ανεχόμαστε.

Αλλά για να πούμε συγκεκριμένα στα βαριά και ανθυγιεινά με τον 2703/99 τι είχαν οι εργαζόμενοι; Εντάχθηκε η καθαριότητα για πρώτη φορά στο δημόσιο υπήρξαν βαριά και ανθυγιεινά για τις δημόσιες συντάξεις με τον κλάδο της καθαριότητας κατά κύριο λόγο και τα νεκροταφεία με ένα πάρα πολύ βαρύ επασφάλιστρο που να μην ο καθένας μπορεί να λείπει, αλλά εμείς και τότε ως

παράταξη είχαμε κρίνει το συγκεκριμένο νόμο ασύμφορο και αναποτελεσματικό για τους εργαζόμενους, γιατί τους έβαζε να πληρώσουν μια 20ετία, θα το θυμόσαστε όλοι, 25ετία όλα τα χρόνια για να ενταχθούν εκεί. Με αποτέλεσμα 3-4 εκατομμύρια να ζητάνε από τον καθένα για να ενταχθεί στα βαριά και ανθυγιεινά.

Είναι κοινή εκτίμηση, δεν πιστεύω να διαφωνεί κανένας, ότι αυτό το βαρύτατο επασφάλιστρο ούτε το 1% δεν έδωσε τη δυνατότητα στον κλάδο να ενταχθεί. Γιατί ακριβώς είχε αυτό το χαράτσι στο κεφάλι του. Και βέβαια τότε είχαμε πει και δικιά μας θέση ήταν, ότι σύμφωνα με τον κανονισμό του ΙΚΑ τις ειδικότητες. Και από τις 18 ειδικότητες των οικοδόμων δεν έβαζε καμία, ενώ τώρα από τις 18 ειδικότητες των οικοδόμων η Κυβέρνηση αναγνωρίζει ότι στο δημόσιο μπορούν να ενταχθούν, αν δεν κάνω λάθος, δύο: οι πλακάδες και οι ασφαλάδες.

Οι Μπογιατζήδες, οι Ελαιοχρωματιστές δεν είναι κατά την εκτίμηση της Κυβέρνησης οικοδόμοι για τους δημόσιους, για τον ιδιωτικό τομέα είναι. Και δεν μας διευκρινίζει τι τοίχους πρέπει να βάφουν, αλλά είναι συγκεκριμένη ειδικότητα.

Σ’ αυτή τη λογική ερχόμαστε να εκτιμήσουμε σήμερα το αποτέλεσμα για τα βαριά και ανθυγιεινά. Κάναμε βήματα μπροστά και μάλιστα μία εποχή που έρχεται η Κυβέρνηση να ζητήσει από τους εργαζόμενους για τα ταμεία να βάλουν βαθιά το χέρι στην τσέπη μετά από τα σκάνδαλα των δομημένων ομολόγων, πριν από 1,3-2-3 χρόνια με το σκάνδαλο του Χρηματοπιστηρίου παίρνουν λεφτά, τα τζογάρουν συνέχεια στα Ταμεία και έρχονται σήμερα να ζητήσουν από τους εργαζόμενους να βάλουν το χέρι στην τσέπη.

Ακούστηκε ότι η Κυβέρνηση, ούτως ή άλλως ο εργοδότης δεν πληρώνει μέρος, πώς δεν πληρώνει; Στους αορίστου χρόνου τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αν δεν κάνω λάθος έχουν ενταχθεί από το ‘88 στα βαριά και ανθυγιεινά με τρεις αλληλόλληλους νόμους έβαζε η μία Κυβέρνηση μετά από αγώνες βέβαια των εργαζομένων, για τους Δημάρχους βέβαια έπεφτε αυτό το βαρύ καθήκον, να πληρώσουν επασφάλιστρο σύμφωνα με τους εργαζόμενους. Το 4,3% οι εργαζόμενοι, το υπόλοιπο το 6,7% οι εργοδότες, έτσι κατέληξε ο νόμος από το ‘88 έως το ‘99 για τους αορίστου χρόνου.

Άρα η διεκδίκηση έπρεπε να είχε και τέτοια ποιοτικά στοιχεία, να ζητήσουμε καμία επιβάρυνση για τους εργαζόμενους, το συνολικό κόστος να το πληρώσει η Κυβέρνηση και οι εργοδότες. Και ακούστηκε, ότι αυτά τα πράγματα δεν γίνονται.

Μα συνώνυμη μέχρι το 1990 οι εργαζόμενοι στο δημόσιο δεν πλήρωναν για την κύρια σύνταξη. Και σήμερα και ως αιτήματα έρχονται αυτές οι δυνάμεις στο συνδικαλιστικό κίνημα να μας θεωρούν, ότι είμαστε μαξιμαλιστές.

Να γιατί μέσα από τέτοια αιτήματα προσπαθούμε και σαν παράταξη να ανοίξουμε άλλους δρόμους για την εργατική τάξη. Οι εργαζόμενοι πληρώνουν και ξανά πληρώνονται. Πληρώνουν την Κυβέρνηση, πληρώνουν τον εργοδότη, φρέσκιες είναι οι κινητοποιήσεις στο Νομό Λαρίσας, που ο Δήμαρχος εκεί δεν κατέβαλε αυτά που εισέπραττε από τους εργαζόμενους για την κύρια σύνταξη, δεν τα κατέβαλε στο Ταμείο. Και δεν είναι ο μόνος Δήμος, είναι και οι Κυβερνήσεις που το 1% του περιφέρειου Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος οι ίδιοι το λένε, δεν τα έχουν δώσει ποτέ.

Άρα κλέβουν από τους εργαζόμενους οι Δήμαρχοι, κλέβει η Κυβέρνηση και έρχονται να μας πούνε, ότι είναι φυσικό να ξανά πληρώσουμε. Νισάφι. Γι’ αυτό διαφωνούμε συνάδελφοι, και προσπαθούμε να ανοίξουμε άλλους δρόμους και όταν από τα 58 - 53, τα οποία ήδη ισχύουν, εμείς λέγαμε στα 55-50 ήταν κι αυτό ζήτημα για αποπροσανατολισμό. Και άλλες ειδικότητες.

Έρχεται η ίδια η Κυβέρνηση και λέει, θα εντάξω και τους Μηχανικούς Σαρώθρων που είναι εκτός του κανονισμού του ΙΚΑ και εμείς λέγαμε, να μπουν μια σειρά ειδικότητες, όπως αυτοί που φτιάχνουν τους κάδους των απορριμμάτων που δεν υπήρχαν τότε, αλλά και ειδικότητες οι οποίες αποκατακτήθηκαν ενώ πριν ήταν στα βαριά και ανθυγιεινά, όπως οι μαγειρίσες στους βρεφονηπιακούς, ούτε αυτά τα ζητήματα, προσπαθήσαμε να τα περάσουμε, δεν έγιναν αποδεκτά.

Να γιατί διαφωνούσαμε και διαφωνούμε κάθετα με την επιλογή που έχει κάνει η πλειοψηφία για τα βαριά και ανθυγιεινά. Αν μπορεί να μας γίνει βέβαια μια κριτική, εμείς να την δεχτούμε ότι είναι καλοπροαίρετη από τον κόσμο, ότι ίσως να αντιδράσαμε μετά το 2002-2003 μετά την εφαρμογή του 2703 βλέποντας το αποτέλεσμα.

Αλλά όχι δα ρε συνάδελφοι, να μας κρίνει και η πλειοψηφία της ομοσπονδίας που επαναφέρει ακριβώς τα ίδια ποιοτικά χαρακτηριστικά με έναν νόμο ο οποίος ήδη ισχύει και η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων δεν δέχτηκε γιατί ήταν ασύμφορος, του μείωνε το εισόδημα, θα μας κάνει και κριτική γιατί καθυστερήσαμε.

Δεύτερο ζήτημα σε ότι έχει να κάνει με τις αποφάσεις και πώς πρέπει να αντιδράμε. Ότι εικόνα και να έρθει εδώ, το τι υπογράφαμε, το τι δεν υπογράφαμε, όταν αυξάνεται και



οξύνεται η αντιπαράθεση και η σύγκρουση σε επίπεδο συνδικαλιστικό από διαφορετικές πολιτικές θέσεις, λογικό είναι να υπάρχουν και πρακτικά μέτρα.

Υπήρχε η απόφαση τουλάχιστον του Γενικού Συμβουλίου, ότι στις περιόδους θα πηγαίνουν οι εκπρόσωποι του Γενικού Συμβουλίου να βάζουν τις θέσεις τις οποίες, πέρσι θα σας θυμίσω κατά τον Νοέμβριο - Δεκέμβριο - Γενάρη που είχαμε ετοιμάσει το διεκδικητικό πλαίσιο του 2007, για το οποίο εμείς είχαμε καταθέσει άλλο.

Μας ασκήθηκε ισχυρή κριτική ως παράταξη, γιατί άκουσον - άκουσον πηγαίναμε, λέει, στις Γενικές Συνελεύσεις και δεν υπερασπιζαμε την άποψη της απόφασης της Ομοσπονδίας, η οποία ήταν σε κάθετη σύγκρουση με την πρόταση τη δικιά μας.

Δηλαδή με λίγα λόγια μας ζητούσαν, θα έρχεστε στο Γενικό Συμβούλιο, θα βάζετε την αντίθεσή σας. Θα σας στέλνουμε στα σωματεία θα την βγάξετε την αντίθεσή σας, θα βάζετε αυτό που έχει αποφασίσει η Ομοσπονδία. Και μετά θα ξανά γυρνάτε στην Ομοσπονδία και επειδή έχουμε και νέες τεχνολογίες θα στέλνουμε με e-mail σε όλα τα Σωματεία τη διαφωνία σας.

Είναι παράκρουση, δεν μπορεί να έχουν βάση αυτά τα πράγματα. Και βέβαια φτάσαμε στο σημείο να μας λένε, ότι θα υπογράφετε, είχαν γίνει, κοιτάξτε να δείτε, δεν ήταν κάτι φρέσκο, είχαν ξαναγίνει και το 2000, είχαν ξαναγίνει και το 2003-2004 και βέβαια σε πολύ κρίσιμα ζητήματα και ο πρώην Πρόεδρος αν δεν κάνω λάθος και ο νυν Πρόεδρος για κάποια ζητήματα που είχαν διαφωνήσει δεν είχαν υπογράψει τα κείμενα, αλλά δεν στεκόμαστε εκεί, δεν είναι εκεί η ουσία.

Η ουσία είναι συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ότι η ΔΑΣ έπρεπε να της χαμηλώσουμε τα φτερά στους εκπροσώπους της. Εμείς είπαμε το εξής όμως, ότι στο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας ή στην Εκτελεστική Επιτροπή είμαστε με την ψήφο των εργαζομένων και σ' αυτούς απολογούμαστε, σε κανέναν άλλον και για το τι υπογράφουμε και για το τι δεν υπογράφουμε.

Άλλωστε στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας επί Προεδρίας Φελώνη, δεν έχει σημασία το όνομα, επί Προεδρίας ΠΑΣΚΕ ο Γενικός Γραμματέας άνηκε στη ΔΑΣ, ούτε και εκεί υπογράφε, αλλά υπογράφε ο Αναπληρωτής Γραμματέας, στη δημοκρατία αδιέξοδα δεν υπάρχουν.

Στην Ομοσπονδία Φαρμάκου Πρόεδρος της Ομοσπονδίας είναι στέλεχος της ΔΑΣ, Γραμματέας της Ομοσπονδίας είναι στέλεχος της ΔΑΚΕ, λογικό είναι όταν οι κινητοποιήσεις είχαν περιεχόμενο, στόχο αυτά που έβαζε το Πανεργατικό Αγωνιστικό Μέτωπο και συγκέντρωση στην πλατεία Κοτζιά ο Γραμματέας δεν υπογράφε.

Εδώ έχουμε μία νησίδα ευαισθησία δημοκρατικού συγκεντρωτισμού, η οποία εκφράζεται από πολιτικό φορέα. Μα στα ίδια τα κόμματα στα οποία συμμετέχουν τέτοιες συνδικαλιστικές παρατάξεις δέχονται, πώς λέγεται, τα ρεύματα, δέχονται τις ηλεκτροπληξίες και μια σειρά άλλα. Και σ' εμάς, στην Ομοσπονδία μας δεν επιτρέπεται η διαφορετική άποψη ή και αν υπάρχει θα καθορίζεται με τον τρόπο.

Βέβαια τα στελέχη της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ δεν μπήκαν στον κόπο να μας πούνε, ότι από τον Ιούνιο - Ιούλιο και μετά αφού αποκλείσανε την κακή παράταξη, η οποία δεν πειθαρχεί στο δημοκρατικό συγκεντρωτισμό, άκουσον - άκουσον τώρα, ε, δεν πειθαρχούμε, υπήρξαν δυο - τρεις αποφάσεις που έφυγαν ή με τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής, βέβαια δικαιολογήθηκαν και μπορεί να έχει και βάση αυτό και να είναι πραγματικό, ότι ήταν απών ο Γραμματέας.

Δηλαδή εμείς που λέγαμε την αλήθεια δεν είμαστε απών. Πολλές φορές είχαμε τηλεφωνηθεί με τον Πρόεδρο και του έλεγα, συμφωνώ γι' αυτό να φύγει με την υπογραφή μου, είχαμε τη δυνατότητα και ας ήμουν 300 χιλιόμετρα μακριά ή δεν συμφωνώ να μην φύγει. Οπότε όλα αυτά είναι σκευάσματα κατά την εκτίμησή μας, τα οποία θέλουν να δείξουν την αντίθεση και βέβαια θέλουν να δείξουν ότι θα υπάρξει και η δυνατότητα της υποταγής, του συμβιβασμού.

Εμείς δεν συμβιβάζομαστε μ' αυτά τα ζητήματα. Θα καλέσουμε τον κόσμο έτσι κι αλλιώς θα έχουμε τη δυνατότητα να πούμε και αύριο, καλούμε τον κόσμο στις 12 Δεκέμβρη να συμμετέχει στα συλλαλητήρια του Πανεργατικού Αγωνιστικού Μετώπου πανελλαδικά. Η διαφορετική γραμμή, η γραμμή σύγκρουσης με τους εκπροσώπους του κεφαλαίου, τους πολιτικούς τους υπηρέτες και τις συνδικαλιστικές παραφυάδες είναι στη δυνατότητά μας οι εργαζόμενοι να δώσουμε τέτοια σύγκρουση, να δημιουργήσουμε σήμερα αυτό το αγωνιστικό, κοινωνικό μέτωπο.

Και αύριο να εκφραστεί μέσα από τέτοιους συσχετισμούς στο Συνδικαλιστικό Κίνημα και όχι μόνο, έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να ανοίξουν ένα νέο δρόμο σε κάθετη αντιπαράθεση με το κεφάλαιο για τη συνολική ανατροπή αυτής της κατάστασης και της δυνατότητας εμείς και τα παιδιά μας να ζήσουμε σε μία κοινωνία, η οποία να είναι ώριμη για να υπηρετήσει τις κοινωνικές μας λαϊκές ανάγκες.

Ομιλία του Β' Αντιπροέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Βασίλη Πολυμερόπουλου



“Αγαπητοί συνάδελφοι, στην τελευταία αναθεώρηση του καταστατικού που είχαμε, υπήρξε η διάταξη να γίνει το ενδιάμεσο Συνέδριο. Θέλω να σας πω, ότι με πολύ προβληματισμό αντιμετωπίζω ένα ενδιάμεσο Συνέδριο πλέον και δεν ξέρω αν θα πρέπει η Εκτελεστική και το Γενικό Συμβούλιο να μπουν σε μια διαδικασία να δούμε αν πρέπει να πηγαίνουμε σε θεματικά Συνέδρια ή σε ένα Συνέδριο στο οποίο δεν έχει συγκεκριμένο αντικείμενο, διότι εδώ πέρα μπορεί να γίνονται καλές κοινωνικές σχέσεις και να κάνουμε γενικές τοποθετήσεις, αλλά δεν βγαίνει τίποτα επί τω ειδικότερω που αυτό είναι το ζητούμενο σε ένα Συνέδριο.

Πέραν αυτού έχουν μπει πολλά ζητήματα, έχουν ανοίξει ένα σωρό ζητήματα, εφ' όσον δεν υπάρχει συγκεκριμένη ατζέντα με πρωταρχικό τα βαρέα και τα ανθυγιεινά. Ακούστε, αγαπητοί συνάδελφοι, εμείς δεν είπαμε ότι λύσαμε τα βαρέα και τα ανθυγιεινά, εδώ πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε. Είπαμε ότι ανοίξαμε το δρόμο για όλο το δημόσιο και ο δρόμος άνοιξε, σε όποιον αρέσει, σε όποιον δεν αρέσει να μην το αποδεχτεί, αλλά δεν έχει καμία βάση αυτά τα οποία λέγει, διότι μετά τη δική μας την απεργιακή κινητοποίηση και το άνοιγμα των βαρέων και των ανθυγιεινών άνοιξε και η Επιτροπή των Βαρέων και των Ανθυγιεινών στο Δημόσιο.

Και αν δεν είχε γίνει αυτή η διαδικασία σ' εμάς, δεν ξέρω πότε θα άνοιγε ή αν θα άνοιγε το θέμα των βαρέων και των ανθυγιεινών στο δημόσιο. Και τι έγινε με τα βαρέα και τα ανθυγιεινά; Μπαίνει η διάταξη, θα ψηφιστεί η διάταξη και αυτή η διάταξη αφορά την Τοπική Αυτοδιοίκηση και δεν αφορά όλο το δημόσιο. Όταν εμείς κάναμε απεργίες ή όταν ανοίγαμε τα βαριά δεν ακολουθούσαν οι άλλες Ομοσπονδίες, εκτός αν θεωρεί κανένας ότι εμείς μπορούσαμε να είχαμε ανοίξει για όλο το δημόσιο και να λύναμε τα βαρέα και τα ανθυγιεινά.

Ε, δεν το θεωρούσαμε λοιπόν και γι' αυτό δεν είχαμε σπρώξει αυτό το ζήτημα. Και γιατί πέτυχε αυτή η διαδικασία; Πέτυχε η διαδικασία διότι όλος ο κλάδος ήταν ενωμένος και οι δύο οι Ομοσπονδίες και ήταν ενωμένο σε ένα συγκεκριμένο ζήτημα. Εμείς βάλαμε τρία συγκεκριμένα ζητήματα, τρία βάλαμε, δεν βάλαμε 13, διότι άλλες φορές βάζετε 13 ζητήματα, δεν λύνεται κανένα από τα ζητήματα ή θέλετε να μην επιλυθεί κανένα ζήτημα, διότι μας είπε και η ΔΑΣ σε μία αποστροφή του λόγου της, ότι εμάς το ζήτημα είναι να δημιουργήσουμε πρόβλημα στην Κυβέρνηση.

Εγώ, λοιπόν, πρόβλημά μου δεν είναι να δημιουργώ πρόβλημα στην Κυβέρνηση, γιατί στηρίζω και την Κυβέρνηση, για να είμαστε και ξεκάθαροι, εντάξει; Και για να ξέρουμε το τι λέμε εδώ πέρα.

Το τρίτο μάλλον ζήτημα ήταν, βεβαίως υπήρχαν όλες οι παρατάξεις οι οποίες δεν κάνανε πίσω και υπήρξαν πιέσεις. Και εμείς δεν κάναμε πίσω και τα είπε ο Μπαλασόπουλος, καλά τα είπε, υπήρξαν πιέσεις επί πιέσεων, υπήρξαν διαδικασίες, υπήρξαν διαβουλεύσεις, δεν κάναμε πίσω. Και ό,τι μας αναλογεί δεν το αποποιούμεθα, διότι υπάρχουν πάμπολλοι συνάδελφοι όλων των παρατάξεων που μηδενίζουν τα πάντα, εγώ δεν μηδενίζω τίποτα.

Παίρνω ό,τι μου αναλογεί και δίνω στους άλλους ό,τι τους αναλογεί, δεν μηδενίζω την παρέμβαση που γίνεται από τις παρατάξεις, δεν μηδενίζω την Ομοσπονδία, δεν μηδενίζω τα επιτεύγματα, κρίνω όσα καλώς ή κακώς δεν έγιναν. Κι αυτή είναι μια τακτική που θα έπρεπε να την ακολουθούν και οι συνάδελφοι με την ίδια αντίληψη, που δεν την ακολουθούν.

Δημοτικές Επιχειρήσεις. Διαφωνώ συνάδελφοι μαζί σας και διαφωνούμε διαχρονικά. Λέγαμε, ότι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις είναι λάθος τακτική που ακολουθούμε και λέω και κάτι άλλο και το στηρίζουμε ως παράταξη, εμείς κάναμε αγώνα να δοθεί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το δικαίωμα να αποφασίζει. Δεν μπορεί να έρχεστε τώρα και να λέτε, ότι θέλουμε η κεντρική κυβέρνηση να αποφασίσει.

Δεν θέλω να αποφασίσει η κεντρική Κυβέρνηση, δεν θέλουμε να αποφασίσει η κεντρική Κυβέρνηση, θέλουμε να αποφασίζουν τα Δημοτικά Συμβούλια. Αναίρεíte τον εαυτό σας, δεν ξέρετε τι υποστηρίζετε κάθε φορά. Θέλουμε να αποφασίζουν τα Δημοτικά Συμβούλια τι γίνεται με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και όταν το ζήτημα φτάσει στα άκρα, τότε να έρθει η κεντρική κυβέρνηση και να διευθετήσει ζητήματα, επιμέρους ζητήματα τα οποία ανακύπτουν, διότι είμαστε σταθεροί σ' αυτά τα οποία λέμε, ξέρουμε τι λέμε και ξέρουμε τι υποστηρίζουμε.

Δεν λέμε άλλα τη μία μέρα και άλλα την άλλη. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, τα Δημοτικά Συμβούλια να αποφασίσουν, θέλουμε να έχουν δικαιοδοσία.

Κώδικες. Σημαντικός ο παράγων της κατάθεσης των νέων Κωδίκων, μόνο που υπάρχουν επιμέρους διαφορές. Θεωρώ ότι ο Κώδικας των Δήμων και Κοινοτήτων είναι ένας πολύ καλός Κώδικας όσον αφορά την ΚΕΔΚΕ.

Γιατί είναι; Διότι έχει κατεύθυνση, αφορά την ΚΕΔΚΕ και του έδωσε μία κατεύθυνση. Ο Κώδικας ο δικός μας στον οποίον περάσαμε, όπως τα είπε και ο Μπαλασόπουλος 28 από τις 33-34 παρατηρήσεις που κάναμε, περάσαμε σημαντικά ζητήματα μέσα, πολλά σημαντικά ζητήματα τα οποία δεν γίναμε κοινωνοί αυτών των ζητημάτων. Και εγώ προχθές κοίταξα και λέει, ότι τα Σωματεία μπορούν να έχουν άποψη για τις προσλήψεις, που σημαίνει η έννοια του κοινωνικού εταίρου μπαίνει και στο δημόσιο, δεν έχει όμως κατεύθυνση ο Κώδικας.

Δυστυχώς ενώ λύνει χρόνια προβλήματα, δεν έχει κατεύθυνση, εν αντιθέσει με τον Κώδικα των Δήμων και Κοινοτήτων που έχει κατεύθυνση, μπορεί να συμφωνούμε ή να διαφωνούμε με την κατεύθυνση, έχει όμως κατεύθυνση. Ο δικός μας ο Κώδικας πήγε το Υπουργείο να ισορροπήσει μεταξύ Ομοσπονδίας - ΚΕΔΚΕ και Υπουργείου και έκανε μία σούπα να είναι όλοι μαζεμένοι μέσα. Έλυσε προβλήματα, αλλά δεν έχει επαναλαμβάνω κατεύθυνση.

Βοήθεια στο Σπίτι. Δεν μου λέτε, αγαπητοί συνάδελφοι, όταν λέγαμε, ότι η Βοήθεια στο Σπίτι είναι ένα σημαντικό πρόγραμμα για να μπει, εσείς δεν διαφωνούσατε και λέγατε, ότι η κακή Ευρωπαϊκή Ένωση μας φέρνει προγράμματα, δεν τα θέλουμε. Αυτά δεν λέγατε, τι κόπτεστε τώρα γι' αυτά που δεν θέλατε, αυτά δεν λέγατε, δεν τα απορρίπτατε. Και τα υποστήριζε ο κακός ο Πολυμερόπουλος και η κακή η ΔΑΚΕ και λέγαμε ότι είναι σημαντικότατο το ζήτημα της Βοήθειας στο Σπίτι και πρέπει να μπει. Εσείς λέγατε η κακή η Ευρωπαϊκή Ένωση μας φέρνει και άλλα προγράμματα. Τώρα, να συνεχιστεί το πρόγραμμα.

Αποφασίστε, αγαπητοί συνάδελφοι, τι θέλετε κάθε φορά, διότι εγώ δεν θα λύνω τα υπαρξιακά και συνδικαλιστικά σας προβλήματα. Και βεβαίως αφού -τα είπε και ο Υπουργός- έγινε για τρία χρόνια το πρόγραμμα συν δύο χρόνια από τους Δήμους, μετά ήταν έωλο. Και σήμερα το πρόγραμμα είναι ένα άκρωσ επιτυχημένο πρόγραμμα, μπαίνει στον προϋπολογισμό και μην κόπτεστε, λοιπόν, εδώ πέρα με κροκοδείλια δάκρια για το Βοήθεια στο Σπίτι.

Το Βοήθεια στο Σπίτι είναι το σημαντικότερο πρόγραμμα που υπάρχει αυτή τη στιγμή, το στηρίζουμε, το στηρίζουμε και θεωρούμε ότι πρέπει να ενσωματωθεί στην οργανωτική δομή των Δήμων. Αυτή είναι η ξεκάθαρη άποψη, όπως ξεκάθαρες απόψεις έχουμε και στα άλλα ζητήματα.

Μισθολόγιο. Είναι ένα ζήτημα στο οποίο η Κυβέρνηση έχει μπει σε μία διαδικασία κοροϊδίας, να πω χοντρά έτσι, κοροϊδίας, έπρεπε να έχει υλοποιηθεί, δεν έχει υλοποιηθεί. Παραμένουμε αταλάντευτοι στο να γίνει ένα μισθολόγιο, ένα καινούργιο μισθολόγιο, αλλά όχι αυτό το οποίο θα γίνει, γιατί

Ομιλία του Β' Αντιπροέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κ. Βασίλη Πολυμερόπουλου

Συνέχεια από σελίδα 19

κάποια στιγμή θα γίνει με ενσωμάτωση ενός ή δύο επιδομάτων μέσα και να λέμε ότι είναι μισθολόγιο.

Θέλουμε ένα μισθολόγιο το οποίο κάποτε πρέπει να γίνει, που να λύνει προβλήματα, να πηγαίνει σε μία σύγκλιση τέλος πάντων των μισθολογικών κλιμακίων όλου του δημοσίου και ένα μισθολόγιο στο οποίο, εγώ θα σας το πω ξεκάθαρα, να είναι στη βάση της σύγκλισης των 15 χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ξεκάθαρες κουβέντες, σταράτες κουβέντες.

Ημερομίσθιοι. Τα τερτίπια επειδή 100 χρονών η αλεπού, 101 το αλεπουδάκι δεν θα γίνει ποτέ και επειδή αυτά που έκανα δεν μπορεί να μου τα κάνουν οι άλλοι, ζητάμε επέκταση του Προεδρικού Διατάγματος μέχρι σήμερα. Προεδρικό Διάταγμα να ανοίξει γι' αυτούς που είχαν το 2004 2 χρόνια και δεν συμπεριληφθήκανε, το κατανού. Δεν κατανού όμως αυτοί οι οποίοι θα μείνουν μετά το Προεδρικό Διάταγμα μέχρι το 2006, τι είναι αυτοί, τι θα γίνουν αυτοί;

Θέλουμε, λοιπόν, άνοιγμα Προεδρικού Διατάγματος; Και εμείς διατυπώσαμε πρώτοι αυτή τη θέση. Ο υποφαινόμενος τη διατύπωσε, να ανοίξει το Προεδρικό Διάταγμα και να συμπεριλάβει και αυτούς που είχαν μείνει έξω με το τρίμηνο το 2004, αλλά να συμπεριλάβει και όσους σήμερα πληρούν τις διατάξεις του 2004.

Έτσι, λοιπόν, άνοιγμα για να συμπεριλάβει όσο το δυνατόν περισσότερα άτομα γίνεται στη βάση της ισοτιμίας. Και βεβαίως το ζήτημα των συμβασιούχων αν πιστεύει κανένας εδώ πέρα, ανεξάρτητα από το τι λέμε εμείς, η ΚΕΔΚΕ ότι θα επιλυθεί, κοιμάται ύπνο βαθύ και δεν πρόκειται να ξυπνήσει. Διότι οι ημερομίσθιοι ημερομίσθιοι από τους πάντες. Και οι Δήμαρχοι μηδενός εξαιρουμένου, έχουν ζητήσει χιλιάδες προσλήψεων με συμβάσεις έργων.

Μην κόπτεται λοιπόν, η ΚΕΔΚΕ εδώ πέρα δακρυρροούσα, μη μας λέει ο Υπουργός ότι θέλει να σταματήσουν οι ημερομίσθιοι και μην λέμε εμείς, ότι θα παρέμβουμε και θα σταματήσουν οι ημερομίσθιοι. Κολοκύθια τύμπανα, δαδιά καμένα. Οι ημερομίσθιοι θα συνεχίζουν και αν θέλουμε να κάνουμε, πρέπει να βάλουμε κανόνες.

Και εγώ έχω πει, αυτό το οποίο μπορεί να γίνει είναι να τεθεί όρος. Όταν μία υπηρεσία περνάει ένα ποσοστό άνω του 5%, του 8%, του 10% ή του 12%, εν ανάγκης πρέπει να προχωρεί άμεσα σε διαγωνισμό και να μην μπορεί να περάσει ένα ποσοστό ημερομισθίων επί του συνόλου των εργαζομένων. Αυτό είναι κανόνας. Το να λέτε καταργείστε τα προγράμματα, να καταργήσουμε τους πάντες και να κλαίμε όλοι μαζί εδώ πέρα και αύριο να είναι περισσότεροι οι ημερομίσθιοι, αυτό είναι υποκρισία αισχίστου είδους.

Σας λέω, λοιπόν, ένα ποσοστό στο οποίο από εκεί και πέρα δεν μπορεί κανένας να προχωρήσει και πρέπει να πάμε σε άμεσες μονιμοποιήσεις και διαγωνισμούς. Αν πιστεύετε, ότι διαφορετικά λύνουμε το ζήτημα, εκτός από κορώνες και λαϊκισμούς, να μου το πείτε να το μάθω κι εγώ.

Υπάρχει το ζήτημα του ασφαλιστικού. Εμείς αγαπητοί συνάδελφοι, πέραν το ότι μένουμε στα τρία «δεν» του Πρωθυπουργού, τα οποία είναι ξεκάθαρα: όρια ηλικίας δεν αυξάνονται, δεν μειώνονται οι συντάξεις, δεν αυξάνονται οι εισφορές, εμείς παραμένουμε σ' αυτά και έχουμε πει το αυτονόητο, αυτό που είπαμε και στον κοινωνικό διάλογο, αυτό που είπαμε και με τον Ρέππα, αυτό που είπαμε και με τον Σιούφα, πηγαίνουμε και συζητάμε.

Και αν δεν μπορούμε να φτάσουμε οπουδήποτε, τότε μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε οποιαδήποτε άλλη μέθοδο, πηγαίνουμε και συζητάμε. Κάνουμε κατάθεση των απόψεων, διότι αν δεν συζητήσουμε πού θα βρούμε τις απόψεις.

Και καλά βεβαίως υπάρχει ο Συνασπισμός και τις λέει στις τηλεοράσεις, υπάρχουν οι εκπρόσωποι των Συσπειρώσεων και τις λένε στις τηλεοράσεις. Σπανίως βγάζουν και κανέναν συνδικαλιστή του ΠΑΣΟΚ, σπάνια βέβαια, θέλουν κανέναν κουτσουρεμένο και μπορεί να πει καμιά άποψη. Εμείς που θα τις πούμε; Δεν έχουμε πρόσβαση.

Άρα, λοιπόν, τι λέμε; Λέμε ναι στο διάλογο μέχρι τη στιγμή που φτάνουμε στο αδιέξοδο. Και αυτό λέγαμε, αυτό στηρίζουμε και αυτό θα συνεχίσουμε να στηρίζουμε. Εάν ο διάλογος είναι ατέρμονος, εάν είναι ο διάλογος σε αδιέξοδο, τότε πάμε σε οποιαδήποτε μορφή άλλης διαπάλης την οποία μπορούμε να την συζητήσουμε, να την προωθήσουμε και να την προάγουμε. Αυτές είναι οι απόψεις μας, οι οποίες δεν έχουν αλλάξει, διότι εμείς δεν έχουμε και πρόσβαση στα Μέσα Ενημέρωσης.

Και βεβαίως βλέπω και ένα πανό και άκουσα και το φίλο μου το Θέμη να υπερθεματίζει, το Κιλκίς να γίνει παραμεθόριος. Ρε Θέμη, τόσα χρόνια το Κιλκίς που

ήταν, στην Πελοπόννησο ήταν; Για πες μας δηλαδή, που ήταν, δεν ήταν παραμεθόριος, εκεί που είναι τώρα δεν είναι, άλλαξαν ποτέ τα όρια της Ελλάδος, γιατί δεν μου τα είπες αυτά προχθές; Γιατί δεν τα είπες πρόπερι, παρά πρόπερι; Γιατί δεν τα είπατε αυτά;

Και όταν μπήκαν η μαφία και οι άλλοι στην παραμεθόρια περιοχή, γιατί δεν μας λέγατε από πριν για να μπουν. Όταν λοιπόν μπήκατε, ανακαλύψατε το Κιλκίς είναι παραμεθόριος και λέμε να μπούμε σήμερα. Ας τα έλεγες πριν έρθει το Κιλκίς με το πανό εδώ πέρα να λέει ότι είναι παραμεθόριος. Διότι δεν μπορεί κάθε φορά να έρχεστε και να λέτε, οτιδήποτε βολεύει τη στιγμή.

Λέω διαχρονικά τα ίδια πράγματα. Δεν μπορείτε, λοιπόν, κάθε φορά να παίρνετε και ένα αίτημα και να λέτε, δικό μας είναι, σας το δίνουμε. Δεν μας το δίνετε, διότι δεν το παίρνετε.

Ειπώθηκαν εδώ πέρα και δεν πρόκειται να μπω στη διαδικασία. Αύξηση από 5 πήγαν συνολικά σε 9 τα βοηθήματα, από 105 σε 110, από 8 σε 9 τοις χιλίοις. Τα ρούχα και όλες οι περιοδικές -για να μην μπω σε λεπτομέρειες - παροχές που δίνονταν μπήκαν σε επιδόματα, δεν μπορούν να μπουν στο μισθό, διότι ποτέ δεν έχει γίνει στην Ελλάδα αυτό το πράγμα, να παίρνουμε μία περιοδική παροχή και να την βάζεις στο μισθό.

Όλα αυτά μπήκαν και μπήκαν και με τη δική σας την βοήθεια και με των παρατάξεων την βοήθεια και με τη δική μας και κάνετε λάθος να απαξιώνετε οτιδήποτε, κάνετε λάθος, απαξιώνετε τον εαυτό σας, απαξιώνετε την ίδια τη δράση σας, μπήκαν και έχουν γίνει βήματα σημαντικά και είναι λάθος να τα απαξιώνετε. Και αυτά είναι σημαντικά ζητήματα, τα οποία έπρεπε να έχουν υλοποιηθεί αυτό το διάστημα.

Γιατί άκουσα και κάτι προηγουμένως, πήρατε 20,00 - αύξηση στην τελευταία απεργία. Είναι λίγα τα 20,00 - αύξηση, είναι λίγα τα 25,00 -, αλλά θα σας πω κάτι. Εάν κάναμε μια απεργία 4 ημερών και παίρναμε 5,00 - παραπάνω που τόσο θα παίρναμε, θέλαμε 20 μήνες να βγάλουμε τις 4 μέρες απεργία, 20 μήνες θα δουλεύαμε με τα 5,00 - για να βγάλουμε τις 20 μέρες απεργίας.

Ποιος, λοιπόν, έξυπνος έρχεται να μου πει, ότι θέλαμε 5,00 - παραπάνω με 4 μέρες απεργία; Ουδείς, αλλά βεβαίως αυτά δεν τα λέτε, λένε 5,00 - παραπάνω. 5,00 - παραπάνω μάλιστα είναι ακριβώς μία -20,00 - και 25,00 - εισοδηματική πολιτική. Αλλά και όταν λέγαμε εμείς ειδικό λογαριασμό που εκεί πέρα υπάρχει η σημαντική η αύξηση, όλοι εδώ πέρα η συγχορδία της Αριστεράς έλεγε, οι κακοί οι ειδικοί λογαριασμοί να καταργηθούν.

Δεν καταργήθηκε κανένας, γίνανε οι ειδικοί λογαριασμοί θεσμοθετημένοι και βεβαίως εμείς μείναμε απέξω, εσείς κρατήσατε την καθαρότητά σας, εμείς τα λέγαμε και τα ακούγαμε μόνοι μας και έτσι, λοιπόν, μην φωνάζετε, διότι δεν σας πνίγει το δίκιο. Οι ειδικοί λογαριασμοί που έπρεπε να κάνουμε, δεν κάναμε. Τώρα, λοιπόν, βολευτείτε με τα 25,00 - αύξηση.

Και ειπώθηκε προηγουμένως από τον εκπρόσωπο της ΑΔΕΔΥ ότι υπάρχουν περίπου 2.000-2.500 Σύλλογοι στην ΑΔΕΔΥ. Βρε συνάδελφοι από τους 1.500 πόσοι ήταν, οι 250-260 είναι της Ομοσπονδίας. Μια Ομοσπονδία η οποία εδώ πέρα ακούω όλοι να φωνάζουν ένας Σύλλογος ανά Νομό, Περιφέρεια και οτιδήποτε άλλο και σπίνουμε και ένα Συλλογάκι, 250 είναι.

Σκεφτείτε, λοιπόν, τι εκφράζουν οι 250 Σύλλογοι σε 40.000-50.000 εργαζομένους, τι εκφράζουν; Και ποιος τους κάνει, εγώ τους κάνει; Ποιος τους σπίνει, εγώ τους σπίνω; Μην έρχεστε, λοιπόν, και λέτε, να κάνουμε ένα Σύλλογο, μην κοροϊδεύετε εαυτούς και αλλήλους, ο καθένας εδώ πέρα σπίνει ένα Σύλλογο και το 15%-20% της ΑΔΕΔΥ είναι οι Σύλλογοι της Ομοσπονδίας. Αυτοί είναι, έχουμε φτάσει να είμαστε μία Ομοσπονδία, η οποία ο καθένας έχει και ένα Σύλλογο, μάλλον όταν είμαστε δύο σπίνουμε έναν Σύλλογο.

Το περίφημο το θέμα του Προεδρείου. Συνάδελφοι της ΔΑΣ το ξέρετε πολύ καλά, δεν θέλαμε να μπούμε στο Προεδρείο, το είχα δηλώσει επανειλημμένα, το είχα δηλώσει δημοσίως, το είχα δηλώσει κατ' ιδίαν, σας το είπα με όποιον τρόπο μπορούσα να σας το πω, δεν μπαίνουμε στο Προεδρείο, δεν θέλουμε το Προεδρείο.

Έγινε πρόταση μομφής από την ΠΑΣΚΕ. Καλώς έγινε η πρόταση μομφής, εδώ βέβαια είπε μια κουτοπονηριά ο Θέμης, δεν θέλανε, λέει, οι άλλες παρατάξεις να υπάρξει πλήρης λειτουργία στην Ομοσπονδία. Αγαπητέ Θέμη, θα είσαι ειλικρινής, όπως είμαι, θα είσαι, οι κουτοπονηριές κομμένες, διότι εμείς θέλαμε να υπάρχει λειτουργία και καλή λειτουργία στην Ομοσπονδία, αλλά δεν λειτουργούσε η Ομοσπονδία με τον Γραμματέα να έχει χτυπήσει αντάρτικο.

Έκανε πρόταση μομφής, δεν την ψηφίσαμε, μάλλον με συγχωρείτε δεν ήρθαμε στην πρόταση μομφής και

τους είχαμε ειδοποιήσει και εμείς και η ΑΣΚ δεν την ψηφίζουμε και δεν ήρθαμε. Και εξαναγκαστήκαμε μετά από όλη τη διαδικασία να πάρουμε το Γραμματέα, επιστράτευσα τον Πολυζώνη να πάει Γραμματέας, δεν πήγα Γραμματέας δεν μ' ενδιέφερε, δεν θέλαμε την Γραμματεία, τον επιστράτευσα για να πάει, διότι η Ομοσπονδία ήταν σε αδιέξοδο, έπρεπε να πάει Γραμματέας.

Μη μου λέτε, λοιπόν, άρες - μάρες κουκουναρές. Είχε χτυπήσει αντάρτικο ο συνάδελφος ο Καταχανάς, δεν υπέγραφε οτιδήποτε, σίκωσε μπαίρακι, είχε εγκλωβιστεί η Ομοσπονδία. Δώσαμε μία διέξοδο και σας λέω, ότι είμαστε ολοπρόθυμοι και το δηλώνουμε ανά πάσα στιγμή, τα είπα προηγουμένως ο Μπαλασόπουλος, όποια στιγμή θέλουν να μπουν στο Προεδρείο και να υπογράψουν τα έγγραφα, η παραίτηση του συνδέλφου Πολυζώνη είναι στη διάθεσή τους. Δεν θέλουμε τη Γραμματεία. Τι άλλο να σας πω;

Και εκείνο που σας μέμφομαι, αγαπητοί του ΠΑΜΕ, εγώ δεν σας μέμφομαι επειδή κάνατε συγκεντρώσεις ξεχωριστά, επειδή πάτε ξεχωριστά, δεν σας μέμφομαι. Εκείνο που σας μέμφομαι είναι ότι εφ' όσον θέλετε να έχετε οργανωτική δομή ξεχωριστή, πρέπει να αποφασίσετε ότι θα βγείτε και έξω από τα όργανα.

Η άποψή μου για να ξέρετε, αγαπητέ συνάδελφε, είναι ότι τα Συνδικάτα στην Ελλάδα επειδή αρχίζουν οι διαφορές και γίνονται μεγαλύτερες και έχουν και μία ευρωπαϊκή πλέον επίδραση, θα γίνουν παραταξιακά, όχι κομματικά, θα γίνουν παραταξιακά τα συνδικάτα, αυτή είναι η άποψή μας. Θα πάμε σε παραταξιακά συνδικάτα όπως είναι σε όλη την Ευρώπη.

Αλλά εγώ σας λέω, ότι εάν θέλετε να είστε μέσα, πρέπει να είστε μέσα γιατί έτσι είναι δεοντολογία. Εάν θέλετε να είστε έξω, πάλι καλώς έχετε αποφασίσει να είστε έξω. Αλλά όχι δύο βάρκες, διότι θα μπατάρουμε και θα μπατάρετε. Αυτή είναι η άποψή μας.

Και υπάρχει αγαπητοί συνάδελφοι έτσι και μια χαριτολογία, η οποία λέει, ότι η ΔΑΚΕ είναι η κυρίαρχη. Θέλω να σας πω, ότι βεβαίως συνάδελφοι στην ΑΔΕΔΥ μας τιμήσανε και μας δώσανε μια πολύ σημαντική αύξηση, μια πολύ μεγάλη αύξηση στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ, όμως εδώ πέρα δεν είμαστε κυρίαρχη άποψη, πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε, δεν είμαστε κυρίαρχη άποψη.

Βεβαίως δεν είμαστε κυρίαρχη άποψη αριθμητικά, είμαστε κυρίαρχη σε ιδέες, είμαστε κυρίαρχη σε απόψεις, είμαστε κυρίαρχη σε θέσεις και είμαστε κυρίαρχη και σε αξιοπιστία κι αυτό ευχαριστώ τους συναδέλφους που το αναγνωρίζουν, διότι σ' αυτά είμαστε κυρίαρχοι, στους αριθμούς δεν είμαστε κυρίαρχοι.

Και το τελευταίο ζήτημα το οποίο θέλω να βάλω. Αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή γενικώς το συνδικαλιστικό κίνημα έχει πλέον λάβει και άλλες διαστάσεις και επειδή υπάρχουν πολλά παράπλευρα σε κάθε δραστηριότητα, η Ομοσπονδία έχει τα τελευταία χρόνια μία μεγάλη χρηματοδότηση από το Υπουργείο.

Θα πρέπει να δούμε τη μείωση της χρηματοδότησης από το Υπουργείο. Και βεβαίως αν χρειαστεί εκεί πέρα να πάμε σε αύξηση των εισφορών. Πρέπει να σταματήσει η εξάρτηση από το Υπουργείο, πρέπει να σταματήσει η εξάρτηση από τις επιδοτήσεις γενικά και να πάμε σε μία αυτονομία, εάν χρειάζεται με αύξηση των εισφορών τόσο σε Ομοσπονδία, τους πρωτοβάθμιους συλλόγους και στην ΑΔΕΔΥ, αλλά είναι ένα ζήτημα το οποίο μπαίνει υπογειώς και εγώ το βάζω επειδή δεν έχω κανένα πρόβλημα να το βάλω υπεργειώς, να το θέσουμε και να το συζητήσουμε.

Δεν μπορεί να έχουμε αυτά τα φαινόμενα, διότι είναι μεν καθηλωμένες οι εισφορές, αλλά εξαρτάμαστε επειδή τα έξοδα είναι μεγάλα από τις διάφορες επιδοτήσεις, οι οποίες δεν μπορεί να συνεχίζονται.

Αγαπητοί συνάδελφοι, κλείνοντας θέλω να σας πω, ότι εμείς καταθέτουμε τις θέσεις με αξιοπιστία και αυτά που λέγαμε, αυτά στηρίζουμε. Πολλές φορές δεν είμαστε αρεστοί, δυστυχώς όμως δικαιωνόμαστε εκ των υστέρων, είμαστε όμως αξιόπιστοι και αξιόπιστοι θα παραμείνουμε με οποιοδήποτε κόστος, θα λέμε την άποψή μας, θα την υποστηρίζουμε παίρνοντας και το κόστος, αλλά και έχοντας τη δικαίωση εκ των υστέρων, διότι οι θέσεις είναι κυρίαρχες και γι' αυτό ευχαριστούμε την αναγνώριση που έχουμε από εσάς.

Ευχαριστώ πολύ. ”



Ομιλία του Α' Αντιπροέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Γιώργου Χαρίση

«Συνάδελφοι, δεν ξέρω αν είναι καλό που μιλάω μετά τον Κυβερνητικό Εκπρόσωπο, γιατί ουσιαστικά ο συνάδελφος Βασίλης Πολυμερόπουλος προσπάθησε μέσα από την ομιλία του και βέβαια όχι για πρώτη φορά να προβάλλει και να υπερασπίσει τις όποιες παροχές έχει κάνει η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και νομίζω ότι απ' αυτό το βήμα και σ' αυτό το χώρο οι εργαζόμενοι με τα συμφέροντα τα οποία υπηρετούν και με τα ταξικά συμφέροντα που πρέπει να υπερασπίζονται οι εκπρόσωποί τους, πάντα θα είναι σε σύγκρουση με την εξουσία, πάντα πρέπει να είναι σε σύγκρουση με την εξουσία, γιατί εκφράζουμε διαφορετικά ταξικά συμφέροντα.

Βεβαίως πρέπει να πω για να μην αδικώ το συνάδελφο τον Πολυμερόπουλο, ότι και ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος στην εισήγησή του, στην προσπάθειά του να πει πόσο καλά ήταν κάποια πράγματα ή κάποιες κατακτήσεις που είχε η Ομοσπονδία φάνηκε να απολογείται και να υπερασπίζει κάποια θέματα, κάποιες παροχές ή κάποιες μικροκατακτήσεις που υπήρχαν το προηγούμενο διάστημα.

Και βεβαίως να δικαιώνει το συνάδελφο Ροπαλίδη που βλέπει ότι το τελευταίο διάστημα και εγώ λέω όχι μόνο στην Ομοσπονδία, αλλά σε κεντρικό επίπεδο υπάρχει όντως μία γραμμή πλεύσης στο συνδικαλιστικό κίνημα που εκφράζεται με μία συμμαχία ουσιαστικά στα βασικά ζητήματα μεταξύ των δυνάμεων της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ.

Ήθελα συνάδελφοι να πω κάποια πράγματα σχετικά με τα βαρέα και ανθυγιεινά μιας και είναι στην επικαιρότητα το θέμα και επειδή ειπώθηκαν και προηγούμενα κάποια πράγματα και από την εισήγηση του Προέδρου και από τους άλλους συναδέλφους των παρατάξεων.

Συνάδελφοι, αυτή τη στιγμή -και αν κάνω λάθος να το διαψεύσουν οι συνάδελφοι των άλλων παρατάξεων- αυτό το οποίο έχει η Ομοσπονδία είναι κάποιες διατάξεις που υπήρχαν το καλοκαίρι του Υπουργείου Εσωτερικών.

Δεν ξέρουμε αν αυτές οι διατάξεις πήγαν στο Ελεγκτικό Συνέδριο και δεν ξέρουμε και ποια θα είναι η γνωμοδότηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου και ποιες εν τέλει θα είναι οι διατάξεις που θα κατατεθούν στη Βουλή, γιατί αυτό είναι ένα πολύ σοβαρό σημείο, όταν μετά από 18 μήνες από την απεργιακή κινητοποίηση του Απριλίου του 2006 και μετά από ένα μήνα και παραπάνω που η Ομοσπονδία έστειλε εξώδικο στο Υπουργείο Εσωτερικών σχετικά με τα αιτήματα του κλάδου και τα βαρέα και ανθυγιεινά, η Κυβέρνηση ήρθε την ώρα που ξεκινούσε η απεργιακή κινητοποίηση χωρίς τη συγκεκριμένη διάταξη όσον αφορά τα βαρέα και ανθυγιεινά και η Ομοσπονδία αποφάσισε την αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Και μακάρι να μην διαψευστούμε όταν η Κυβέρνηση καταθέσει την τροπολογία για τα βαρέα και ανθυγιεινά αν θα κινείται σε τέτοια πλαίσια που να μπορεί να γίνει έστω και με παρατηρήσεις αποδεκτή από την Ομοσπονδία.

Συνάδελφοι, επειδή ειπώθηκαν κάποια πράγματα σχετικά με αυτό το θέμα, θέλω να πω και τα εξής. Επειδή εμφανίζεται ότι πρέπει να μπουκναι νέα επαγγέλματα στα βαρέα και ανθυγιεινά, πρέπει να αλλάξουν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης απ' αυτά που ισχύουν κλπ., νομίζω συνάδελφοι ότι σ' αυτό το θέμα δεν θα μπορούσε να διαφωνήσει κανείς.

Όμως έχουμε ξαναπεί, ότι εάν ανοίξουμε αυτή τη στιγμή ένα τέτοιο ζήτημα, τα επόμενα 20 χρόνια θα συζητάμε ποιες ειδικότητες θα πρέπει να ενταχθούν στα βαρέα και ανθυγιεινά, με αποτέλεσμα μία τακτική, την οποία έχουν ακολουθήσει οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας τα τελευταία 20 χρόνια, ότι δηλαδή να συζητάνε το θέμα από επιτροπή σε επιτροπή και να μην καταλήγουμε καμιά

φορά για τα βαρέα και ανθυγιεινά, θα δίνουμε τροφή σ' αυτούς που θέλουν να παρατείνουν αυτή την εκκρεμότητα και μάλιστα να την εντάξουν -και πιστεύω ότι σ' αυτό το καταφέρνανε- μέσα στη γενικότερη συζήτηση που θα γίνει για τα βαρέα και ανθυγιεινά.

Ήδη η Κυβέρνηση όπως γνωρίζετε έχει συστήσει την επιτροπή, συζητάει η Επιτροπή για τα βαρέα και ανθυγιεινά και αυτή η επιτροπή θα οδηγήσει σε αποχαρκτηρισμό επαγγελματιών που ανήκουν σήμερα στα βαρέα με αποτέλεσμα, όταν θα γίνει η επέκταση και στο δημόσιο θα είναι κουτσουρεμένα τα επαγγέλματα τα οποία θα ενταχθούν.

Το δεύτερο ζήτημα συνάδελφοι γι' αυτό είναι, ότι υπάρχει μία σημαντική διαφωνία. Εμείς λέμε και ένα από τα κυρίαρχα ζητήματα του 2703 με τον οποίον διαφωνούσαμε δεν ήταν μόνο οι ειδικότητες που δεν εντάσσονταν, δεν ήταν μόνο το επασφάλιστρο το οποίο πληρώναμε, ήταν και ο τρόπος υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών.

Γιατί κοιτάτε μπορεί να γίνει μία φαινομενικά ευνοϊκή ρύθμιση, η οποία όμως στην πράξη να μην ικανοποιεί κανέναν εργαζόμενο, διότι ήδη έχουμε, το γνωρίζουμε αυτό στο δημόσιο ιδιαίτερα, οι συνάδελφοι παρατείνουν τον εργάσιμο βίο γιατί οι συντάξεις αποδοχές είναι πολύ χαμηλές, επειδή υπολογίζονται μόνο στο βασικό μισθό.

Και έχουμε στην διάταξη η οποία είχε δώσει το Υπουργείο Εσωτερικών δεν ξεκαθάρισε το θέμα του υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών. Είπε ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος και έτσι είναι, ότι δηλαδή θα υπάρξουν κάποια πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια και πριν τα 30 χρόνια θα υπάρχει μισθολογική ωρίμανση ενός εργαζόμενου και έτσι είναι.

Η Κυβέρνηση όμως δεν απάντησε εάν θα υπολογίσει τις συντάξεις αποδοχές με τέτοιο τρόπο, που θα μην υπάρξει μείωση της σύνταξης όταν θα βγει ο εργαζόμενος στη σύνταξη, δηλαδή αν θα υπολογιστεί όπως υπολογίζονται σήμερα οι συντάξεις με τα τριακοστά πέμπτα, καταλαβαίνετε ότι ένας εργαζόμενος βγει στη σύνταξη με τριάντα τριακοστά πέμπτα θα είναι μείωση των συντάξιμων αποδοχών. Η Κυβέρνηση δεν απάντησε ότι συμφωνεί με την πρόταση της Ομοσπονδίας να υπολογίζεται δηλαδή η σύνταξη με 30/30 και όχι με 30/35.

Το τρίτο ζήτημα που ήθελα να πω είναι, ότι υπάρχει ένα πρόβλημα με το πώς με τις ταλαντεύσεις που ακολούθησε η ΔΑΣ σ' αυτό το θέμα. Εφ' όσον στην αρχή όλοι υποστηρίζαμε ότι πρέπει το αίτημα άμεσο το οποίο θα μπορούσε να συσπειρώσει το σύνολο των εργαζόμενων στο δημόσιο είναι να επεκταθούν οι διατάξεις του ΙΚΑ και στους εργαζόμενους στο δημόσιο έτσι ώστε όλοι μαζί οι εργαζόμενοι σήμερα που προσπαθούν από τον ιδιωτικό τομέα να αποχαρακτηριστούν επαγγέλματα, όλοι μαζί οι εργαζόμενοι να έχουν ίδια συμφέροντα για να υπερασπίσει το σύνολο του εργατικού κινήματος την άποψη, ενώ συμφωνούσαν τότε μ' αυτό, πρέπει να πουν ότι υπήρξε και μία άλλη ταλάντευση σχετικά με το 2703.

Όταν συζητιόταν στο Υπουργείο οι διατάξεις για το πώς θα πάμε στα βαρέα και ανθυγιεινά, ο εκπρόσωπος της ΔΑΣ και συγκεκριμένα ο συνάδελφος ο Στρατηγός πάντα έβαζε το θέμα, ότι πρέπει να πάμε σε τροποποίηση του 2703, να ενταχθούν δηλαδή και κάποια άλλα επαγγέλματα. Και δεν έβλεπε ότι ο 2703 ουσιαστικά δεν ήταν μόνο θέμα επαγγελματιών, ήταν ο τρόπος βασικά που υπολόγιζε τις συντάξεις αποδοχές ήταν τέτοιος που μείωνε τις συντάξεις και δεύτερον δεν επέκτεινε τις διατάξεις του ΙΚΑ όσον αφορά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

Και τέλος για το επασφάλιστρο. Συνάδελφοι νομίζω, ότι εδώ μπορούμε να διαμορφώσουμε μία πρόταση που το σύνολο των εργαζόμενων και όλες οι παρατάξεις μπορούν να την στηρίξουν. Νομίζω, ότι αυτό το οποίο μπορούμε να πούμε για να είμαστε και ρεαλιστές και να μπορέσει να προχωρήσει η πρόταση έτσι ώστε να μην υπάρξει ακόμα μια γενιά εργαζόμενων στα βαρέα και ανθυγιεινά οι οποίοι θα βγουν στις συντάξεις με τις κοινές διατάξεις και όχι με τα βαρέα, πρέπει να πούμε, ότι

μπορεί να διεκδικήσουμε το επασφάλιστρο το αναδρομικό που καλούνται οι εργαζόμενοι να πληρώσουν, να υπάρξει μία διαπραγμάτευση και με την ΚΕΔΚΕ να επιμεριστεί ένα μέρος και στον εργοδότη, γιατί σ' εμάς υπάρχει εργοδότης που είναι η ΚΕΔΚΕ, δεν είμαστε όπως το άλλο δημόσιο, όπου είναι εργοδότης το Δημόσιο και δεν πληρώνει επασφάλιστρο.

Νομίζω, ότι θα μπορεί να βρεθεί μία λύση τέτοια, έτσι ώστε να προωθήσει το θέμα και να προχωρήσει ένα αίτημα, το οποίο είναι τα τελευταία 20 χρόνια και νομίζω, ότι πρέπει να λυθεί, γιατί πλέον δεν μπορούμε να πάμε σε άλλη απεργιακή κινητοποίηση με εκκρεμότητα σ' αυτό το θέμα.

Δεύτερον θέμα που ήθελα να σταθώ. Τα θέματα τα εργασιακά. Κοιτάτε, συνάδελφοι, νομίζω, ότι ένα από τα βασικότερα θέματα τα οποία πρέπει να λύσουμε ως συνδικαλιστικό κίνημα είναι, ότι δεν μπορεί να συνεχίσει αυτή η κατάσταση από άποψη εργασιακών σχέσεων στους Δήμους.

Το πρόβλημα δεν είναι να συζητάμε, συνάδελφοι, αν θα μπουκναι ή δεν θα μπουκναι στα συνδικατά οι συμβασιούχοι με συμβάσεις έργου ή με μερική απασχόληση. Το πρόβλημα είναι ότι πρέπει να προτάξουμε ως θέμα ότι δεν μπορεί να υπάρχουν αυτές οι εργασιακές σχέσεις στους Δήμους, όπου ουσιαστικά έχουμε μία ραγδαία αύξηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, όπου αυτές οι μορφές απασχόλησης καλύπτουν ουσιαστικά τις πάγιες ανάγκες των ΟΤΑ και όσο υπάρχει αυτή η κατάσταση θα υπονομεύονται και οι εργασιακές σχέσεις του συνόλου του προσωπικού, τα ασφαλιστικά μας ταμεία και μια σειρά άλλα δικαιώματα.

Εδώ έχει μία σημασία να βάλουμε ως προαπαιτούμενο για όλα αυτά, γιατί καταλαβαίνετε ότι οι συσχετισμοί των δυνάμεων σε πολιτικό επίπεδο δεν είναι ευνοϊκή για να υπάρξουν αλλαγές τέτοιες και επειδή γνωρίζουμε όλοι ότι το πολιτικό σύστημα για να ανατροφοδοτείται χρειάζεται την ομηρία των εργαζομένων και γι' αυτό ακριβώς ούτε η προηγούμενη Κυβέρνηση, ούτε η σημερινή λύνει το θέμα των συμβασιούχων και δεν κάνουν αποδεκτές τις θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, που είναι η κατάργηση αυτών των μορφών απασχόλησης.

Όμως πρέπει να βάλουμε ως προαπαιτούμενο, ότι δεν μπορεί εργαζόμενος που κάνει την ίδια δουλειά, έχει τα ίδια προσόντα, ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας, να μην αμειβεται ενιαία. Αυτό νομίζω είναι ένα θέμα που πρέπει να το προτάξουμε και νομίζω, ότι και μέσα απ' αυτό τον τρόπο θα περιορίσουμε τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, γιατί καταλαβαίνετε, ότι οι ελαστικές μορφές απασχόλησης πέρα απ' όλα τα άλλα που είπα, γίνονται για να υπάρχει και μαύρη εργασία, να υπάρχει φτηνή εργασία, να μην πληρώνονται οι εργαζόμενοι, να υπάρχει το τραγικό να είναι ένα χρόνο εργαζόμενοι απλήρωτοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στα προγράμματα, στις Δημοτικές Επιχειρήσεις κλπ.

Νομίζω ότι αυτό το θέμα μπορούμε, εάν δεν μπορούμε να λύσουμε αυτό το θέμα ως κλάδος, τότε με συκωρείτε, δεν είμαστε μια Ομοσπονδία που αριθμούμε δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι και μια μαχητική Ομοσπονδία που θα μπορούσε τουλάχιστον να λύσει τέτοια θέματα, έτσι ώστε να αρθούν αδικίες που υπάρχουν μέσα στις γραμμές μας. Και από εκεί και πέρα βεβαίως μπορούμε να συζητήσουμε τα θέματα σχετικά με την ένταξή τους στην Ομοσπονδία κλπ.

Τρίτο θέμα, υπάρχουν συνάδελφοι ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που εγώ πολλές φορές όταν πήγα σε περιόδους από την Ομοσπονδία δεν ένιωσα καλά, γιατί υπάρχει μία άποψη η οποία έχει βάσει, ότι δηλαδή εσείς είστε μια Ομοσπονδία που υπερασπίζει μόνο τα συμφέροντα της καθαριότητας. Το λένε πολλοί συνάδελφοι, εγώ δεν υιοθετώ αυτή την άποψη, όμως έχει πλευρές που θα μπορούσαμε να δικαιολογήσουμε στους εργαζόμενους που έχουν αυτή την άποψη.

Υπάρχουν συνάδελφοι κατηγορίες εργαζομένων που έχουν σοβαρά προβλήματα και εμείς που μπορούμε να λυθούμε, διότι δεν είναι τόσο σημαντικά ή από άποψη πολιτικής θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν και να λυθούν με οποιαδήποτε Κυβέρνηση, αρκεί η Ομοσπονδία να τα ιεραρχήσει, να τα προβάλλει και να διαπραγματευτεί στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Και μιλάω συνάδελφοι για τα ζητήματα, που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στα Πνευματικά Κέντρα, οι εργαζόμενοι στα Γυμναστήρια, γιατί έχουμε τραγικά φαινόμενα αυθαιρεσίας του εργοδότη, όπου λέει ότι ο Γυμναστής π.χ. πρέπει να έχει 37,5 διδακτικές ώρες. Μα είναι δυνατόν, όταν πουθενά ούτε στη μέση εκπαίδευση, ούτε στην πρωτοβάθμια δεν ισχύει αυτό και όταν βιολογικά δεν μπορεί ένας εργαζόμενος να έχει

Ομιλία του Α' Αντιπροέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κ. Γιώργου Χαρίση

τόσες ώρες εργασίας διδακτικές ή σε αντίστοιχες άλλες ειδικότητες στα Πνευματικά Κέντρα, στα Ωδεία κλπ.

Νομίζω ότι έχει σημασία η Ομοσπονδία να αντιμετωπίσει αυτές τις κατηγορίες εργαζομένων, να επιλύσει αυτά τα προβλήματα, διότι με την εμπειρία που έχω πιστεύω, ότι μπορούν να αντιμετωπιστούν χωρίς ιδιαίτερες συγκρούσεις, αρκεί η Ομοσπονδία να τα προβάλλει και να τα προωθήσει.

Τέταρτο θέμα για το θέμα των εξελίξεων που είχαμε στο Προεδρείο της Ομοσπονδίας. Συνάδελφοι, στην αρχή μας κατηγορήσανε ότι θέλαμε τη θέση του Γραμματέα στην Ομοσπονδία και όχι μόνον εμάς και τη ΔΑΚΕ την κατηγορήσαν γι' αυτό.

Όταν είδαν ότι εμείς δεν ενδιαφερόμαστε γι' αυτή τη θέση, γιατί εμείς λέμε, ότι αυτό που μας αναλογεί, αυτό που οι εργαζόμενοι μας δίνουν, αυτό διεκδικούμε. Γιατί πρέπει να θυμίσω, ότι στην προηγούμενη θητεία και αυτό που μας αναλογούσε δεν μας το δώσανε η συμμαχία τότε για το συγκεκριμένο θέμα ΠΑΣΚΕ - ΕΣΑΚ, δεν μας το έδωσε τότε, διότι τιμωρήσαμε την ΠΑΣΚΕ που κάναμε συνεργασία με τις Συσπειρώσεις και της αφαιρέσαμε μία έδρα από την Εκτελεστική Επιτροπή.

Κλέψατε λέει ο Θέμης. Κλέψαμε να πω εγώ, αλλά να πω και το εξής, ότι ήταν μία -εκτός αν δεν επιτρέπονται και οι συμμαχίες των δυνάμεων δηλαδή και μας βάλετε κανέναν εκλογικό νόμο που να απαγορεύονται οι συμμαχίες των παρατάξεων- εγώ λέω, ότι τότε με βέτο της ΠΑΣΚΕ ψηφίσανε οι συνάδελφοι να μας πετάξουν έξω από το Προεδρείο. Αυτά δεν τα θυμούνται.

Εμείς βεβαίως κινήθηκε από θέση αρχής, τους ψηφίσαμε και τότε για το Προεδρείο, όπως τους ψηφίσαμε και μετά και δεν διεκδικήσαμε καμία θέση λέω, πέρα απ' αυτή που μας ανήκει. Αλλά κοιτάξτε, συνάδελφοι, πρέπει να ξεκαθαρίσουμε κάποια πράγματα, πολιτικά ζητήματα δεν τα λύσουμε με διαδικαστικό τρόπο. Δηλαδή δεν το κατάλαβα, επειδή δηλαδή δεν έχουμε την πλειοψηφία στην Ομοσπονδία πρέπει εμείς να παίρνουμε τις θέσεις που μας αναλογούν για να δημιουργούμε προβλήματα, εφ' όσον δεν μπορούμε να περάσουμε την άποψή μας;

Κοιτάξτε, συνάδελφοι, και εμείς θέλουμε να είναι άλλοι οι συσχετισμοί στην Ομοσπονδία και άλλες αποφάσεις να παίρνει η Διοίκηση. Όμως αυτό δεν το κρίνουμε εμείς, το κρίνουν οι εργαζόμενοι στα Σωματεία, που δεν μας ψηφίζουν, το κρίνουν οι εργαζόμενοι στα Συνέδρια που δεν μας ψηφίζουν.

Και άρα αυτό που πρέπει να κάνουμε, είναι να μπορέσουμε να αποδείξουμε σ' αυτούς τους εργαζόμενους, ότι πρέπει να αλλάξουν οι συσχετισμοί των δυνάμεων. Αυτό πιστεύω, είναι το τίμιο, αυτό πιστεύω είναι το σωστό και πρέπει από θέση αρχών στο συνδικαλιστικό κίνημα και όχι σαν πολιτικάντηδες να αντιμετωπίζουμε αυτά τα ζητήματα.

Δεν μπορεί δηλαδή να παίρνουμε τη θέση του Γραμματέα και να μην συνυπογράφουμε αποφάσεις οι οποίες παίρνουν τα όργανα με τις οποίες τις περισσότερες φορές βεβαίως διαφωνούμε. Και μάλιστα είπαμε και το πιστεύουμε αυτό, ότι εμείς αναγνωρίζουμε και στο Γραμματέα και στον Πρόεδρο να μην υπογράψει ένα κείμενο όταν το θεωρεί μείζονος σημασίας, όταν δηλαδή όχι από άποψη θέσεων, όταν είναι για ένα ηθικό πολιτικό θέμα το οποίο δεν θα πρέπει να υπογράψει.

Δηλαδή αν έπαιρνε μια παράλογη απόφαση η Εκτελεστική Επιτροπή να καταγγείλει π.χ. το ΚΚΕ ή το ΠΑΣΟΚ, εγώ θα έλεγα να μην υπογράψουν οι συνάδελφοι, αν υπήρχε τέτοιος παραλογισμός σ' αυτά τα όργανα. Αλλά δεν συζητάμε γι' αυτό. Συζητάμε δηλαδή είχε προκληθεί η απεργία και δεν μπορούσε να πάει εξώδικο στην Κυβέρνηση, γιατί ξέρετε ότι πέρα απ' όλα τα άλλα προσπαθούν, μας σύρανε στα δικαστήρια την άλλη φορά, είναι κάποια ζητήματα που πρέπει αναγκαστικά να γίνονται.

Δεν μπορούμε δηλαδή να λύσουμε αυτά τα ζητήματα με διαδικαστικά τερτίπια. Γι' αυτό ακριβώς εμείς είπαμε, ότι θα ψηφίσουμε για τη θέση του Γραμματέα του συναδέλφου της ΔΑΣ με μία μίνιμουμ πολιτική δέσμευση, ότι δηλαδή δεν θα μπλοκάρουν αποφάσεις που θα παίρνουν τα όργανα και βεβαίως αν θέλουν μαζί μετά, αν τις έχουμε καταψηφίσει, να προσπαθήσουμε στη βάση των εργαζομένων να τις αλλάξουμε, στα συνέδρια τους κλπ., αλλά δεν μπορεί να προχωρήσει αλλιώς, διότι δεν υπάρχει συνάδελφοι μετά και μια δημοκρατική ευαισθησία να μπορούμε και εκεί που δεν

συμφωνούμε να παραδεχόμαστε, όταν δεν έχουμε την πλειοψηφία.

Τι να κάνουμε δηλαδή δικτατορία θα εφαρμόσουμε για να μπορέσουμε να περάσουμε την άποψή μας; Και κοιτάξτε συνάδελφοι, αυτό είναι σοβαρό πολιτικό ιδεολογικό θέμα, δεν είναι συνδικαλιστικό. Δηλαδή αυτές οι απόψεις σημαίνει, ότι όταν αύριο, δυσφημούν δηλαδή και την υπόθεση της Αριστεράς.

Αν αύριο δηλαδή έρθουμε στην εξουσία, μπορεί να εφαρμόσουμε πράγματα τα οποία, δεν θα σεβαστούμε δηλαδή τις διαφορετικές απόψεις που μπορεί να υπάρχουν στην κοινωνία. Και αυτό έγινε και γι' αυτό κατέρρευσε και δεν μπορούμε να το αναπαράγουμε μ' αυτό τον τρόπο.

Γι' αυτό ακριβώς εμείς υπερασπίσαμε αυτή την άποψη, την υπερασπιζόμαστε από θέση αρχών και δεν θέλουμε να κάνουν σαν Μωρές Παρθένες κάποιοι οι οποίοι δεν δέχτηκαν να μπουν στην Εκτελεστική Επιτροπή και μετά από μια εβδομάδα ζητούσαν να μπουν στην Εκτελεστική Επιτροπή και ξανά αναγκαστήκαμε να συνεδριάσουμε για να μπουν, γιατί έπρεπε να μπουν στην Εκτελεστική Επιτροπή, δεν λέω και πρέπει να μπουν και στο Προεδρείο. Αλλά δεν θα πρέπει να υπάρξουν κάποιες δεσμεύσεις για κάποια ζητήματα;

Τέλος όσον αφορά τα θέματα, είπα και στην αρχή, ότι υπάρχει ένα σοβαρό πρόβλημα όσον αφορά το θέμα του πώς έκλεισε η απεργία. Α, πριν πάω σ' αυτό και θέλω να συμφωνήσω με τον συνάδελφο τον Πολυμερόπουλο που είπε, ότι πονηρά το είπε ο Μπαλασόπουλος το θέμα για το ότι εμείς δεν ψηφίζαμε την πρόταση μομφής προς το πρόσωπο του Γραμματέα, την πρόταση μομφής που κατέθεσε η ΠΑΣΚΕ, γιατί δεν θέλαμε να λειτουργεί η Ομοσπονδία.

Αυτό συνάδελφε νομίζω, ότι δεν είναι έτσι, εξάλλου με την πρακτική μας δείχνουμε και οι συνάδελφοι γνωρίζουν, εγώ έχω πάει σε πολλούς Συλλόγους και δεν είπα την προσωπική μου ή την παραταξιακή άποψη, προσπάθησα να υπερασπίσω τις θέσεις των οργάνων, για να απαντήσω και λίγο σ' αυτό τώρα που το θυμήθηκα, στο συνάδελφο τον Καταχανά.

Κοιτάξτε, συνάδελφοι όταν πάω εγώ στο Δήμο Θηβαίων που πήγα προχθές, να θυμηθώ τον τελευταίο Δήμο, οι συνάδελφοι εκεί πέρα δεν τους ενδιαφέρει τι λέει ο Χαρίσης και ποιος είναι ο Χαρίσης, δεν τους ενδιαφέρει τι λέω εγώ, εγώ μπορεί να έχω τις χειρότερες ή τις καλύτερες απόψεις. Τους ενδιαφέρει τι λέει η Ομοσπονδία.

Και βεβαίως αν θέλουν να ζητήσουν και την άποψή μου, δεν υπάρχει κανένας που θα μου φιμώσει το στόμα να την πω, αλλά πρέπει να υπερασπίσουμε κατ' αρχάς, να πούμε αυτό που συλλογικά αποφασίζουν τα όργανα, γιατί αυτοί οι εργαζόμενοι πρέπει να μάθουν να κρίνουν αυτά τα όργανα και αυτές τις πλειοψηφίες για να μπορέσουν να τις αλλάξουν κιόλας. Και αν δεν λέμε αυτό, δεν πρόκειται να τις αλλάξουν.

Τώρα όσον αφορά το κλείσιμο της απεργίας και τελειώνω. Συνάδελφοι, κοιτάξτε, εμείς δεν ψηφίσαμε την απεργία και όχι μόνο εμείς και οι συνάδελφοι των Συσπειρώσεων και οι συνάδελφοι της ΔΑΣ δεν την ψηφίσαμε την απεργία. Προτείναμε απεργιακές κινητοποιήσεις κι εμείς, γιατί εκτιμούσαμε ότι είμαστε σε μια κρίσιμη περίοδο και έπρεπε να πάμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις.

Αλλά κοιτάξτε συνάδελφοι, δεν είμαστε και μπουνταλάδες, δεν είμαστε και καζοί, μπορούμε να καταλάβουμε κάποια θέματα για να μην μας δουλεύουν κάποιοι ας πούμε, διότι απεργίες οι οποίες ουσιαστικά γνωρίζουμε πιο θα είναι το αποτέλεσμα και μάλιστα κάποιοι μου λέγανε, ότι εγώ έλεγα, ότι υπολογίζω να γίνει μία μέρα και κάποιοι λέγανε μάλλον μπορεί να μην γίνει και η πρώτη μέρα και είχαν δίκιο.

Λοιπόν, δεν μπορούμε να μπαίνουμε σε μία τέτοια λογική, διότι στο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας οι συνάδελφοι της ΔΑΚΕ κατ' αρχάς αιφνιδιαστικά πρότεινε ο συνάδελφος Μπαλασόπουλος πέντε μέρες απεργία και εντελώς ξαφνικά και αιφνιδιαστικά για μας υιοθέτησε η ΔΑΚΕ τις πέντε μέρες απεργίας που κατά τα άλλα δεν ψηφίζει απεργία.

Και πρέπει να πω και το άλλο για να μην βγάζουμε και λάθος συμπεράσματα, μπορεί να έχει αξία αν σωστά το χρησιμοποιήσουμε ως εργαζόμενοι, αλλά πρέπει να το πούμε, ότι και ενώ έγινε αυτό αμέσως και η ΠΟΠ-ΟΤΑ έδωσε το παρόν -και καλά έκανε λέω εγώ-

σ' αυτή την απεργιακή κινητοποίηση. Αυτό πρέπει να το αξιοποιήσουμε, αλλά το κίνητρο, έχω μία επιφύλαξη σχετικά με το κίνητρο.

Όμως, γιατί υπάρχουν και κάποια προβλήματα στο Δήμο Αθηναίων, εγώ θέλω να πω το εξής, ότι υπήρξε αυτή η απόφαση, μα γνωρίζαμε από το καλοκαίρι είχαν βγει ανακοινώσεις και ας με διαψεύσουν αν υπάρχουν συνάδελφοι από το Δήμο Αθηναίων εδώ πέρα, όπου η ΔΑΚΕ και δεν είναι τυχαίο ο Δήμος Αθηναίων, διότι εκεί είναι και ο συνάδελφος ο Πολυμερόπουλος Πρόεδρος, έβγαζε ανακοινώσεις που έλεγε, ότι κερδίσαμε 35,00 _ αύξηση κλπ., διότι τότε δεν είχαν ανακοινωθεί ακόμα οι εκλογές και ότι δηλαδή πηγαίναμε σε μία αύξηση αυτή τη γνωστή. Δηλαδή δεν το κατάλαβα;

Φτάσαμε, δηλαδή η ΔΑΚΕ έβαλε ως βέτο ότι θα πάμε μόνο για τα βαρέα και την αύξηση, γιατί το γνώριζε, ότι το αποτέλεσμα θα ήταν αυτό που έγινε. Τώρα το θέμα ποιο είναι; Ότι δεν μπορούμε συνάδελφοι να μπαίνουμε σε μία τέτοια διαδικασία και μετά λέμε, γιατί υπάρχει αναξιοπιστία; Αυτή η αναξιοπιστία συνάδελφοι θα μεγαλώνει, θα φτάσουμε στον πάτο έτσι όπως πάμε, εάν δεν συνειδητοποιήσουμε, ότι δεν μπορούμε να πάμε με τέτοιο τρόπο.

Και κάτι άλλο σε σχέση μ' αυτό, ότι επιτέλους πρέπει να βγάλουμε και ένα δίδαγμα ότι δεν μπορούμε να στέλνουμε τα αιτήματα 1-1,5-2 μήνες πριν και η Κυβέρνηση όταν αρχίζει η απεργία να μας καλεί για διαπραγματεύσεις. Δεν πρέπει να πάμε συνάδελφοι άλλη φορά, δεν πρέπει να πάμε σε διαπραγμάτευση στο παρά πέντε, γιατί οποιαδήποτε και να είναι η πρόταση της Κυβέρνησης, θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στον κλάδο και πρέπει και εμείς να μην πέφτουμε στην παγίδα που θέλουν να μας ρίξουν.

Διότι εγώ σας λέω, ότι πέστε, ότι έκανε θετικές προτάσεις η Κυβέρνηση και έπρεπε, ήταν ικανοποιητικές, να λύσουμε την απεργία και επειδή είχε ξεκινήσει η απεργία να λέγαμε να μην την λύσουμε, όπως υπήρχαν και τέτοιοι προβληματισμοί να πάμε να κάνουμε την απεργία της πρώτης μέρας και μετά να την λύσουμε.

Αλλά οι συνάδελφοι, οι οποίοι θα μαθαίνανε ότι υπήρξε συμφωνία πριν ξεκινήσει η απεργία και εμείς πήγαμε σε μία μέρα απεργία, τι θα λέγανε γι' αυτή τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας; Γι' αυτό ακριβώς λέω, ότι δεν πρέπει να επαναλάβουμε τέτοια σφάλματα, να πάμε δηλαδή να πέφτουμε σ' αυτά τα οποία θέλουν οι κυβερνήσεις να μας βάζουν, δηλαδή σε συμφωνίες της τελευταίας στιγμής για να μεγαλώνει η αναξιοπιστία μας στον κλάδο.

Και τελειώνω με το εξής, είπε ο συνάδελφος ο Πολυμερόπουλος, ειδικοί λογαριασμοί. Εμείς -επειδή είπε για το συνονθύλευμα της Αριστεράς κλπ.- συνάδελφοι πρέπει και απ' αυτό το βήμα να πούμε, ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι με ειδικούς λογαριασμούς γιατί αυτά τα οποία γίνονται όλα τα χρόνια με την επιδοματική πολιτική, με ειδικούς λογαριασμούς, αν δηλαδή για να κάνουμε την εργασία που πρέπει να κάνουμε, πρέπει να χαρακτηρισουμε τους πολίτες για να πάρουμε κάποιον ειδικό λογαριασμό εμείς, δεν θα πάρουμε απ' αυτό.

Εμείς διεκδικούμε την ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό, γιατί έτσι όπως πάμε η Κυβέρνηση μπορεί να μην αυξάνει τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αν δεν τα αυξήσει και θα αυξάνουμε από μόνοι μας, γιατί; Γιατί όταν θα βγαίνουμε στη σύνταξη θα παίρνουμε μια προνοιακή σύνταξη, η οποία δεν θα φτάνει για να ικανοποιούνται οι ανάγκες.

Και τέλος, όσον αφορά την χρηματοδότηση από το Υπουργείο Εσωτερικών που είπε ο συνάδελφος Πολυμερόπουλος, πρέπει να πω το εξής. Όταν εμείς και άλλες παρατάξεις, και άλλη παρατάξη γιατί νομίζω μόνο οι αγωνιστικές Συσπειρώσεις συμφωνήσανε, είπαμε, ότι πρέπει να κοπεί ο ομφάλιος λώρος που υπάρχει μεταξύ Ομοσπονδίας και Υπουργείου Εσωτερικών όσον αφορά τις χρηματοδοτήσεις, οι συνάδελφοι όλοι και η ΔΑΚΕ που είπε προηγούμενα διεκδικούσαν να παίρνουμε λεφτά από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Εμείς, λοιπόν, επαναφέραμε την πρόταση, ότι κοιτάξτε, πρέπει να κοπούν αυτές οι χρηματοδοτήσεις και πρέπει ως Συνδικάτο να ξανά συζητήσουμε το θέμα εάν η συνδρομή που έχουμε φτάνει για να λειτουργήσει η Ομοσπονδία ή πρέπει να αυξηθεί;

Εμείς λέμε καθαρά, ότι πρέπει να αυξηθεί, αλλά με την προϋπόθεση ότι θα κοπεί αυτή η επιχορήγηση από το Υπουργείο Εσωτερικών. Ευχαριστώ. ”



“Συνάδελφοι, κατ’ αρχήν θα ήθελα εκ μέρους των Αγωνιστικών Κινήσεων – Συσπειρώσεων να σας ζητήσω συγνώμη γι’ αυτή τη διαδικασία. Εμείς είμαστε κάθετα αντίθετοι με όλη αυτή τη διαδικασία, μία μέρα το Συνέδριο με χιλιάδες _ ξοδευμένα, με ταλαιπωρία και κούραση των συναδέλφων συνέδρων, να ερχόμαστε εδώ και να μπαίνουμε όλοι σε ένα παιχνίδι τηλεοπτικό, που εμείς θα κάνουμε τους τηλεοπτικούς αστέρες και εσείς από κάτω θα είσατε το κοινό που θα χειροκροτείτε, διότι αυτό παίζεται από το πρωί,

καιρетиμοί, κόμματα, βουλευτές, υπουργεία.

Άντε τώρα να σας πετώσουμε και από ένα λόγο εμείς οι παρατάξεις και από εκεί και πέρα ο καθένας στο μαντρί του για να ξανά εμφανιστεί αύριο αν χρειαστεί για κανένα ψήφισμα, διότι οι περισσότεροι έχουν αυτομολήσει, διότι η ίδια η διαδικασία του Συνεδρίου έτσι όπως γίνεται, έτσι όπως οργανώνεται δεν δίνει τη δυνατότητα να εκφραστεί πραγματικά η αγωνία, οι γνώμες των συναδέλφων σε μία τέτοια περίοδο που πραγματικά τα προβλήματα οξύνονται στο έπακρο και αλλάζουν άρδην όλη την κατάσταση.

Κοιτάξτε να δείτε, συνάδελφοι, μετά το 2006, το Συνέδριο στη Ρόδο που κάναμε, 1,5 χρόνο επί της ουσίας η Ομοσπονδία, σαν όργανο λέω, δεν κινήθηκε να λύσει τίποτα. Απλά και μόνο λίγο πριν το Συνέδριο σαν απατημένοι σύζυγοι, εμείς το γράψαμε και στην ανακοίνωση που βγάλαμε, εκλιπαρούσαν από την Κυβέρνηση να πετάξει ως γνωστό κάποιο επίδομα, που κάθε χρόνο με τον έναν ή τον άλλο τρόπο εμφανίζεται και να ξανά υποσχεθεί μία ρύθμιση για τα βαριά που ακόμα δεν την έχουμε δει, ακόμα δεν ξέρουμε τι ακριβώς θα φέρει αυτή η ρύθμιση, ώστε να έρθουμε εδώ πέρα να βγάλουμε τους πανηγυρικούς.

Ενώ από την άλλη η πραγματικότητα στον κλάδο είναι καζάνι που βράζει. Τα θέματα στον 1,5 χρόνο αυτό και αυτοί θα έπρεπε να ήταν οι εισηγητές, είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι που ζουν με την λαιμητόμο της απόλυσης, οι ίδιοι εργαζόμενοι να είναι εισηγητές εδώ, που έχουν πολλά να μας διδάξουν και ας είναι απ’ οπουδήποτε, 24 μέρες είχαν οι εργαζόμενοι στο Ηράκλειο απεργία, δεν είχαν ξανά κάνει ποτέ τόσο, γι’ αυτά τα ζητήματα που πιθανόν θα περάσουν στα ψιλά εδώ πέρα.

Οι εργαζόμενοι στο Περιστέρι, οι εργαζόμενοι στη Νίκαια, που θέτουν τα πραγματικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του κλάδου και τους εργαζόμενους συνολικότερα και όχι κατά πόσο την βρίσκουμε, δεν την βρίσκουμε, βγαίνουν οι Προεδρίες, τα Γραμματεία, ποια είναι τα μέτρα, τα Συνέδρια, οι ψηφοφορίες και τα κουκιά.

Λίγο σχέση έχουν αυτά όλα με τα πραγματικά προβλήματα, διότι η κατάσταση μας διαψεύδει κάθε μέρα. Δέστε ποια είναι η κατάσταση, πώς έχει διαμορφωθεί 1,5 χρόνο μετά που ερχόμαστε και λέμε εδώ και εισηγητικά, ότι κάποια προβλημάκια λύθηκαν, κάποια.

Αυτή τη στιγμή επίσημα ανακοινώνουν, ότι τα 3,5 χρόνια έχει δημιουργηθεί μία νέα φουρνιά συμβασιούχων που οι ίδιοι εκτιμάνε ότι αυτή τη στιγμή έχει ξεπεράσει τις 265.000 εργαζόμενους, επίσημα στοιχεία, απ’ αυτά που ανακοινώνουν. Ποιο Διάταγμα Παυλόπουλου, ποιοι 250.000 που ούτε δεν ξέρω εγώ πόσοι τακτοποιήθηκαν, αν τακτοποιήθηκαν;

Με ίδια στοιχεία συνάδελφοι 30.000 είναι οι εργαζόμενοι σε όλη την Ελλάδα στα STAGE, 6.000 με 8.000 στην Αττική ανασφάλιστοι με 24,00 _που πληρώνουν και την ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη. 18.000 με 20.000 οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου, τους παίρνουν από το παράθυρο.

Υπάρχουν Δήμοι και μπορούμε να σας καταθέσουμε στοιχεία, οι οποίοι όλο αυτό το διάστημα έχουν ανακυκλώσει όλο το εργατικό δυναμικό της περιοχής τους. Δέστε Θέρμη: 70 μόνιμοι, 350-500 πόσοι έχουν φτάσει. Να πάμε και παραπέρα, Μαρούσι 200 μόνιμοι εργαζόμενοι, 950 ενοικιαζόμε-

Ομιλία του μέλους του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Νίκου Αδαμόπουλου

νοι εργαζόμενοι από εταιρεία, 250 στις επιχειρήσεις, 150 μερικής απασχόλησης και 100 STAGE.

Οι συνάδελφοι εκεί λειτουργούν υπό συνθήκες παρανομίας για να ζητήσουν το αυτόνοτο μισθό. Μου έλεγε η Λαμπρινή στα Γιάννενα ότι οι εργαζόμενοι φοβούνται να ζητήσουν το μισθό, διότι τους απειλούν ότι θα τους απολύσουν και ελπίζουν κάποια στιγμή να πάρουν κάποιο χαρτζιλίκι.

Εάν δεν είναι αυτή η κατάσταση μία γαλέρα ο κλάδος μας με εργαζόμενους που πάνω από τους μισούς είναι παράνομοι να εμφανίζονται και στα Συνδικάτα και στα Συνέδρια, τι άλλο είναι;

Αυτό δεν είναι το βασικό ζήτημα που θα έπρεπε να συζητήσουμε και να δούμε, πώς πραγματικά θα αντιμετωπίσουμε αυτή την κατάσταση ή θα μπορούμε στις λογικές πάλι να μας ενδιαφέρουν, όπως είπα και στην αρχή, ως κουκιά μόνο, όχι ως άνθρωποι με αξιοπρέπεια που παλεύουν για τη ζωή τους.

Εάν αυτό δεν περιγράφεται για όλους μας, το αύριο των παιδιών μας, των δικών μας, τότε ποιο είναι; Εάν αυτό δεν είναι η ουσία του ασφαλιστικού, των συλλογικών συμβάσεων κλπ., τότε ποιο είναι;

Μια τέτοια συζήτηση θα πρέπει συνάδελφοι να κάνουμε σήμερα, διότι όλα τα υπόλοιπα είναι περιπτά. Υπάρχει ένα κεντρικό πολιτικό στοίχημα, η άγρια επίθεση που διεξάγεται κάθε μέρα στο όνομα της ανταγωνιστικότητας του κεφαλαίου, έχει μία βασική αρχή, ό,τι ξέραμε μέχρι τώρα ως δημόσιο κοινωνικό, να μπει στη διαδικασία της εμπορευματοποίησης και της εκμετάλλευσης, είτε υγεία, είτε παιδεία, βλέπετε άρθρο 16, βλέπετε νοσοκομεία με manager, είτε ΟΤΑ, οι Δήμοι, δηλαδή Κώδικας, δηλαδή Ανώνυμες Εταιρείες οι επιχειρήσεις, δηλαδή ανακύκλωση μέσω της Εταιρείας αυτής που είναι και οι Δήμαρχοι μέσα και διάφοροι άλλοι παράγοντες, δηλαδή όλα τα πράγματα να μπουν στη διαδικασία του κέρδους, αυτά δηλαδή που έπαιρνε ως κοινωνικό μισθό ο εργαζόμενος μέχρι τώρα να του τον κόψουν και να ανατρέψουν ό,τι ήξερε μέχρι τώρα ως αρχές 8ωρο, εργασιακή σχέση, πότε μπαίνει, πότε βγαίνει από τη δουλειά, τι μισθό παίρνει, τι σύμβαση υπογράφει;

Διότι για όλες αυτές τις σχέσεις που μιλάμε δεν υπάρχουν συμβάσεις, ατομική διαπραγμάτευση υπάρχει. Και αν αυτό τείνει να γίνει σήμερα πλειοψηφία και στην Ελλάδα, όπως είναι και στην Ευρώπη, για ποιες συλλογικές συμβάσεις θα συζητάμε.

Αυτά, λοιπόν, τα ζητήματα των ιδιωτικοποιήσεων με όλες τις μορφές καθόμαστε, τα βλέπουμε που διεξάγονται κάθε μέρα, θα πρέπει εδώ να τα βάλουμε κάτω να τα εισηγηθούμε και να τα αντιμετωπίσουμε. Και να αντιμετωπίσουμε συνάδελφοι με μια βασική αρχή πάνω σ’ αυτό, ότι όλοι οι Δήμαρχοι σήμερα είναι αφεντικά, είναι εργοδότες. Μην ψάχνουμε να βρούμε τον καλό δικό μας.

Οι Δήμοι σήμερα, δέστε τις περιοχές σας, είναι οι μεγαλύτερες επιχειρησιακές μονάδες, απασχολούν το περισσότερο προσωπικό, έχουν προϋπολογισμούς τεράστιους. Τα προγράμματα που εφαρμόζουν, οι λογικές που εφαρμόζουν καθορίζουν όλη την κίνηση του κεφαλαίου στην περιοχή. Δεν είναι τυχαία αυτά τα πράγματα. Εάν δεν τα δούμε έτσι, δυστυχώς δεν μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τίποτα.

Κατά τη γνώμη μας, να μην σας φάω πολύ χρόνο, εμείς θα θέσουμε στο Συνέδριο τέσσερα ζητήματα: το ασφαλιστικό, εάν θέλετε και από την πλευρά της δικιάς μας ιδιαιτερότητας των βαριών και ανθυγιεινών που κατά τη γνώμη μας θα γίνει προπομπός αποχαρκτηρισμού επαγγελματιών ας μην περιμένουν μόνο κάποιες θετικές πλευρές, ότι θα γίνει επέκταση του 2703, θα γίνει αποπομπός αποχαρκτηρισμός επαγγελματιών, είναι γνωστό ότι εξαιρούνται οικοδομικά επαγγέλματα, θα τα πούμε αναλυτικά κλπ. και τις γενικότερες αλλαγές που έρχονται στον κλάδο μας με όλες αυτές τις εργασιακές σχέσεις.

Εργασιακές σχέσεις, λοιπόν, και συλλογικές συμβάσεις, θα πρέπει εδώ να συμφωνήσουμε πολιτικά σε ορισμένες αρχές, ότι δεν είναι δυνατόν, δεν διανοείται να επιτρέψουμε άλλο κανείς εργαζόμενος στους Δήμους, στις Κοινότητες, στα Νομικά Πρόσωπα να έχει ξεχωριστό μισθό, να έχει τα μισά λεφτά από εμάς, αυτό πρέπει να είναι η προμετωπίδα μας, διότι όταν για την κήρυξη της απεργίας βάζαμε αυτό το ζήτημα, ο συνάδελφος ο Πολυμερόπουλος έλεγε, αφήστε τα τώρα τις εργασιακές σχέσεις, αφού όλοι οι Δήμαρχοι αυτά κάνουν, ας πάμε να τσιμπήσουμε τα 35,00 _ που έχουμε συμφωνήσει και τα άλλα θα τα δούμε.

Να συμφωνήσουμε, λοιπόν, σ’ αυτό, για τους μισθούς, να μην συζητάμε και να κρίνουμε, ότι παίρνουμε άλλη μια εισοδηματική πολιτική, δηλαδή τα ψιφουλιά των 30 λεπτών, όταν οι μισθοί μας την τελευταία 15ετία έχουν χάσει το 40% της αγοραστικής δύναμης και ο καθένας μας ζει με δανεικά.

Να μπει στην κεφαλή, ότι κανένας μισθός του νεοδιόριστου δεν μπορεί να είναι κάτω από 1.400,00 _ με τα επιδόματα μέσα και να κάτσουμε να συζητήσουμε πώς θα οργανώσουμε τους αγώνες σ’ αυτό. Και δυστυχώς συνάδελφοι στην Ομοσπονδία παρ’ όλο ότι υπάρχουν 5-6 παρατάξεις, δεν έχει σημασία, υπάρχουν δύο λογικές, που δυστυχώς η μία λογική εκφράζεται με την ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ που είναι σ’ αυτή τη γραμμή και η άλλη λογική εκφράζεται με τις υπόλοιπες δυνάμεις, που με τον έναν ή τον άλλο τρόπο ανοίγουν αυτά τα ζητήματα.

Και είναι χαρακτηριστικό το τελευταίο διάστημα τη στάση που προκύψανε. Ας μην ψάχνουμε να βρούμε μόνο τις διαφορές, διαφορές υπάρχουν πολλές. Ας φέρον, λοιπόν, τα ζητήματα έτσι και με τέτοιο τρόπο οι εργαζόμενοι σύνεδροι και να διαμορφωθούν στα Συνέδρια οι παρατάξεις, όχι στοιχισμένοι και κουρδισμένοι από πριν, αλλά με βάση τα πραγματικά προβλήματα.

Και νομίζω, ότι στη συγκεκριμένη περίοδο διαμορφώνονται πραγματικά νέες δυνατότητες. Εμείς εδώ μπορεί να συζητάμε διάφορα, μπορεί να μην γινόταν τίποτα, αλλά όλη αυτή την περίοδο πολλά αντάρτικα στήθηκαν στους Δήμους, πολλοί εργαζόμενοι με πρωισμό και αυτοθυσία πάλευαν να ανοίξουν, να προστατεύσουν τη δουλειά τους γι’ αυτά τα πράγματα.

Και θα πρέπει στο Συνέδριο εδώ να σταθούμε και να σχεδιάσουμε και να αποφασίσουμε εάν θέλουμε σαν Ομοσπονδία παρ’ όλο που εκφράζουμε ένα κομμάτι των εργαζομένων του κλάδου, να έχουμε οποιαδήποτε αξιοπιστία το επόμενο διάστημα. ”



ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ::

Αναλυτικά οι διατάξεις είναι οι πιο κάτω:

ΑΡΘΡΟ 8: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

1. Η παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:
"4. Οι διατάξεις του άρθρου 72 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α'), καθώς και οι διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') έχουν εφαρμογή και για μετατάξεις υπαλλήλων στους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας και Κυκλάδων, καθώς και για όλα τα νησιωτικά επαρχεία της Χώρας".
2. Η παρ. 2 του άρθρου 42 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α')

αντικαθίσταται ως εξής:
"2. Οι διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει, έχουν επίσης εφαρμογή για τους Νομούς Σερρών, Δράμας και Πέλλας".
3. Η περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 42 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:
"ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας, Πέλλας και Σερρών ή των

νησιών Αιγαίου, πλην της Κρήτης ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερεικούσας και Μαθρακίου ή παραμεθωρίων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων και Κιλκίς, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μια τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρυσσονται στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθώρια περιοχή".

ΑΡΘΡΟ 11: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ 3320/2005 ΚΑΙ 3448/2006

1. Η περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3448/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
"β) Για τα οποία τρίτοι διαθέτουν δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας".
2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 3448/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
"Συμβατικές ή άλλες ρυθμίσεις που προβλέπουν μετά την 31.12.2003 αποκλειστικά δικαιώματα, δημοσιοποιούνται".

3. Η παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3320/2005 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 16 του ν. 3448/2006, αντικαθίσταται ως ακολούθως:
"2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του παρόντος άρθρου, βάσει προκηρύξεων που θα εκδοθούν μέχρι την 31.12.2010 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε

από το 1990 μέχρι και την ημερομηνία έκδοσης κάθε προκήρυξης, με εξαίρεση την πλήρωση θέσεων των Κ.Ε.Π. για τις οποίες δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί της παρούσας παραγράφου".
Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει ένα (1) μήνα μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΑΡΘΡΟ 25: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ο.Τ.Α. ΠΡΩΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

1.α. Οι προθεσμίες των παραγράφων 1, 2 και 8 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114 Α') παρατείνονται μέχρι 31.12.2008.
β. Στις ρυθμίσεις του άρθρου 269 του ανωτέρω Κώδικα υπάγονται και οι δημοτικές επιχειρήσεις, οι οποίες εξακολούθησαν να λειτουργούν και μετά τη λήξη του χρόνου διάρκειάς τους, όπως αυτός οριζόταν στη συστατική τους πράξη.
2.α. Το προσωπικό των παραγράφων 3, 7 και 8 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, εφόσον δεν έχει μεταφερθεί στον οικείο Ο.Τ.Α., σε νομικό πρόσωπο αυτού ή σε ανώνυμη εταιρεία του, κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του ίδιου άρθρου, μπορεί να μεταφερθεί, κατόπιν αιτήσεώς του, με την ίδια σχέση εργασίας, σε οποιαδήποτε Περιφέρεια ή Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση της Χώρας, καθώς και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, όπως αυτοί είναι οριοθετημένοι κατά την υποβολή της οικείας αιτήσεως, με εξαίρεση όσα από αυτά έχουν εισαχθεί στο Χρηματιστήριο.
β. Η αίτηση μεταφοράς υποβάλλεται εντός προθεσμίας έξι μηνών, η οποία αρχίζει από τη δημοσίευση της σχετικής απόφασης του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Για την αποδοχή της αποφαίνεται, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, το οικείο Νομαρχιακό Συμβούλιο ή το διοικούν το νομικό πρόσωπο όργανο αντιστοίχως, εντός προθεσμίας δύο μηνών από την υποβολή της. Περίληψη της απόφασης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
γ. Το μεταφερόμενο προσωπικό καταλαμβάνει προσωποπαγείς θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, διέπεται δε ως προς τους όρους και το ύψος αμοιβής της εργασίας από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας του στους φορείς από τους οποίους προέρχεται. Η σύσταση των ανωτέρω προσωποπαγών θέσεων γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.
δ. Σε όσες περιπτώσεις η λύση της εργασιακής σχέσης, σύμφωνα με τα ανωτέρω, έχει γίνει πριν από την αίτηση μεταφοράς, η αποζημίωση που έχει καταβληθεί συμψηφίζεται με το ισόποσο των αποδοχών του προσωπικού από τον αντίστοιχο φορέα της μεταφοράς του και αποδίδεται

από αυτόν στους εκκαθαριστές της οικείας δημοτικής επιχείρησης ή, αν έχει περατωθεί η εκκαθάριση, στον οικείο Ο.Τ.Α.
3. Η παρ. 5 του άρθρου 269 του ν. 3463/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
"5. Η απόφαση μεταφοράς του προσωπικού εκδίδεται σε έναν (1) μήνα από τη σύσταση της νέας επιχείρησης, η δε πράξη κατάταξης του προσωπικού σε προσωποπαγείς θέσεις εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως".
4.α. Η παρ. 7 του άρθρου 269 του ν. 3463/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
"7. Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται αναλόγως και σε περίπτωση προσαρμογής, λύσης ή απόσχισης κλάδου αμιγούς επιχείρησης του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995, η οποία λαμβάνει χώρα εντός του χρόνου που αναφέρεται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, καθώς επίσης και στην περίπτωση που η προσαρμογή των καταστατικών σκοπιών επιχείρησης αυτής της μορφής προς τις προβλεπόμενες διατάξεις του άρθρου 254 του παρόντος συνεπάγεται, σύμφωνα με την οικονομοτεχνική μελέτη, μείωση του αναγκαίου αριθμού προσωπικού για τη λειτουργία της".
β. Η παράγραφος 8 του άρθρου 269 του ν. 3463/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
"8. Υφιστάμενες αμιγείς επιχειρήσεις του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995 είναι δυνατόν, έως την 31.12.2008 και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 263 παρ. 2, να μετατραπούν, ως προς τους εμπορικούς ή βιομηχανικούς σκοπούς που επιδιώκουν, χωρίς στάδιο εκκαθάρισης, σε ανώνυμες εταιρίες Ο.Τ.Α. ή σε δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρίες, με ανάλογη εφαρμογή των ρυθμίσεων του άρθρου 67 παρ. 2 του κ.ν. 2190/1920.
Στη νέα εταιρία είναι δυνατή η μεταφορά προσωπικού της αμιγούς επιχείρησης, με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και ύστερα από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της νέας εταιρίας, εφαρμοζόμενων αναλόγως των ρυθμίσεων της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου".
9.α. Οι αστικές εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχουν συσταθεί πριν από τη δημοσίευση του ν. 3463/2006, με σκοπό τη διαχείριση κοινωνικών προγραμμάτων στους Ο.Τ.Α., η οποία προβλέπεται από τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (Π.Ε.Π.) και το Επι-

χειρησιακό Πρόγραμμα "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση", μπορεί να χρηματοδοτούνται από το Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού για την εκπλήρωση του ανωτέρω σκοπού.
β. Υφιστάμενες δημοτικές επιχειρήσεις οποιασδήποτε μορφής, οι οποίες έχουν ως σκοπό την κοινωνική ανάπτυξη, την πρόνοια ή συναφείς σκοπούς, εφόσον υλοποιούν αντίστοιχα προγράμματα και μετά την προσαρμογή του καταστατικού τους, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 269 του ν. 3463/2006, διατηρούν τον ίδιο Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.). Σε περίπτωση συγχώνευσης, αποδίδεται στη νέα εταιρεία ο Α.Φ.Μ. εκείνης από τις συγχωνεύμενες που χρηματοδοτήθηκε στο πλαίσιο του πρώτου εδαφίου της παρούσας.
10.α. Προσωπικό αμιγούς δημοτικής επιχείρησης ραδιοφωνίας πλεόρασης, το οποίο έχει τριετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία σε αυτήν, δύναται να μεταφερθεί, ύστερα από αίτησή του και με την ίδια σχέση εργασίας, στον οικείο Δήμο, με απόφαση του οικείου Δημάρχου.
β. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε κενές οργανικές θέσεις, εφόσον έχει τα αντίστοιχα προσόντα ή, αν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις ή οι υπάρχουσες δεν επαρκούν, η κατάταξη γίνεται σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις, συνιστώμενες με την απόφαση μεταφοράς, και με βάση τις ανάγκες του Δήμου, ανάλογα με τα προσόντα του. Σε περίπτωση σύστασης προσωρινών προσωποπαγών θέσεων, η σχετική απόφαση του Δημάρχου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
γ. Το προσωπικό που θα μεταφερθεί κατά τα ανωτέρω διέπεται, ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής εργασίας του, από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που εκάστοτε ισχύουν για το προσωπικό του οικείου Ο.Τ.Α.
δ. Η δημοτική επιχείρηση από την οποία πραγματοποιείται η κατά τα ανωτέρω μεταφορά προσωπικού δεν υποχρεούται να καταβάλει στο μεταφερόμενο προσωπικό οποιαδήποτε αποζημίωση.
ε. Η προϋπηρεσία προσωπικού αμιγών δημοτικών επιχειρήσεων ραδιοφωνίας που μεταφέρθηκε σε Δήμους σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 26 του ν. 2130/1993 (ΦΕΚ 62 Α'), καθώς και όσων μεταφέρονται κατ' εφαρμογή του παρόντος στις δημοτικές επιχειρήσεις από τις οποίες προέρχονται, θεωρείται διανυθείσα στο Δήμο για όλες τις συνέπειες.

ΑΡΘΡΟ 26: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ Ο.Τ.Α. ΠΡΩΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

Οικονομικά και λοιπά ζητήματα Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού
1.α. Στον ταμιά, διαχειριστή, εισπράκτορες και ελεγκτές εσόδων-εξόδων, που υπηρετούν στην Ταμιακή Υπηρεσία των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών, οι οποίοι έχουν ορισθεί με απόφαση

του αρμόδιου οργάνου και ως εκ τούτου θεωρούνται ότι κατέχουν οργανικές θέσεις ή, ακόμη, κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων ΔΕ 14 και ΔΕ 15, καταβάλλεται το εκάστοτε χορηγούμενο επίδομα αντισταθμίματος διαχειριστικών λαθών, που προβλέπεται από την παρ. 14 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'), ανεξαρτήτως μηνιαίου ποσού χρηματικής διαχείρισης με την

προϋπόθεση ότι η απασχόλησή τους στις ανωτέρω θέσεις έχει αποκλειστικό χαρακτήρα και γίνεται κατά πλήρη ωράριο.
β. Καταλογισμοί που έχουν γίνει σε βάρος των υπαλλήλων του προηγούμενου εδαφίου για τη λήψη του ανωτέρω επιδόματος αίρονται. Ποσά που έχουν τυχόν βεβαιωθεί στο πλαίσιο των ίδιων καταλογισμών διαγράφονται.

ΑΡΘΡΟ 27: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

1. Η προθεσμία του άρθρου 26 του ν. 3329/2005 (ΦΕΚ 81 Α'), για την εφαρμογή του προγράμματος "Βοήθεια στο Σπίτι", σε όσους Δήμους υλοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις των υπ' αριθμ. Π4β/5814/1997 (ΦΕΚ 917 Β'), Π1γ/ΓΠ οικ. 62329/2003 (ΦΕΚ 925 Β') και Π1γ/ΓΠ οικ. 69674/2005 (ΦΕΚ 932 Β') κοινών υπουργικών αποφά-

σεων, παρατείνεται από τη λήξη της και μέχρι 31.8.2008. Το προσωπικό που απασχολείται στο παραπάνω πρόγραμμα θα συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του μέχρι την καταληκτική ημερομηνία εφαρμογής του και υπό τους όρους των ανωτέρω σχετικών κοινών υπουργικών αποφάσεων. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερι-

κών, Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να καθορίζονται ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις λειτουργίας του προγράμματος.
2. Οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3491/2006 (ΦΕΚ 207 Α') εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Προγράμματος "Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας".